



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
R A G U S A

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 673 del 03 OTT. 2023

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Rientro anticipato dal 14.09.2023 della dipendente matr. n. 62516.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 02 OTT. 2023

L'Estensore  
*Dott.ssa Giuseppina Lemmolo*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane  
*Dott.ssa Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura  
*Dott.ssa Maria Sigona*  
*Rose Sigona*

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario  
*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico/Finanziario e Patrimoniale  
*[Signature]*

Il 03 OTT. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la delibera n.1751 del 24.07.2023 con la quale veniva concesso alla dipendente matr. n. 62516 mesi 2 (60 gg) di congedo retribuito per il periodo dal 24.07.2023 al 21.09.2023, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alla necessità di assistere la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTA la nota prot. n. 60943 del 13.09.2023 con la quale la suddetta dipendente richiede l'interruzione della fruizione dal 14.09.2023 per motivi di salute;

ACCERTATO che la dipendente ha fruito di mese 1 e giorni 22 (52 gg) di congedo;

RITENUTO quindi, di disporre il rientro dal 14.09.2023;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre il rientro anticipato per motivi di salute dal 14.09.2023, della dipendente matr. 62516, dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 autorizzato con delibera n.1751 del 24.07.2023;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.