

22 SET. 2022

Protocollo n. 325/40

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

INMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
Febbraio

DELIBERAZIONE N° 01450

DEL 22 SET. 2022

OGGETTO: Avviso pubblico per soli titoli di mobilità volontaria per la copertura di posti della dirigenza e del comparto.

<p><b>STRUTTURA PROPONENTE:</b> <b>DIPARTIMENTO RISORSE UMANE</b></p> <p>Proposta n. <u>481</u> del <u>22/09/2022</u></p> <p>Quadro Economico-Patrimoniale - Bilancio 2022</p> <p>N° Centro di costo _____</p> <p>N° Conto Economico _____</p> <p>Ordine n° _____ del _____</p> <p>Tetto di spesa/Budget assegnato €. _____</p> <p>Budget utilizzato/impegnato €. _____</p> <p>Budget presente atto €. _____</p> <p>Disponibilità residua budget €. _____</p> <p>Budget pluriennale _____</p> <p>Anno _____ euro _____</p> <p>Anno _____ euro _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa</p>	<p><b>DIPARTIMENTO</b> <b>RISORSE TECNOLOGICHE, FINANZIARIE E</b> <b>STRUTTURALI</b></p> <p>ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2022</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Importo (€) _____</p> <p>Budget pluriennale _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p>Anno _____ Euro _____</p> <p>Il Direttore del Dipartimento Risorse Tecnologiche, Finanziarie e Strutturali</p> <p>_____</p>
<p>Il Responsabile del procedimento (Sig. <i>Massimiliano Cordiale</i>)</p> <p><i>Massimiliano Cordiale</i></p>	
<p>Il Direttore dell'U.O.C. Stato Giuridico, programmazione e acquisizione risorse umane (Dr. <i>Giuseppe Campisi</i>)</p> <p><i>Giuseppe Campisi</i></p>	
<p>Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane (Dr. <i>Sergio Consagra</i>)</p> <p><i>Sergio Consagra</i></p>	

L'anno duemilaventidue il giorno VENTOQUE del mese di SETTEMBRE, nei locali della Sede Legale di via Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale dell'A.S.P. di Palermo, Dott.ssa Daniela Faraoni, nominata con Decreto Presidenziale n° 191/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, assistita dalla SC. RA ROSARIA LICATA quale segretario verbalizzante, adotta la seguente delibera, sulla base della proposta di seguito riportata

ASP Ragusa

## Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Dott. Sergio Consagra

**Premesso** che con deliberazione n. 81 del 21/01/2020 è stato adottato il nuovo atto aziendale, e che con D.A. n. 512/2020 del 10 giugno 2020 l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato il suddetto atto aziendale;

**Vista** la deliberazione n. 682 del 09/06/2021, come modificata dalle deliberazioni n. 1129 del 29/09/2021, n. 1235 del 14/10/2021, n. 1429 del 19/11/2021, n. 1480 del 30/11/2021 e n.1488 del 03/12/2021, relativa al Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, giusto decreto assessoriale n. 1498 del 31 dicembre 2021 di approvazione della dotazione organica e del citato Piano Triennale del Fabbisogno;

**Viste** le deliberazioni n. 1064 del 19/07/2022 e n. 1379 del 21/09/2022 relative alle modifiche qualitative e quantitative della dotazione organica e del PTPF 2021/2023 a invarianza di spesa;

**Visti** gli artt. 30 e 34/bis del D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165 e succ. mod. ed integrazioni in tema di mobilità del personale delle PP.AA.;

**Visto** il regolamento aziendale in materia di mobilità del personale del comparto e dirigenziale approvato con delibera n. 389 del 28 marzo 2019, come integrato dal regolamento per la valorizzazione del servizio covid di cui alla delibera n. 933 del 22 giugno 2022 e per quanto compatibile con il suddetto regolamento, in via subordinata, il regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla delibera n. 934 del 22 giugno 2022;

**Considerato** che la Direzione Strategica ha disposto di avviare la mobilità volontaria per il reclutamento delle seguenti unità di personale:

