



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 774 del 20 NOV. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione mesi 3 e giorni 11 (101 gg) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 90865.

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 NOV. 2023

L'Estensore
Dott.ssa Giuseppina Lemmo

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona
Roberto Spina

| | |
|---|-------------------------------|
| Autorizzazione di Budget | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione con Fondi Vincolati | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione sul Piano degli Investimenti | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Autorizzazione su Fondi rischi/oneri | n. _____ sub _____ anno _____ |
| Altro _____ | n. _____ sub _____ anno _____ |

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Supina Raff

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico/Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 20 NOV. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,
dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. n. 75448 del 13.11.2023, presentata dalla dipendente matr. n. 75448 con la quale chiede la concessione di mesi 3 e giorni 11 (101 gg) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 14.11.2023 al 19.11.2023, dal 27.11.2023 al 03.12.2023, dal 11.12.2023 al 17.12.2023, dal 27.12.2023 al 31.12.2023, dl 08.01.2024 al 14.01 2024, dal 22.01.2024 al 28.01.2024, dal 05.02.2024 al 11.02.2024, dal 19.02.2024 al 25.02.2024, dal 04.03.2024 al 10.03.2024, dal 18.03.2024 al 24.03.2024, dal 02.04.2024 al 07.04.2024, dal 15.04 2024 al 21.04.2024, 29.04.2024 al 05.05.2024, dal 13.05.2024 al 19.05.2024, dal 27.05.2024 al 02.06.2024, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro trenta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza alla madre portatrice di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente per il periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 10 e giorni 17 (317 gg) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 90865 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 14.11.2023 al 19.11.2023, dal 27.11.2023 al 03.12.2023, dal 11.12.2023 al 17.12.2023, dal 27.12.2023 al 31.12.2023, dl 08.01.2024 al 14.01 2024, dal 22.01.2024 al 28.01.2024, dal 05.02.2024 al 11.02.2024, dal 19.02.2024 al 25.02.2024, dal 04.03.2024 al 10.03.2024, dal 18.03.2024 al 24.03.2024, dal 02.04.2024 al 07.04.2024, dal 15.04 2024 al 21.04.2024, 29.04.2024 al 05.05.2024, dal 13.05.2024 al 19.05.2024, dal 27.05.2024 al 02.06.2024;

- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;

- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;

- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.