



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 895 del 28 DIC. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione giorni 20 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 61055.

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 28 DIC. 2023

L'Estensore
Dott.ssa Giorgia Lemmo

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico
Dott.ssa Maria Schinà

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Massimo Cicero

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 28 DIC. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,
dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. n. 83023 del 13.12.2023, presentata dal dipendente matr. n. 61055 con la quale chiede la concessione di giorni 20 di congedo retribuito per i seguenti giorni: dal 17.01.2024 al 17.01.2024, dal 24.01.2024 al 24.01.2024, dal 31.01.2024 al 31.01.2024, dal 07.02.2024 al 07.02.2024, dal 14.02.2024 al 14.02.2024, dal 21.02.2024 al 21.02.2024, dal 28.02.2024 al 28.02.2024, dal 06.03.2024 al 06.03.2024, dal 13.03.2024 al 13.03.2024, dal 20.03.2024 al 20.03.2024, dal 27.03.2024 al 27.03.2024, dal 03.04.2024 al 03.04.2024, dal 10.04.2024 al 10.04.2024, dal 17.04.2024 al 17.04.2024, dal 24.04.2024 al 24.04.2024, dal 01.05.2024 al 01.05.2024, al 08.05.2024 al 08.05.2024, dal 15.05.2024 al 15.05.2024, dal 22.05.2024 al 22.05.2024, dal 29.05.2024 al 29.05.2024, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro trenta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatrice di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato il dipendente per il periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 14 mesi e 16 gg (436 gg) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 61055 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: 17.01.2024 al 17.01.2024, dal 24.01.2024 al 24.01.2024, dal 31.01.2024 al 31.01.2024, dal 07.02.2024 al 07.02.2024, dal 14.02.2024 al

14.02.2024, dal 21.02.2024 al 21.02.2024, dal 28.02.2024 al 28.02.2024, dal 06.03.2024 al 06.03.2024, dal 13.03.2024 al 13.03.2024, dal 20.03.2024 al 20.03.2024, dal 27.03.2024 al 27.03.2024, dal 03.04.2024 al 03.04.2024, dal 10.04.2024 al 10.04.2024, dal 17.04.2024 al 17.04.2024, dal 24.04.2024 al 24.04.2024, dal 01.05.2024 al 01.05.2024, al 08.05.2024 al 08.05.2024, dal 15.05.2024 al 15.05.2024, dal 22.05.2024 al 22.05.2024, dal 29.05.2024 al 29.05.2024;

- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;

- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;

- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.