- o n. 03 posti di Ausiliario Specializzato (Ctg. A);
- o n. 01 posti di Assistente Amministrativo (Ctg. C);
- o n. 32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Ctg. D);
- o n. 16 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico (Ctg. D);
- o n. 9 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Ctg. D);
- o n. 14 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Ctg. D);
- o n. 02 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (Ctg. D);
- o n. 28 posti di Dirigente Psicologo;
- o n. 02 posti di Dirigente Medico Veterinario Area A;
- o n. 21 posti di Operatore Socio sanitario (Ctg. Bs);
- o n. 02 posti di Operatore Tecnico Centralinista (Ctg. B);

**Visto:**

- il D.Lgs. n. 502 del 31/12/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 483 del 10/12/1997;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Sanità e del Comparto Sanità;

**Rilevato** che, riguardo alla procedura di mobilità:

- la graduatoria dovrà essere formulata per titoli;
- il personale che si trova in posizione di comando o di fuori ruolo presso l'A.S.P. di Palermo alla data di adozione della presente deliberazione, appartenente ad uno dei profili professionali oggetto della presente procedura di mobilità e che faccia domanda di trasferimento nei ruoli di questa Azienda, ha la precedenza assoluta nella nomina rispetto ai candidati utilmente collocati nell'elenco degli idonei;

**Considerato** altresì che appare opportuno riservarsi la facoltà, per legittimi ed insindacabili motivi, di prorogare, riaprire i termini, revocare, sospendere o modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia agli interessati, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, e senza che i medesimi possano, per questo vantare diritti nei confronti dell'Azienda;

22 SET. 2022

**Considerato** altresì che la presente procedura resta subordinata all'espletamento dei processi di ricollocazione delle eventuali eccedenze aziendali nonché ai processi di cui all'art. 7 della legge n. 3 del 16 gennaio 2003 (disposizioni in materia di mobilità del personale delle pubbliche amministrazioni), e cioè:

- comunicazione dell'indizione del presente concorso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ed all'Ufficio Regionale del Lavoro;
- decorsi i termini previsti dalla suddetta normativa, dalla predetta comunicazione si avrà la prosecuzione della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta dai precitati organi l'assegnazione di personale collocato in disponibilità ex artt. 33 e 34 del D.Lgvo n. 165/2001, ovvero interessato ai processi di mobilità previsti dalla legge e dai contratti collettivi;

**Considerato**, altresì, che l'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni, e che inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni annuali del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019, così come da ultimo rideterminato con nota prot. 48780 dell'08/11/2021, e comunque entro il limite massimo delle teste previste, per ciascun profilo e per ciascuna annualità, dal piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale, del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore a quello dei posti messi a concorso, senza che i candidati ancorché vincitori possano vantare alcun diritto;

**Visto** lo schema di bando di indizione della mobilità per la copertura a tempo indeterminato dei posti come specificati nel preambolo del presente provvedimento e nello stesso avviso, "Allegato A", parte integrante del presente atto;

**Visto**, altresì, il relativo estratto, "Allegato B", parte integrante del presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto di procedere alla pubblicazione dei citati avvisi, come segue:

- "Allegato A" (bando integrale) all'Albo e sul sito internet aziendali;
- "Allegato B" (estratto del bando) sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, sez. concorsi;

**Dato atto** che i termini per la presentazione delle domande decorreranno dalla data di pubblicazione del predetto avviso, che avverrà in pari data sul sito web aziendale (alla sezione concorsi) in forma integrale, e per estratto sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi;

**Ritenuto** di gravare la spesa di € 672,22, come da preventivo pervenuto in data 21/09/2022, relativa alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia dell'Allegato "B" al presente provvedimento sul Conto Economico 5.02.02.01.87, Centro di Costo: ADPERGG01, di cui € 551,00 di imponibile a favore della G.U.R.S. da corrispondere mediante versamento tramite bonifico bancario sull'IBAN n. IT681076010460000000296905, nonché la somma di € 121,22 quale imposta da versare all'erario come IVA ai sensi dell'art. 1 comma 629 lett. B) della legge 23/12/2014 n. 190;

**Ritenuto** di notificare l'avviso in questione all'Assessorato Regionale della Salute, a tutte le Aziende Sanitarie della Regione Sicilia ed all'Ufficio "Relazioni Sindacali", per la debita informativa alle OO.SS. aziendali ed alla R.S.U.;

