



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 58 del 24 GEN. 2023

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 1 mese e 11 giorni (41 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 95978 per alcuni periodi di Febbraio, Marzo, Aprile, Maggio e Giugno 2023.

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 23 GEN. 2023

Il Responsabile del Procedimento  
Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura  
Dott.ssa Maria Sigona

Autorizzazione di Budget  
Autorizzazione con Fondi Vincolati  
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti  
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri  
Altro

n. sub anno  
n. sub anno  
n. sub anno  
n. sub anno  
n. sub anno

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 24 GEN. 2023

il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.

Visto il D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 4023 del 19.01.2023, presentata dalla dipendente matr. n. 95978 con la quale chiede la concessione di 1 mese e 11 giorni (gg. 41) di congedo retribuito per i seguenti giorni: 01.02.2023, 06.02, 08.02, 13.02, 15.02, 20.02, 22.02, 27.02, 01.03, 06.03, 08.03, 13.03, 15.03, 20.03, 22.03, 27.03, 29.03; 03.04, 05.04, 12.04, 17.04, 19.04, 24.04, 26.04; 03.05, 08.05, 10.05, 15.05, 17.05, 22.05, 24.05, 29.05, 31.05; 05.06, 07.06, 12.06, 14.06, 19.06, 21.06, 26.06 e 28.06, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 2 mesi e 16 giorni (76 gg) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 95978 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.L.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i seguenti giorni: 01.02.2023, 06.02, 08.02, 13.02, 15.02, 20.02, 22.02, 27.02; 01.03, 06.03, 08.03, 13.03, 15.03, 20.03, 22.03, 27.03, 29.03; 03.04, 05.04, 12.04, 17.04, 19.04, 24.04, 26.04; 03.05, 08.05, 10.05, 15.05, 17.05, 22.05, 24.05, 29.05, 31.05; 05.06, 07.06, 12.06, 14.06, 19.06, 21.06, 26.06 e 28.06;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;