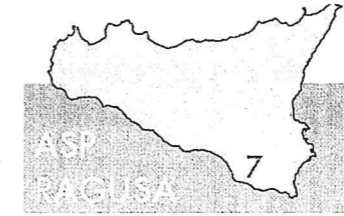


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2528 del 24 NOV. 2022

**DIREZIONE: RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del DLgs n. 75/2017 a copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo e di n. 1 posto di Dirigente Architetto.

Il Dirigente Responsabile S.S.  
Dott.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura  
Avv.to Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 23 NOV. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 24 NOV. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sima, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i

Visto il D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. n° 502/1992 e ss.mm. ed ii.;

Visto il D.P.R. n° 483/1997 e s.s. m.m. ed i.i.;

Visto il D.P.R. n° 445/2000 e s.s. m.m. ed i.i.;

Visto il CCNL 2016/2018 Area Funzioni Locali

Vista la legge regionale n. 9 del 12/05/2020.

Premesso che con delibera n. 2850 del 23/12/2021 si è preso atto del D.A n.13621/2021 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, ha approvato la nuova dotazione organica di questa azienda, alle condizioni specificate nello stesso e ha proceduto, ai sensi dell'art. 2 del citato D.A. n. 1361/2021 del 15/12/2021, alla definitiva adozione della dotazione organica come da allegato "A" parte integrante e sostanziale e del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, come da allegato "B".

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Richiamato in particolare l'art. 20 del citato decreto legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che "i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale" ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del "personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione".

Viste le circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 15331 del 21/02/2018, 42238 del 31-05-2018.

Vista la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, nella quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica - Servizio 1 "Personale

Posti	Ruolo	Profilo Professionale
1	Amministrativo	Dirigente amministrativo
1	Professionale	Dirigente Architetto

Dare atto che il suddetto avviso di stabilizzazione sarà pubblicato in forma integrale all'albo pretorio del sito web dell'Asp di Ragusa [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) - sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 15 giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;

Rilevato che la copertura dei suddetti posti, mediante la procedura di stabilizzazione di cui al comma 1 dell'art. 20 del dlgs 75/2017 risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alle sopradette delibere e al tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015 e che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire in esito all'avviso ricognitivo in narrativa indicato, la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 e approvare l'avviso allegato alla presente delibera in parte integrante per la copertura dei seguenti posti

Posti	Ruolo	Profilo Professionale
1	Amministrativo	Dirigente amministrativo
1	Professionale	Dirigente Architetto

Dare atto che il suddetto avviso di stabilizzazione sarà pubblicato in forma integrale all'albo pretorio del sito web dell'Asp di Ragusa [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) - sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 15 giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Terrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr. Gaetano Sirna

IL SEGRETARIO VERBALE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

S.S.R. – Dipendente e convenzionato” ha precisato che il comma 10 dell’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dall’ art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all’interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni.*

Rilevato che, così come precisato dalla circolare applicativa dell’Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020 , il comma 10 dell’art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dall’ art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all’interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni.*

Richiamato il comma 11 dell’art.20 del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no del servizio sanitario nazionale, di cui al comma 10, [...]anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.

Richiamato altresì il comma 11 bis del citato art.20 del DLgs 75/2017 come modificato dal Decreto legge 19 maggio 2020 n.34 convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n.77 che dispone:

*“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”.*

Visto il comma 12 dell’art. 20 del citato Dlgs 75/2017 ai cui sensi *“ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Decreto”;*

Rilevato che nella nuova dotazione organica come sopra approvata, risultano vacanti posti di dirigente del ruolo professionale e amministrativo la cui copertura può essere riservata prioritariamente e in ottemperanza a quanto stabilito dal Dlgs n. 75/2017, al personale precario in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 commi 1 e 2 del Dlgs medesimo;

Dato atto questa ASP in conformità alle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, ha pubblicato uno specifico avviso ricognitivo sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – in data con scadenza il 2/11/2022 riservato esclusivamente al personale appartenente al Ruolo Professionale profilo professionale di Dirigente Architetto e al Ruolo Amministrativo profilo professionale di Dirigente Amministrativo in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art.20 comma 1 del Dlgs 75/2017 e in particolare

Che il sopradetto avviso ricognitivo è stato riservato al personale precario in possesso dei requisiti richiesti dal comma 1 dell’art. 20 del Dlgs 75/2017 in possesso di una anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno tre anni alla data 31/12/2022 anche non continuativi, negli ultimi otto anni ( 01/01/2015 - 31/12/2022);

Rilevato che in esito alla ricognizione di cui sopra, sono risultati in possesso già in epoca antecedente al 31.12.2022, del requisito specifico di cui alla lettera c) del comma 1 dell’art. 20 citato due candidati, e pertanto si ritiene di poter indire procedura selettiva e approvare l’avviso allegato alla presente delibera in parte integrante per la copertura dei seguenti posti ai sensi del **comma 1 dell’art. 20 del Dlgs n.75/2017:**