**Vista** la nota prot. n. SG/1749 del 15/04/2020 con la quale il Sig. Massimiliano Cardinale, Collaboratore Amministrativo Professionale (Ctg. D) è stato nominato "Responsabile del Procedimento" per la materia trattata;

**Dato atto** che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 14 Gennaio 1994 n. 20 e s.m.i. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della Legge 6 Novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Per le causali di cui in premessa

## PROPONE DI:

1) **Indire** avviso pubblico di mobilità volontaria per titoli in ambito regionale ed in subordine interregionale per i dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale della Regione Sicilia o di altre Regioni o di una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, a copertura dei seguenti posti della dirigenza e del comparto:

- o n. 03 posti di Ausiliario Specializzato (Ctg. A);
- o n. 01 posti di Assistente Amministrativo (Ctg. C);
- o n. 32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Ctg. D);
- o n. 16 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico (Ctg. D);
- o n. 9 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Ctg. D);
- o n. 14 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Ctg. D);
- o n. 02 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (Ctg. D);
- o n. 28 posti di Dirigente Psicologo;
- o n. 02 posti di Dirigente Medico Veterinario Area A;
- o n. 21 posti di Operatore Socio sanitario (Ctg. Bs);
- o n. 02 posti di Operatore Tecnico Centralinista (Ctg. B);

2) **Dare Atto** che il personale che si trova in posizione di comando o di fuori ruolo presso l'A.S.P. di Palermo alla data di adozione della presente deliberazione, appartenente ad uno dei profili professionali oggetto della presente procedura di mobilità e che faccia domanda di trasferimento nei ruoli di questa Azienda, ha la precedenza assoluta nella nomina rispetto ai candidati utilmente collocati nell'elenco degli idonei;

3) **Approvare** lo schema di avviso per l'avvio della procedura di selezione sopra citata, contrassegnato con la lettera "A", e l'avviso per estratto di cui all'"Allegato B";

4) **Pubblicare** i citati avvisi come segue:

- "Allegato A" (bando integrale) all'Albo e sul sito internet aziendali;
- "Allegato B" (estratto del bando) sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, sez. concorsi;

5) **Dare atto** che i termini per la presentazione delle domande (30 gg.), da presentare utilizzando esclusivamente l'apposita piattaforma informatica sul sito aziendale, decorreranno dal giorno successivo alla pubblicazione del predetto avviso, che avverrà in pari data sul sito web aziendale (alla sezione concorsi) in forma integrale, e per estratto sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi;

6) **Disporre** che la presente procedura si concluderà entro il termine di validità del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023;

7) **Gravare** la spesa di € 672,22, come da preventivo pervenuto in data 21/09/2022, relativa alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia dell'"Allegato B" al presente provvedimento sul Conto Economico 5.02.02.01.87, Centro di Costo: ADPERGG01, di cui € 551,00 di imponibile a favore della G.U.R.S. da corrispondere mediante versamento tramite bonifico bancario sull'IBAN n. IT68I0760104600000000296905, nonché la somma di € 121,22 quale imposta da versare all'erario come IVA ai sensi dell'art. 1 comma 629 lett. B) della legge 23/12/2014 n. 190;

8) **Dare atto** che l'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni, che inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni annuali del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019, così come da ultimo rideterminato con nota prot. 48780 dell'08/11/2021, e comunque entro il limite massimo delle teste previste, per ciascun profilo e per ciascuna annualità, dal piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale, del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 01450 del 22 SET. 2022

Il Responsabile dell'Ufficio Deliberazioni

Il Collaboratore Amministrativo Professionale

(Art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 27/2010

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 12 5 SET 2022 L'Addetto \_\_\_\_\_

E' stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo

Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Ufficio deliberazioni

\_\_\_\_\_

Annotazioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

22 SET. 2022

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Avviso di mobilità volontaria per la copertura di posti della Dirigenza e del Comparto

Si comunica che con delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato indetto avviso

pubblico solo per titoli di mobilità in ambito regionale ed in subordine interregionale,

riservato al personale a tempo indeterminato in servizio presso aziende o enti

pubblici del S.S.N. della Regione Sicilia o di altre Regioni o presso una delle

pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgvo n. 165/2001, per la

copertura a tempo pieno dei seguenti posti:

