

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

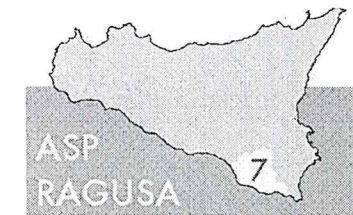
▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 721 del 20 OTT. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione giorni 25 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 4886.

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

20 OTT. 2023

L'Estensore
Dott.ssa *Glorgetta Iemmo*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico
Dott.ssa *Marija Schipinà*

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa *Maria Sigona*

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE
U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
[Signature]

U.O.S. Patrimonio
Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. *Massimo Ciurculla*

Il _____ 20 OTT. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. n. 66282 del 05.10.2023, presentata dal dipendente matr. n. 4886 con la quale chiede la concessione di giorni 25 di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 15.01.2024 al 16.01.2024, dal 22.01.2024 al 23.01.2024, dal 29.01.2024 al 30.01.2024, dal 13.02.2024 al 13.02.2024, dal 19.02.2024 al 20.02.2024, dal 26.02.2024 al 27.02.2024, dal 18.03.2024 al 19.03.2024, dal 25.03.2024 al 26.03.2024, dal 15.04.2024 al 16.04.2024, dal 22.04.2024 al 23.04.2024, dal 29.04.2024 al 30.04.2024, dal 20.05.2024 al 21.05.2024, dal 27.05.2024 al 28.05.2024 ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato il dipendente per il periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 23 mesi e 5 giorni (695 gg) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 4886 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 15.01.2024 al 16.01.2024, dal 22.01.2024 al 23.01.2024, dal 29.01.2024 al 30.01.2024, dal 13.02.2024 al 13.02.2024, dal 19.02.2024 al 20.02.2024, dal 26.02.2024 al 27.02.2024, dal 18.03.2024 al 19.03.2024, dal 25.03.2024 al 26.03.2024, dal 15.04.2024 al 16.04.2024, dal 22.04.2024 al 23.04.2024, dal 29.04.2024 al 30.04.2024, dal 20.05.2024 al 21.05.2024, dal 27.05.2024 al 28.05.2024;

- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare, altresì, che il dipendente ha completato il periodo di fruizione di tale permesso;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.