

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 9640 del 15 DIC. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Autorizzazione modifica articolazione orario di servizio già reso a tempo parziale dipendente Santoro Alessandra, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

L'estensore
Ricci G.
IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE
Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 07 DIC. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Stefano Raffaele

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico, finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 15 DIC. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con delibera n. 660 del 05.03.2020 è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con riduzione del 30% dell'orario di servizio alla dipendente Santoro Alessandra, matr. 6897, C.P.S. Infermiere a tempo indeterminato di questa Azienda, in servizio presso l'unità operativa di Chirurgia Generale dell'Ospedale di Ragusa con decorrenza dal 01.03.2020;

Che con istanza del 21.11.2022, la dipendente ha avanzato richiesta di modifica della percentuale di riduzione dell'orario di servizio dal 70% al 50% dell'orario pieno, mantenendo l'articolazione della prestazione lavorativa di tipo verticale da svolgere secondo l'organizzazione dei turni predisposti dal Responsabile dell'unità operativa su tre giorni della settimana, fino al completamento del debito orario pari 18 ore settimanali;

Visto l'art. 73 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 2019-2021 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 3 e 4, secondo cui *ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica. Nella domanda deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'Azienda entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11, oppure negare con atto motivato la stessa;*

Rilevato che, ai sensi dell'art. 4, l'Azienda entro il termine di 60 giorni, dalla ricezione della domanda può concedere o negare la trasformazione del rapporto qualora :

- sia raggiunto il limite del 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.*
- l'attività di lavoro autonomo o subordinato che il lavoratore intende svolgere comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;*
- in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini pregiudizio alla funzionalità del servizio;*

Accertato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, categoria "D";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari e poter assistere l'anziana madre, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Preso atto che il Direttore dell'U.O.C. di Chirurgia generale, dove presta servizio la dipendente, con nota apposta sull'istanza *ha espresso parere favorevole* alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo verticale, su tre giorni settimanali, secondo i turni di programmazione mensile dell'unità operativa a completamento del debito orario dovuto (turni mattina, pomeriggio e notte), in quanto l'orario di servizio, così come proposto, non comporta alcun disservizio;

Richiamati gli artt. 74 e 75 del citato CCNL, relativi all'orario di lavoro ed al trattamento economico - normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che, ai sensi del comma 11 del citato art. 73, la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui al comma 10 nonché l'eventuale durata del rapporto di lavoro a tempo parziale

con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;

Che, qualora l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Santoro Alessandra di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione del 50% dell'orario a tempo pieno, a decorrere dal 1 gennaio 2023, con articolazione della prestazione lavorativa di su tre giorni la settimana (tempo parziale di tipo verticale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa, mattina, pomeriggio e notte, fino al completamento del debito orario dovuto di 18 ore settimanali;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta della dipendente Santoro Alessandra. 6897, in servizio a tempo indeterminato presso l'unità operativa di Chirurgia Generale dell'Ospedale di Ragusa, in qualità di C.P.S. Infermiera, Categoria "D";
- Autorizzare la modifica dell'orario di servizio già reso a tempo parziale, modificando la percentuale di riduzione dal 70% al 50% dell'orario a tempo pieno, con decorrenza dal 1 gennaio 2023;
- Precisare che l'articolazione della prestazione di lavorativa, ridotta su tutti i giorni della settimana (tempo parziale verticale), si svolgerà secondo l'organizzazione dei turni predisposti dal Responsabile dell'unità operativa su tre giorni della settimana, fino al completamento del debito orario pari a 18 ore settimanali;
- Adeguare il trattamento economico alla proporzione della prestazione lavorativa resa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, previste dall'art. 75 del CCNL triennio 2019-2021;
- Stipulare contratto individuale di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;
- Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva al fine di consentire alla dipendente di assentarsi dal servizio per il periodo richiesto ed autorizzato dal responsabile della struttura.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. Gaetano Sirna

IL SEGRETARIO VERBALENTE
Dott. Emanuele Marcello Dieth