- n. 03 posti di Ausiliario Specializzato (Ctg. A);
- n. 01 posti di Assistente Amministrativo (Ctg. C);
- n. 32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Ctg. D);
- n. 16 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico (Ctg. D);
- n. 9 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Ctg. D);
- n. 14 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Ctg. D);
- n. 02 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (Ctg. D);
- n. 28 posti di Dirigente Psicologo;
- n. 02 posti di Dirigente Medico Veterinario Area A;
- n. 21 posti di Operatore Socio sanitario (Ctg. Bs);
- n. 02 posti di Operatore Tecnico Centralinista (Ctg. B);

Il testo integrale bando è pubblicato sul sito web aziendale [www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org), alla sezione concorsi.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica

disponibile sul sito internet dell'Azienda ([www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org) - sezione concorsi).

Il termine di presentazione delle domande scade alle ore 23:59:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul suddetto sito web aziendale, avvenuta in data

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'A.S.P. di Palermo, presso il Dipartimento Risorse Umane, U.O.C. "Stato giuridico, programmazione ed acquisizione risorse umane", U.O.S. "Procedure di reclutamento risorse umane", Via Pindemonte n. 88, 90129 Palermo, Pad. 23 (tel. 0917033944), nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00, oppure visitare la sezione concorsi del sito web aziendale [www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org).

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Daniela Faraoni)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 01450

DEL

22 SET. 2022

**Avviso di mobilità volontaria per la copertura di posti****della Dirigenza e del Comparto**

In esecuzione della delibera n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 30, comma 2/bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., vista la circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di informatizzazione delle procedure concorsuali, è indetto avviso pubblico, per titoli, di mobilità esterna in ambito regionale ed in subordine interregionale riservato al personale a tempo indeterminato in servizio presso aziende o enti pubblici del S.S.N. della Regione Sicilia o di altre Regioni o presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgvo n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti:

- n. 03 posti di Ausiliario Specializzato (Ctg. A);
- n. 01 posti di Assistente Amministrativo (Ctg. C);
- n. 32 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Ctg. D);
- n. 16 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrico (Ctg. D);
- n. 9 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro (Ctg. D);
- n. 14 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (Ctg. D);
- n. 02 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale (Ctg. D);
- n. 28 posti di Dirigente Psicologo;
- n. 02 posti di Dirigente Medico Veterinario Area A;
- n. 21 posti di Operatore Socio sanitario (Ctg. Bs);
- n. 02 posti di Operatore Tecnico Centralinista (Ctg. B).

Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le Aziende e gli Enti del Comparto S.S.N., o presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale), nel rispetto del profilo richiesto, anche in conformità alla normativa vigente.

Per l'attivazione della mobilità intercompartimentale per il personale non dirigenziale si applicano le tabelle di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015; per il personale dirigenziale si applica la nota ARAN prot. n. 11632 del 25/10/2000.

Ai sensi dell'art. 30 comma 2/bis del D.Lgs. n. 165/2001, si provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni che si trovino in posizione di comando o di fuori ruolo presso l'A.S.P. di Palermo alla data di adozione della delibera di indizione della presente selezione, appartenenti alla stessa area funzionale e che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di questa Azienda.

Saranno valutate prioritariamente le eventuali posizioni soprannumerarie esistenti in ambito regionale con dichiarazione di sussistenza dei posti in esubero nel profilo professionale di interesse presso l'azienda di appartenenza.

La procedura in questione infatti è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34/bis del Decreto Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità indicate negli Allegati 1, 2 e 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute n. 01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Saranno pertanto esaminate eventuali istanze di dipendenti che dovessero

risultare in esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali e comunque prima della nomina dei vincitori.

#### Requisiti specifici per la partecipazione

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale), nel profilo professionale a concorso;
2. non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
4. godimento dei diritti politici e civili;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza con assenza di limitazioni, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;
6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e richiesti dal profilo posseduto. In applicazione della L. 03/2018 e della circolare del Ministero della Salute n. 29123 del 04/06/2018 (iscrizione

albo professionale degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge n. 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n. 50053, in considerazione dell'attuale periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/Ordine ma non sono ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della domanda, saranno ammessi con riserva alla selezione. L'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione, nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari.

