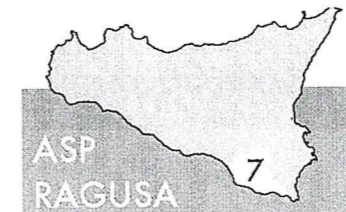


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2528 del 24 NOV. 2022

**DIREZIONE: RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale precario di profilo professionale CPS Infermiere ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017 a copertura di n. 32 posti. Procedura di stabilizzazione del personale precario di profilo professionale CPS Infermiere ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021 a copertura di 99 posti.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il Dirigente Responsabile S.S.  
Dott.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura  
Avv.to Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

23 NOV. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

*NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità*

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 24 NOV. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.  
Vista la L. R. n. 5/2009;  
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i.  
Visto il D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;  
Visto il D. Lgs. n° 502/1992 e ss.mm. ed ii.;  
Visto il D.P.R. n° 483/1997 e s.s. m.m. ed i.i.;  
Visto il DPR 220/2001  
Visto il D.P.R. n° 445/2000 e s.s. m.m. ed i.i.;  
Visto il CCNL 2016/2018 Area Sanità  
Visto il CCNL 2016/2018 Area Funzioni Locali  
Visto il CCNL 2016/2018 Comparto sanità  
Vista la legge regionale n. 9 del 12/05/2020.

Premesso che con delibera n. 2850 del 23/12/2021 si è preso atto del D.A n.13621/2021 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, ha approvato la nuova dotazione organica di questa azienda, alle condizioni specificate nello stesso e ha proceduto, ai sensi dell'art. 2 del citato D.A. n. 1361/2021 del 15/12/2021, alla definitiva adozione della dotazione organica come da allegato "A" parte integrante e sostanziale e del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, come da allegato "B".

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Richiamato in particolare l'art. 20 del citato decreto legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

Richiamato altresì il comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale: fino al 31/12/2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

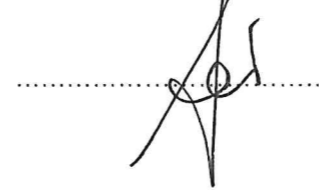
Richiamato il comma 11 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no del servizio sanitario nazionale, di cui al comma 10, [...]anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.

Richiamato altresì il comma 11 bis del citato art.20 del DLgs 75/2017 come modificato dal Decreto legge 19 maggio 2020 n.34 convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n.77 che dispone:

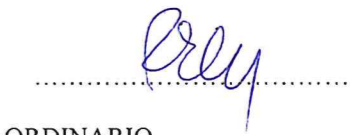
"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2,

Precisare che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi



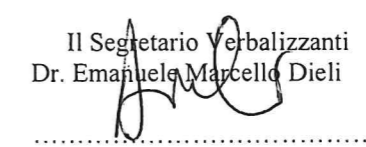
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dr. Gaetano Sima



Il Segretario Verbalizzante  
Dr. Emanuele Marcello Dieli



*lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto".*

Visto il comma 12 dell'art. 20 del citato Dlgs 75/2017 ai cui sensi *"ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Decreto";*

Richiamata la Circolare esplicativa n.3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *"i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale"* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *"personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione"*.

Viste le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 42238 del 31-05-2018.

Rilevato che, così come precisato dalla circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dall' art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni.*

Vista la legge n.234 del 30/12/2021 che all'art. 1 comma 268 ha previsto che al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11 comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019 n.35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019 n.60 come modificato dal comma 269 del presente articolo:

- a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;
- b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 *possono assumere a tempo indeterminato*, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, *il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario*, anche qualora non più in servizio, *che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali*, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge articolo 2-ter del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, *e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022*, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive.

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 16867 del 23/03/2022 con cui l'Assessorato Regionale della Salute a seguito della richiamata disposizione legislativa stabilisce che le Aziende Sanitarie della Regione *possono assumere a tempo indeterminato nel rispetto dei piani di fabbisogno, a far data dal 1/7/2022 purchè in possesso dell'anzianità di servizio indicata ( diciotto mesi anche non continuativi) di cui almeno sei ricompresi nell'arco temporale tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui al richiamato art. 2-ter del DL. N. 18/2020;*

Visto il successivo atto di indirizzo prot. 018122 del 30/03/2022 con cui l'Assessorato Regionale della Salute al punto 2) lettera a) chiarisce che il personale medico e sanitario in possesso alla data del 31 marzo dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della legge di bilancio 2022, deve essere prorogato fino al 1 luglio, *per consentire l'avvio delle procedure di stabilizzazione ivi indicate, coerenti con i fabbisogni assistenziali in quanto funzionali alle attività di contrasto alla pandemia e alla erogazione dei relativi LEA;*

