

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 318 del 16 MAG. 2023

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Delibera n. 1056/2023 - Decesso in costanza di rapporto d'impiego del sig. ---  
omissis--- - Liquidazione e pagamento ai beneficiari del *de cuius* delle somme  
spettanti jure proprio e jure successionis.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 16 MAG. 2023

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 16 MAG. 2023, il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Dott.ssa Maria Sigona, in  
esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del  
02/08/2019, confermata dal Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con delibera n.  
2803 del 30/12/2022, adotta il presente atto:

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP  
di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32  
della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Vista la delibera n. 1056 del 3/05/2023 con la quale l'Azienda, nel prendere atto del decesso in costanza di rapporto d'impiego del dipendente ---omissis---, si è riservata di provvedere al pagamento, con separata determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane, le indennità e gli emolumenti spettanti agli eredi beneficiari del *de cuius*, previa acquisizione della seguente documentazione:

- Somme spettanti *jure proprio*: accordo formale sulle modalità di riparto tra i beneficiari secondo quanto previsto dall'art. 2122 cc ed eventuale autorizzazione del giudice tutelare in caso di presenza di soggetti minorenni;
- Somme spettanti *jure proprio*: documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione e, in presenza di minorenni, l'autorizzazione alla riscossione rilasciata dal giudice tutelare;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del *de cuius* con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto l'art. 85, comma 8, del C.C.N.L. 2019-2021 che prevede che *"in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 11 (ferie e festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti"*;

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che *"in caso di morte del prestatore di lavoro..."* l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. *"...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima"*;

Considerato che l'art. 85, comma 1, del già richiamato C.C.N.L. 2019-2021 fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del decesso, ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare (inclusa 13°)
€ 1.833,31	4	€ 7.933,15

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Accertato, altresì, che alla data del decesso il dipendente aveva maturato e non fruito giorni 26 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 – n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione, come fra l'altro previsto dall'art. 33, comma 11, e dall'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018;

Che l'indennità sostitutiva per le 26 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 69,22, è determinata in € 1.779,22;

Considerato che l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute si trasmette *jure successionis* ai relativi eredi e che pertanto, per poter procedere al pagamento occorre acquisire da parte degli eredi legittimi/testamentari la documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Ritenuto che il presente provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Liquidare e pagare ai beneficiari del *de cuius* sig. ---omissis--- l'indennità sostitutiva di preavviso, quantificata in € 7.933,15, secondo le modalità di riparto fissate formalmente tra le parti conformemente a quanto statuito dall'art. 2122 c.c. e, precisamente, mediante accredito dell'intera somma sul conto corrente bancario avente il seguente IBAN ---omissis--- intestato alla sig.ra ---omissis---;
- Liquidare agli eredi legittimi/testamentari de *de cuius* sig. ---omissis--- l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non fruita pari a € 1.779,22, subordinandone il pagamento alla presentazione da parte degli eredi della documentazione probante la chiamata ereditaria e della relativa accettazione;
- Dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
  - oneri previdenziali e assistenziali € 2.311,54;
  - Irap € 825,55.
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).