I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento, a pena di esclusione.

Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.

Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla partecipazione alla procedura ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.

La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso dell'ente o dell'azienda di appartenenza, che dovrà comunque essere presentato dal vincitore nel termine indicato dall'Azienda, a pena di decadenza.

## DOMANDE DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti :

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc., con l'indicazione della data, sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti; qualora necessario per l'esercizio professionale, iscrizione all'albo professionale, di \_\_\_\_\_ al numero \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al, ovvero, in applicazione della L. 03/2018 e della circolare del Ministero della Salute n. 29123 del 04/06/2018 (iscrizione albo professionale degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge n. 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n. 50053, in considerazione dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/Ordine ma di non essere ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della domanda e che l'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, sarà comunicata al momento del trasferimento presso l'A.S.P. di Palermo, nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari;
- e) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985);

f) di essere dipendente a tempo indeterminato

presso..... (specificare il comparto nel caso di

mobilità intercompartimentale).....con sede in

..... in qualità di ..... dal..... al

..... con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per

n ° ..... ore settimanali;

g) ente di appartenenza, struttura di

assegnazione .....

h) di non avere procedimenti disciplinari pendenti;

i) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero  
scritto

nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;

j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui  
trasmettere le comunicazioni relative alla procedura, recapito telefonico ed  
indirizzo p.e.c. obbligatorio (ogni corrispondenza avverrà esclusivamente  
tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale);

k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo  
di appartenenza senza limitazioni, allegando a tal fine il relativo giudizio  
medico, in originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna  
condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato  
servizio;

l) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali  
pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali  
procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;

m) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di

pubblico impiego;

n) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque U.O.C./U.O.S.

secondo le esigenze aziendali;

o) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità compresa la corresponsione della penale a favore dell'A.S.P. di Palermo nei casi previsti dal presente bando;

p) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura;

q) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2/bis dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 in quanto comandato presso l'A.S.P. di Palermo e appartenente al profilo professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il profilo e il provvedimento di comando);

r) di concedere, ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i. il consenso al trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i verbali/atti della selezione de quo.

#### **Modalità e termine di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica, a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda ([www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org) - sezione concorsi), seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione; alla scadenza del termine stabilito, il

sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza, sempre entro i termini previsti dal bando.

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile, nonché copia, in originale o copia conforme, del certificato medico di idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande.

Il candidato, all'atto della presentazione della domanda, deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata. *Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione.*

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni

dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente per almeno a trenta giorni sul sito aziendale alla sezione concorsi, e di esso sarà dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il termine di presentazione delle domande scade alle ore 23:59:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso, che avverrà in pari data sul sito web aziendale (alla sezione concorsi) in forma integrale, e per estratto sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo.

L'A.S.P. non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato, o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'A.S.P.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

*Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze.*

#### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento sul possesso dei requisiti, da parte del competente

ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità. *La selezione avverrà per titoli.*

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base delle dichiarazioni rese in sede di istanza da ciascun candidato. I titoli valutabili, con i relativi punteggi, sono quelli di cui alle allegate tabelle (Dirigenza e Comparto). E' facoltà del Direttore Generale nominare una commissione per la suddetta valutazione.

Per i titoli di carriera si precisa che :

- a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno dal relativo C.C.N.L.;
- b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato;
- c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi superiori a giorni 15;

I titoli accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono valutabili.

In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.

Verranno formulate quattro distinte graduatorie che saranno utilizzate secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del S.S.R.;
- 2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PP.AA.

ubicate nella regione ;

3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del S.S.N. extraregionale;

4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche Amministrazioni extraregionali.

Quanto sopra anche in ossequio a quanto previsto dall'Assessorato Regionale alla Salute con circolare n. 77276 del 06/10/2017.

Si applicano le disposizioni contenute nel regolamento aziendale approvato con delibera n. 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità volontaria in entrata di personale da altre amministrazioni pubbliche, Dirigenza e Comparto, come integrato dal regolamento per la valorizzazione del servizio covid di cui alla delibera n. 933 del 22 giugno 2022 e per quanto compatibile con il suddetto regolamento, in via subordinata, il regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla delibera n. 934 del 22 giugno 2022, fermo restando che saranno valutati solo i titoli di cui alle allegare tabelle.

