

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,  
dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2821 del 29 DIC. 2023

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO: selezione interna per la formulazione di graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione al personale del comparto dei differenziali economici di professionalità – anno 2023; approvazione avviso.**

Il Responsabile del Procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dott.ssa Maria Schimà

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.  
"RISORSE UMANE"  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario  
\_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 29 DIC. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/22 e successive proroghe ex Decreti Assessoriali n. 28/2023/GAB del 29/06/23 e n. 32/2023/Gab del 27/10/23, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03/03/2020;

Premesso che:

- l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. come modificato D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, prevede che « ... *le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito* ... »;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, prevede che *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili*;
- l'art. 19 (*progressione economica all'interno delle aree*) del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "*differenziali economici di professionalità*", quali incrementi stabili del trattamento economico, fruibili ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 1<sup>o</sup> gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

Preso atto:

- che in data 22/12/2023 è stato sottoscritto, tra la delegazione trattante di parte sindacale del comparto e la delegazione trattante aziendale, l'accordo definitivo sulle risorse fondi contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa anno 2023 e progressione economica ex art. 19, C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, con decorrenza dal 01/01/2023;
- che, ai sensi dell'art. 19 C.C.N.L. 2019-2021 prima citato, con deliberazione n. 2876 del 21/12/2023, è stato approvato il regolamento aziendale per la progressione economica all'interno delle aree finalizzato all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto;

Visto il disposto dell'art 2 del sopra citato Regolamento aziendale, relativamente alla Ripartizione delle risorse disponibili;

Ritenuto, per quanto sopra:

- di indire apposita procedura selettiva interna riservata al personale del comparto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2023 per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità, con decorrenza 01/01/2023;
- di approvare il relativo avviso di selezione interna per la formulazione di graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione al personale del comparto dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2023, allegato al presente atto, di cui ne fa parte integrale e sostanziale;
- di procedere alla pubblicazione dello stesso avviso sul sito internet aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it), area Amministrazione Trasparente, sezione bandi di concorso;
- di dare atto che la presente procedura verrà espletata sull'apposita piattaforma telematica, in uso dell'Azienda, ALES;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 n. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L.06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- indire, in applicazione dell'art. 19 (*progressione economica all'interno delle aree*) del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 e del regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 2876 del 21/12/2023, procedura selettiva interna riservata al personale del comparto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2023 per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità, con decorrenza 01/01/2023;
- approvare relativo avviso di selezione interna per la formulazione di graduatoria per la progressione economica all'interno delle aree per l'attribuzione al personale del comparto dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01/01/2023, allegato al presente atto, di cui ne fa parte integrante e sostanziale;
- precisare che con separato atto verranno nominate le previste Commissioni Esaminatrici;
- procedere alla pubblicazione dello stesso avviso sul sito internet aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it), area Amministrazione Trasparente, sezione bandi di concorso.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli