



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 168 del 14 MAR. 2023

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Concessione 2 mesi e 18 giorni (78 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 61055 per vari periodi da aprile 2023 a settembre 2023.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 14 MAR. 2023

Il Responsabile del Procedimento

*Teresa Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane

*Dott.ssa Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura  
*Dott.ssa Maria Sigona*

14 MAR. 2023

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 14 MAR. 2023, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 16682 del 08.03.2023, presentata dal dipendente matr. n. 61055 con la quale chiede la concessione di mesi 2 e giorni 18 (gg. 78) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 04.04.2023 al 04.04.2023, dal 11.04 al 11.04, dal 18.04 al 18.04, dal 22.04 al 22.04, dal 29.04 al 29.04; dal 02.05 al 02.05, dal 09.05 al 09.05, dal 16.05 al 16.05, dal 23.05 al 23.05, dal 27.05 al 27.05 dal 30.05 al 30.05; dal 20.06 al 30.06; dal 10.07 al 31.07; dal 01.08 al 31.08; dal 12.09 al 12.09, dal 19.09 al 19.09, dal 26.09 al 26.09; ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 12 mesi e 2 giorni (362 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 61055 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi: dal 04.04.2023 al 04.04.2023, dal 11.04 al 11.04, dal 18.04 al 18.04, dal 22.04 al 22.04, dal 29.04 al 29.04; dal 02.05 al 02.05, dal 09.05 al 09.05, dal 16.05 al 16.05, dal 23.05 al 23.05, dal 27.05 al 27.05 dal 30.05 al 30.05; dal 20.06 al 30.06; dal 10.07 al 31.07; dal 01.08 al 31.08; dal 12.09 al 12.09, dal 19.09 al 19.09, dal 26.09 al 26.09.2023;

- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.