

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL SEGRETARIO

Sig. Filippone Cascone

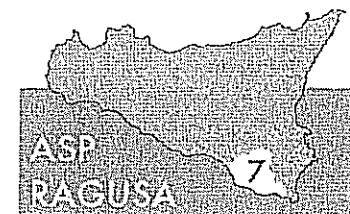
Filippone Cascone

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Arch. Angelo Aliquo

Angelo Aliquo

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 12 del - 8 GEN. 2013

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO Risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità, del dipendente matricola 61081 e liquidazione indennità sostitutiva di preavviso.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Angelo Aliquo

IL DIRETTORE

U. Di Gerone
Dott.ssa M. Assila Guerrisi

Il - 8 GEN. 2013, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario, Arch. Angelo Aliquo, nominato ai sensi dell'art. 20, comma 3 della L.R. 5/2009 con Decreto Assessoriale n. 02617 del 05/12/2012, con l'assistenza Sig. Filippone Cascone, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 13 GEN. 2013

IL SEGRETARIO

Sig. Filippone Cascone

Filippone Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della direzione Amministrativa del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima

Vista l'istanza del 18/1/2012 con la quale il dipendente matric. 61081 ai sensi e per gli effetti dell'art.2 c. 12 della legge n. 335/95 ha richiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa.

Considerato che con nota n. 420 del 25/1/2012 questa Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente Commissione Medica presso il Dipartimento provinciale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di verifica, acquisito in data 17/12/2012 riportante le risultanze della visita medico collegiale a cui è stato sottoposto il dipendente in data 27/11/2012 dal quale risulta il seguente giudizio: Non idoneo in modo assoluto e permanente al servizio cui è preposto ed a qualsiasi attività di istituto. Si inabile in modo assoluto e permanente a qualsiasi attività lavorativa.

Visto l'art. 39 comma 3 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che dispone che quando il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o ente può procedere alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto il combinato disposto dall'art.2 comma 12 della legge 335/95, dall'art.2 della legge 222/84 e dall'art.2 del D.M. n.187/97 che fissa, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa comprovata con visita medico collegiale, il diritto al conseguimento della pensione diretta con un'anzianità contributiva di almeno 5 anni di cui almeno 3 nell'ultimo triennio precedente la decorrenza della pensione d' inabilità.

Vista la nota con la quale questa Azienda ha notificato al dipendente la decisione di risolvere il rapporto di lavoro per inabilità dal 18/12/2012, così come disposto dall'art.7 comma 1 del D.M. 8/5/97 n. 187 recante il regolamento per le modalità applicative delle disposizioni contenute all'art.2 comma 12 della legge 335/95.

Preso atto che alla data del 17/12/2012, ultimo giorno di servizio il suddetta dipendente ha maturato una anzianità contributiva pari ad anni 29 mesi 5 gg.11 come risulta dalla scheda allegata alla presente determinazione.

Considerato che il citato decreto del Ministero del Lavoro n. 187/97 all'art.2 fissa i requisiti per l'accesso alla pensione di inabilità e precisamente:

- un'anzianità contributiva di almeno 5 anni di cui almeno 3 nel quinquennio precedente la decorrenza della pensione;
- risoluzione del rapporto di lavoro per infermità non dipendente da causa di servizio;
- riconoscimento dello stato di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa conseguente all'infermità non dipendente da causa di servizio.

Accertato, pertanto la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 61081 e di poterlo collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa dal 18/12/2012.

Richiamato, altresì, il 3° comma dell'art.23 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità.

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso del rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 94/97 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;

- 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni
- 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni

Preso atto che il suddetto dipendente avendo maturato, alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, un'anzianità di servizio di anni 29 mesi 5 gg.11 ha diritto a mesi 4 di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme del codice civile, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente

Stipendio mensile in godimento	Mesi per il computo	Importo da liquidare
€ 2.226,66	4	€ 8.906,64
+ rateo 13^		€ 742,22

Ritenuto pertanto di poter liquidare e pagare al dipendente matr. 61081 la somma di € 9.648,86 a titolo di indennità sostitutiva di preavviso;

Visto infine, l'art.19 comma 14 e 15 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede, in caso di decesso del dipendente, il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state usufruite per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente.

Accertato che le ferie maturate dal dipendente alla data della risoluzione del rapporto di lavoro ammontano a complessivi giorni 51 e che la relativa indennità sostitutiva per ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 85,65 (€ 2.226,66 / 26), è determinata in € 4.367,68.

Ritenuto pertanto di dover procedere al pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute al

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del personale;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di

Risolvere con decorrenza 18/12/2012 il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 61081 a seguito di accertamento sanitario da parte della commissione medica di verifica presso il Dipartimento Provinciale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze della " assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ";

Disporre, a richiesta del dipendente, l'espletamento da parte della Direzione Amministrazione del personale, di tutte le procedure necessarie per la liquidazione del trattamento diretto di inabilità, del trattamento di fine servizio e dell'indennità sostitutiva di preavviso.;

Determinare e liquidare in complessivi € 9.648,86 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso in favore del dipendente matr.61081.



Determinare e liquidare in complessivi € 4.367,68 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) per ferie non godute in favore del dipendente matr. 61081

Dichiarare vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente.

Dichiarare, immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dal 18/12/2012.

Data		Esercizio_____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
.....			

