



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 110 del 15 FEB. 2023

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 4 mesi e 22 giorni (142 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 7486 per vari periodi da febbraio 2023 a dicembre 2023.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Il Responsabile del Procedimento

Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura

Dott.ssa Maria Sigona

14 FEB. 2023

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

15 FEB. 2023

Il _____, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 9707 del 09.02.2023, presentata dal dipendente matr. n. 7486 con la quale chiede la concessione di mesi 4 e giorni 22 (gg. 142) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 21.02.2023 al 23.02.2023, dal 28.02 al 02.03, dal 07.03 al 09.03, dal 14.03 al 16.03, dal 21.03 al 23.03, dal 28.03 al 30.03; dal 04.04 al 06.04, dal 12.04 al 13.04, dal 17.04 al 20.04, dal 26.04 al 27.04; dal 02.05 al 04.05, dal 09.05 al 11.05, dal 15.05 al 18.05, dal 23.05 al 25.05, dal 29.05 al 31.05; dal 05.06 al 08.06, dal 13.06 al 15.06, dal 19.06 al 22.06, dal 26.06 al 29.06; dal 03.07 al 06.07, dal 11.07 al 13.07, dal 17.07 al 20.07, dal 25.07 al 27.07; dal 01.08 al 03.08, dal 08.08 al 10.08, dal 16.08 al 17.08, dal 22.08 al 24.08, dal 28.08 al 31.08; dal 04.09 al 07.09, dal 12.09 al 14.09, dal 19.09 al 21.09, dal 25.09 al 28.09; dal 02.10 al 05.10, dal 10.10 al 12.10, dal 17.10 al 19.10, dal 23.10 al 26.10, dal 30.10 al 30.10; dal 02.11 al 02.11, dal 06.11 al 09.11, dal 14.11 al 16.11, dal 21.11 al 23.11, dal 27.11 al 30.11; dal 04.12 al 06.12, dal 11.12 al 14.12, dal 19.12 al 21.12, e dal 27.12 al 28.12; ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 10 mesi e 1 giorno (301 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 7486 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti periodi:

- dal 21.02.2023 al 23.02.2023, dal 28.02 al 02.03, dal 07.03 al 09.03, dal 14.03 al 16.03, dal 21.03 al 23.03, dal 28.03 al 30.03; dal 04.04 al 06.04, dal 12.04 al 13.04, dal 17.04 al 20.04, dal 26.04 al 27.04; dal 02.05 al 04.05, dal 09.05 al 11.05, dal 15.05 al 18.05, dal 23.05 al 25.05, dal 29.05 al 31.05; dal 05.06 al 08.06, dal 13.06 al 15.06, dal 19.06 al 22.06, dal 26.06 al 29.06; dal 03.07 al 06.07, dal 11.07 al 13.07, dal 17.07 al 20.07, dal 25.07 al 27.07; dal 01.08 al 03.08, dal 08.08 al 10.08, dal 16.08 al 17.08, dal 22.08 al 24.08, dal 28.08 al 31.08; dal 04.09 al 07.09, dal 12.09 al 14.09, dal 19.09 al 21.09, dal 25.09 al 28.09; dal 02.10 al 05.10, dal 10.10 al 12.10, dal 17.10 al 19.10, dal 23.10 al 26.10, dal 30.10 al 30.10; dal 02.11 al 02.11, dal 06.11 al 09.11, dal 14.11 al 16.11, dal 21.11 al 23.11, dal 27.11 al 30.11; dal 04.12 al 06.12, dal 11.12 al 14.12, dal 19.12 al 21.12, e dal 27.12 al 28.12;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.