

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 636 del 20 SET. 2023

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74117, 74114, 74297, 73916, 73402, 75191, 74806, 73427, 74500, 6504, 74766, 74013, 73824, 61472; con retribuzione al 30% matricole nn.74682, 74114, 72355, 2823, 73926, 75024, 75050, 4845, 72102, 73578, 73981, 73425, 74878, 72877, 73804.

L'ESTENSORE

Anna Nobile

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Anna Nobile

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

D.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Massimo Cicero

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 20 SET. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata dal Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l’Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 60, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell’ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall’art. 32/36 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15 e dal D.Lgs.105/2022 che ha esteso la possibilità di fruizione del congedo parentale fino al dodicesimo anno di età del bambino, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l’intera retribuzione secondo quanto previsto dall’art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall’art.34 del D.Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e innovato dal D.Lgs. 105/2022 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del dodicesimo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l’art.32 del sopracitato D.Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, e successivamente innovato dal D.Lgs.105/2022 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s’intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
74682	30%	2	04/09/2023	05/09/2023
74117	100%	3	16/08/2023	18/08/2023
74114	100%	1	16/08/2023	
74114	30%	9	4,11-18/09/2023	
72355	30%	7	1/09/2023	7/09/2023
74297	100%	1	5/09/2023	
73916	100%	30	23/08/2023	21/09/2023
73402	100%	6	7/08/2023	12/08/2023
75191	100%	2	15,29/09/2023	
2823	30%	3	6,9,23/09/2023	
74806	100%	5	11/09/2023	15/09/2023
73926	30%	2	5,7/09/2023	
75024	30%	27	1/09/2023	27/09/2023
75050	30%	30	7-10/09/2023;7-16/10/2023	
4845	30%	3	11/09/2023	13/09/2023
72102	30%	2	23/08/2023	24/08/2023
73427	100%	2	11/09/2023	12/09/2023
74500	100%	1	25/07/2023	
73578	30%	10	03/09/2023	12/09/2023
73981	30%	2	12,17/08/2023	
6504	100%	5	4/09/2023	8/09/2023
73425	30%	31	31/08/2023	30/09/2023
74878	30%	5	7/08/2023	11/08/2023
74766	100%	2	5/09/2023	6/09/2023
74013	100%	14	23/08-2/09/2023;20-22/09/2023	
72877	30%	6	11/09/2023	16/09/2023
73804	30%	5	5,7,14,28,31/07/2023	
73804	30%	5	17,18,25,30/08/2023;1/09/2023	
73824	100%	17	16/08/2023	01/09/2023
73824	100%	5	2/09/2023	6/09/2023
61472	100%	1	26/07/2023	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell’anzianità di servizio,non comportano riduzione di ferie, riposi e tredicesima mensilità ai sensi della normativa vigente.

TRASMETTERE copia della presente all’ Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.