

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2800 del 23 DIC. 2022

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** ART. 15-QUATER, COMMI 2 E 4, D. LGS. N. 502/1992, ART. 14 e 15 CCNL AREA DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018; OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.  
"RISORSE UMANE"

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 21 DIC. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
 Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 23 DIC. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, stabilisce che i dirigenti in rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, D. Lgs. n. 502/1992, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Viste le istanze dei Dirigenti in servizio presso questa Azienda di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2022 ed agli atti della U.O.C. Risorse Umane, con le quali gli stessi, in regime di lavoro esclusivo, hanno optato per il rapporto di lavoro non esclusivo (extra moenia) a far data dal 01/01/2023:

MATR.	DIRIGENTE	U.O.C./UOSD/UOS	P.O. / TERRITORIO	ISTANZA
74248	Barchi Mirko	Ortopedia e Traumatologia	Ragusa	prot. n. 39805 del 25/11/2022
73416	Caldarella Graziano	Chirurgia Endo Urologica Mininvasiva	Modica	prot. n. 40429 del 29/11/2022
74829	Di Stefano Giovanni	Ortopedia e Traumatologia	Ragusa	prot. n. 31240 del 04/10/2022
74488	Dinatale Angela	Ostetricia e Ginecologia	Ragusa	prot. n. 34292 del 27/10/2022
3753	Giuca Giuliano	Ortopedia e Traumatologia	Modica	prot. n. 40442 del 29/11/2022
74744	Occhipinti Chiara	SERT	Vittoria	prot. n. 40370 del 29/11/2022
73236	Scollo Claudia	Medicina	Modica	prot. n. 38926 del 23/11/2022

Rilevato che i dirigenti di cui sopra hanno presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, che, disciplinando gli effetti del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto di lavoro non esclusivo, dispone, al comma 1: "... Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:

a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;

b) spettanza della retribuzione di posizione — parte fissa di cui all'art. 91, comma 11, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte di Aziende o Enti;

c) non spettanza della retribuzione di risultato;

d) inibizione dell'attività libero professionale intramuraria;

e) cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla stessa data, costituisce risparmio aziendale."

ed al successivo comma 3: "Nei passaggi di cui ai commi 1 e 2 lo stipendio tabellare è quello previsto dall'art. 85 (Incrementi dello stipendio tabellare) e restano ferme le altre voci del trattamento fondamentale ove spettanti";

Ritenuto di dover prendere atto dell'opzione dei Dirigenti sopra elencati e di dover corrispondere agli stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i Dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, i Dirigenti che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Atteso, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover disporre il passaggio dei Dirigenti, a decorrere dal 1° gennaio 2023, dal regime di rapporto esclusivo al regime di rapporto di lavoro non esclusivo;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza:

### DELIBERA

Per i motivi esposti i premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto delle istanze dei Dirigenti in servizio presso questa Azienda in regime di lavoro esclusivo, di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2022, con le quali gli stessi, in applicazione del combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, hanno optato per il rapporto di lavoro non esclusivo (extra moenia) a far data dal primo gennaio 2023:

MATR.	DIRIGENTE	U.O.C./UOSD/UOS	P.O. / TERRITORIO	ISTANZA
74248	Barchi Mirko	Ortopedia e Traumatologia	Ragusa	prot. n. 39805 del 25/11/2022
73416	Caldarella Graziano	Chirurgia Endo Urologica Mininvasiva	Modica	prot. n. 40429 del 29/11/2022
74829	Di Stefano Giovanni	Ortopedia e Traumatologia	Ragusa	prot. n. 31240 del 04/10/2022
74488	Dinatale Angela	Ostetricia e Ginecologia	Ragusa	prot. n. 34292 del 27/10/2022
3753	Giuca Giuliano	Ortopedia e Traumatologia	Modica	prot. n. 40442 del 29/11/2022
74744	Occhipinti Chiara	SERT	Vittoria	prot. n. 40370 del 29/11/2022
73236	Scollo Claudia	Medicina	Modica	prot. n. 38926 del 23/11/2022

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo dei Dirigenti sopra indicati, con effetti dal 1° gennaio 2023;

- Procedere alla rideterminazione dei trattamenti economici spettanti ai Dirigenti in argomento che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo, attribuendo agli stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva di area per i Dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;

- Precisare che, per effetto delle superiori opzioni, i Dirigenti in argomento non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

- Dichiarare, al fine di consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Gaetano Sirna

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli