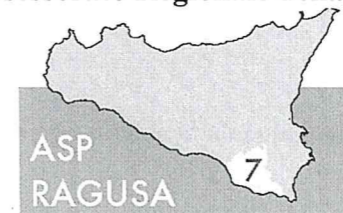


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2774 del 23 DIC. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO: ART. 15-QUATER, COMMI 2 E 4, D. LGS. N. 502/1992, ART. 14 e 15 CCNL AREA DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018
OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento
Forenza Nicoli

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
"RISORSE UMANE"

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 21 DIC. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa PER IL 2022

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 23 DIC. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro non esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, D.Lgs. 502/92, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Viste le istanze dei Dirigenti in servizio presso questa Azienda di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2022 ed agli atti della U.O.C. Risorse Umane, con le quali gli stessi, in regime di lavoro non esclusivo, hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo (extra moenia) a far data dal 01/01/2023:

MATR.	DIRIGENTE	U.O.C./UOSD/UOS	P.O. / TERRITORIO	ISTANZA
3006	Elia Giovanni	Medicina Interna	Ragusa	prot. n. 35857 del 07/11/2022
74586	Florida Stefano	Medicina Fisica e Riabilit.	Scicli/Modica	prot. n. 39932 del 28/11/2022
4429	La Perna Giuseppe	Screening mammografico e diagnostica senologica	Ragusa	prot. n. 37669 del 17/11/2022

Rilevato che i Dirigenti di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo nei termini previsti;

Preso atto degli effetti giuridici ed economici del passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, a decorrere dal 1° gennaio 2023;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, del sopra citato C.C.N.L., il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità dei Dirigenti nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza;

Ritenuto, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover prendere atto della opzione dei dirigenti sopra indicati e di disporre, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il passaggio dal regime di rapporto non esclusivo al regime di rapporto di lavoro esclusivo;

Ritenuto di dover corrispondere, a decorrere dal 1° gennaio 2023, agli stessi, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i Dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo;

Atteso, altresì, di dover precisare che per effetto della superiore opzione i Dirigenti potranno svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

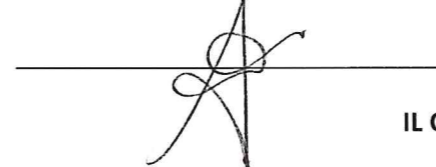
Per i motivi esposti i premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto delle istanze dei Dirigenti in servizio presso questa Azienda in regime di lavoro non esclusivo, di seguito nominativamente indicati, presentate entro il termine del 30/11/2021, con le quali gli stessi hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo (intramoenia) a far data dal primo gennaio 2023:

MATR.	DIRIGENTE	U.O.C./UOSD/UOS	P.O. / TERRITORIO	ISTANZA
3006	Elia Giovanni	Medicina Interna	Ragusa	prot. n. 35857 del 07/11/2022
74586	Florida Stefano	Medicina Fisica e Riabilit.	Scicli/Modica	prot. n. 39932 del 28/11/2022
4429	La Perna Giuseppe	Screening mammografico e diagnostica senologica	Ragusa	prot. n. 37669 del 17/11/2022

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro non esclusivo al regime di lavoro esclusivo con effetti dal 1° gennaio 2023;
- Procedere alla rideterminazione dei trattamenti economici spettanti ai Dirigenti in argomento che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro esclusivo, attribuendo agli stessi, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva di area per i Dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti in argomento potrà svolgere attività libero professionale intramuraria in nome e per conto dell'azienda, nelle forme contrattuali previste;
- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Gaetano Sirna



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