La partecipazione alla emergenza covid-19 per almeno 60 gg. continuativi costituisce titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale ai sensi del comma 10 dell'art. 5 della legge di stabilità 2021 della Regione Siciliana, giusto atto di indirizzo dell'Assessorato alla Salute (circolare n. 16867 del 23 marzo 2022).

Si applicano altresì le disposizioni dei vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Sanità e del Comparto Sanità. I servizi in corso saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, in base a quanto disposto dal T.A.R. di Palermo

con sentenza n. 311/2018.

L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni. Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato dall'Azienda e della dotazione organica, nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 2201/2019, così come da ultimo rideterminato con nota prot. n. 48780 dell'8 novembre 2021, e comunque entro il limite massimo delle teste previste per ciascun profilo e per ciascuna annualità dal piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale, del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore a quello dei posti messi a concorso, senza che i candidati, ancorché vincitori, possano vantare alcun diritto.

Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art. 7 della Legge n. 3 del 16/01/2003.

L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo, provvederà a comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.

Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva da parte dell'A.S.P. di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa sia fissata in un tempo non sostenibile

per le esigenze dell'organizzazione aziendale.

Decorsi i termini di cui sopra, l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la decadenza del candidato.

La data di inizio del rapporto di lavoro sarà indicata nel contratto individuale di lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo.

Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'A.S.P. a seguito di apposita convocazione, dovrà corrispondere all'Amministrazione a titolo di penale per responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro, o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;

L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere provvisoria, ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del personale del comparto già in servizio in azienda. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze organizzative.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità, gli interessati potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane dell'A.S.P. di Palermo, U.O.C. "Stato giuridico, programmazione ed acquisizione risorse umane", U.O.S. "Procedure di reclutamento risorse umane", Via Pindemonte n. 88, 90129 Palermo, Pad. 23 (tel. 0917033944), nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00, oppure visitare la sezione concorsi del sito web aziendale [www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org).

\*\*\*\*\*

Il Direttore generale

Dr.ssa DANIELA FARAONI

1. I titoli valutabili per l'area del Comparto sono:

<b>TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time</b>	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
altri Enti della PA.	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso</b>	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,2
altri Enti della PA.	0,09
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,05
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo determinato e/o indeterminato <b>con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time pieno presso</b>	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
altri Enti della PA.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione all' <b>emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,18
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,12
Per la partecipazione all' <b>emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,4
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,14
Per la partecipazione all' <b>emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno, per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,14
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,11
<b>TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO MAX 5 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
Diploma di laurea vecchio ordinamento o equiparato, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale del concorso.	2
Diploma di laurea specialistica conseguito dopo una laurea Triennale se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso.	2
Diploma Universitario/laurea Triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	1
Per ciascun diploma universitario di specializzazione post lauream	1
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	0,5
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2
Voto di laurea uguale o superiore a 105/110	0,5
Voto di laurea conseguito con lode	0,7
Per ciascun Master universitario di II livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti o da università statali o private legalmente riconosciute	2
Per ciascun Master di I livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti o da università statali o private legalmente riconosciute	1
<b>Abilitazione all'esercizio della professione</b>	<b>0,5</b>

1. I titoli valutabili per l'area del Comparto sono:

<b>TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI</b>	<b>Punti</b>
Per ciascun credito formativo ECM/Credito Formativo Professionale ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,03
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi o da enti rilascianti crediti ECM	0,2
Per ciascun corso/seminario frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata fino a 3 giorni</b>	0,01
Per ciascun corso di informatica organizzato da enti pubblici o autorizzati se attinenti al profilo messo a concorso	0,15
Per ciascun corso frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata superiore a 3 giorni SENZA la previsione di esame finale</b>	0,02
Per ciascun corso di durata superiore a 3 giorni con previsione e superamento di esame finale	0,03
Per ciascun mese di attività per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di Laurea prestato presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della PA.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per ciascun mese di attività anche a tempo parziale per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il Diploma di maturità, prestato presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,03
altri Enti della P.A.	0,02
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,01
Per ciascun mese di effettivo servizio militare o servizio civile nel corrispondente profilo a concorso.	0,05
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il <b>Diploma di Laurea</b> prestato per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,10
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,08
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il <b>Diploma di maturità</b> , prestato , per ciascun mese *presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,07
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,04

