



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 315 del 16 MAG. 2023

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Revoca dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 della dipendente matr. 95978 dei giorni 03.05.2023, 08.05.2023, 10.05.2023, autorizzato con determina n. 58 del 24.01.2023.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 MAG 2023

L'Estensore
Dott.ssa Giorgetta Iannolo

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 16 MAG. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 58 del 24.01.2023 con la quale veniva concesso alla dipendente matr. n. 95978 mese 1 e gg. 11 (gg. 41) di congedo retribuito per i seguenti giorni: 01.02.2023, 06.02, 08.02, 13.02, 15.02, 20.02, 22.02, 27.02; 01.03, 06.03, 08.03, 13.03, 15.03, 20.03, 22.03, 27.03, 29.03; 03.04, 05.04, 12.04, 17.04, 19.04, 24.04, 26.04; 03.05, 08.05, 10.05, 15.05, 17.05, 22.05, 24.05, 29.05, 31.05; 05.06, 07.06, 12.06, 14.06, 19.06, 21.06, 26.06 e 28.06.2023, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO il certificato di malattia n. 348554369 con il quale si attesta la malattia fino al 12.05.2023;

RILEVATO che per i suddetti motivi la dipendente non può fruire dei giorni autorizzati con la determina sopra citata;

RILEVATO che la dipendente ha fruito di gg. 4 di congedo relativi al mese di febbraio;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 1702 del 13/08/2014 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre la revoca dei seguenti giorni 03.05.2023, 08.05.2023, 10.05.2023 dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, autorizzato con determina n. 58 del 24.01.2023.
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.