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

1. Titoli valutabili per l'area della dirigenza PTA e per la dirigenza delle professioni Sanitarie, Infermieristiche, Tecniche della Riabilitazione, della prevenzione e della professione di Ostetrica

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	I Punti
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0,09
Per ciascun mese di ruolo nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qualifiche funzionali di settimo livello, prestato a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0,05
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo determinato e/o indeterminato per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qualifiche funzionali di settimo livello, prestato a tempo determinato e/o indeterminato per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Altra laurea. Oltre quella richiesta per l'ammissione a concorso, compresa tra quelle prevista per l'accesso ai ruoli del S.S.N., fino ad un massimo di 1 punto	0,50
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti	2,00
Per ciascun Master di I livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti	1,00

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM/Credito Formativo Professionale ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento professionale	0,01
Per ciascun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20
Per ciascun corso/seminario frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata fino a 3 giorni</b>	0,01
Per ciascun corso frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata superiore a 3 giorni SENZA la previsione di esame finale</b>	0,02

Per ciascun corso di durata superiore a 3 giorni CON PREVISIONE E SUPERAMENTO di esame finale	0,03
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale). Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della PA.	0,03
Per ciascun mese di effettivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso.	0,05
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN, per ciascun mese*, presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,10

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

1. I titoli valutabili per l'area della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria:

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	punti
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <b>disciplina oggetto del concorso</b> o in altra equipollente, prestato a determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
altri Enti della P.A.	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in <b>disciplina affine</b> , prestato a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,06
altri Enti della P.A.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <b>in altra disciplina</b> a tempo determinato e/o indeterminato con una valorizzazione del periodo calcolata proporzionalmente all'eventuale fruizione di part time presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
altri Enti della P.A.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <b>disciplina oggetto del concorso</b> o in altra equipollente, prestato a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,09
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,03
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in <b>disciplina affine</b> , prestato a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,06
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per la partecipazione <b>all'emergenza COVID</b> per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <b>in altra disciplina</b> a tempo pieno, per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Ulteriore specializzazione, oltre quella nella disciplina, o altra equipollente, oggetto del concorso e prevista come requisito di accesso,	2,00
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti	2,00
Per ciascun Master di I livello rilasciato anche da enti di formazione legalmente riconosciuti	1,00
Altra laurea, oltre quella richiesta per l'immissione al concorso, compresa tra quelle previste per l'accesso ai ruoli del S.5.N., fino ad un massimo di 1 punto	0,50

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM/Credito Formativo Professionale ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,01
Per ciascun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20
Per ciascun corso/seminario frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata fino a 3 giorni</b>	0,01
Per ciascun corso frequentato negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle istanze di <b>durata superiore a 3 giorni SENZA la previsione di esame finale</b>	0,02
Per ciascun corso di durata superiore a 3 giorni CON PREVISIONE E SUPERAMENTO di esame finale	0,03
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) a. per l'area medica <b>nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente</b> , b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea. Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della P.A.	0,03
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,02
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in <b>disciplina affine</b> per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della P.A.	0,02
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,01
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, <b>in altra disciplina</b> , prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 optiesDlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
altri Enti della P.A.	0,02
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,01
Per ciascun mese di effettivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso.	0,05

Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese* a. per l'area medica nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente, b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea. Sarà valutata la libera professione espletata all'interno di enti del SSN ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,10
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,08
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in disciplina affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese* presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,08
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,06
Per la partecipazione all'emergenza COVID per almeno i 60 giorni continuativi, nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale), per ciascun mese * presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale (ancorché svolta per conto di soggetti convenzionati con i suddetti enti.)	0,05
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,04

\*Per i periodi ulteriori ai 60 gg non saranno valutati i servizi pari o inferiori a 15 gg