Vista la direttiva prot. n 38497 del 11/08/2022 dell'Assessorato Regionale della Salute relativa all'applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b della legge n.234/2021 che conferma quali requisiti di ammissione i seguenti :

- personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario degli enti del SSN

- che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge articolo 2-ter del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27
- che abbia maturato al 30/06/2022 alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio anche non consecutivi
- abbia prestato il servizio di cui al punto precedente per almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022

Che come esplicitato dalla direttiva di cui sopra la norma va intesa nel senso che:

- gli enti del Servizio Sanitario Nazionale possono indire le procedure per la stabilizzazione precari Covid, e dunque pubblicare i relativi “avvisi”, **dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023.**
- il candidato della stabilizzazione precari covid **ha maturato i 18 mesi complessivi di servizio entro e non oltre la data del 30 giugno 2022.**
- le uniche forme contrattuali ammesse per la stabilizzazione precari Covid sono i **contratti a tempo determinato con vincolo di subordinazione.**
- **dei diciotto mesi** che devono essere maturati alle dipendenze dell'ente, **almeno sei** di questi devono essere stati esercitati durante il periodo emergenziale, convenzionalmente individuato dal legislatore nel periodo che va dal **31 gennaio 2020 al 30 giugno 2022 con la conseguenza** che possono essere computati periodi **eventualmente anteriori alla data del 31 gennaio 2020** (laddove invece, vanno esclusi i periodi successivi al 30 giugno 2022)
- in conformità con quanto stabilito dall'art. 35 comma 3 bis del Dlgs 165/2001 al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno, le risorse destinabili per le stabilizzazioni di cui trattasi non potranno superare assieme a quelle eventualmente utilizzabili per le procedure di cui all'art. 20 del Dlgs 75/2017, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni.

Rilevato che nella dotazione organica come sopra approvata, risultano previsti n. 1446 posti di Infermiere di cui coperti di ruolo n. 1184 posti e vacanti n. 262.

Che di questi 208 se ne possono riservare alla stabilizzazione ai sensi di quanto stabilito dall'art. 35 comma 3 bis del Dlgs 165/2001 solo il 50% pari a n.131;

Che per garantire la copertura dei citati posti occorre prioritariamente procedere con la stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 1 e 2 del Dlgs medesimo e di seguito con la procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 1 comma 268 lett. b della legge 234/2021;

Precisato difatti che costituendo l'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n.234/2021 norma che, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari e consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sanitaria da Covid -19, esso contempla una forma di stabilizzazione ulteriore e non sovrapponibile rispetto a quella prevista all'articolo 20 del dlgs 75/2017;

Dato atto che questa ASP in conformità alle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, ha pubblicato il 27/05/2022 con scadenza il 27/06/2022, sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente specifico avviso di ricognizione riservato esclusivamente al personale precario del Comparto Sanità di tutti i ruoli in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 o comma 2 del Dlgs 75/2017 e del Personale del Comparto Sanità del solo Ruolo Sanitario e Socio sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della legge n.234/2021;

Che il predetto avviso ricognitivo è stato riservato al personale precario in possesso dei requisiti richiesti dal comma 1 e 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 in possesso di una anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno tre anni al 30/06/2022 anche non continuativi, negli ultimi otto anni (01/07/2014 – 30/06/2022), al fine di unificare le scadenze degli stessi al termine del 30/06/2022 previsto dal comma 268 lett.b) dell'art. 1 della legge n.234/21 ai fini della maturazione dei 18 mesi;

Accertato che in esito alla procedura ricognitiva di cui all'avviso citato risultano:

- n. 32 infermieri in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017
- n. 0 infermieri in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017
- n. 206 infermieri in possesso di requisiti di cui al comma 268 lett. B dell'art. 1 della legge 234/2021

Ritenuto pertanto di poter indire procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del Dlgs n.75/2017 e di approvare l'avviso allegato alla presente delibera in parte integrante a copertura dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale
n. 32	CPS INFERMIERE

Ritenuto altresì poter indire procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021, a copertura dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale
n. 99	CPS INFERMIERE

Dare atto che i suddetti avvisi di stabilizzazione saranno pubblicati in forma integrale all'albo pretorio on line del sito web dell'Asp di Ragusa [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) nonché su Amministrazione Trasparente sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scadrà il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione degli stessi.

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Precisato che in esito all'avviso ricognitivo nessuna procedura di stabilizzazione è da indire ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 ;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo.

#### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Indire procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 e approvare l'avviso allegato alla presente delibera in parte integrante, nel rispetto della programmazione del fabbisogno 2022/2023 e del tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015, a copertura dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale
n. 32	CPS INFERMIERE

Indire procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021 nel rispetto della programmazione del fabbisogno 2022/2023 e del tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015, a copertura dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale
n. 99	CPS INFERMIERE

Publicare gli avvisi di stabilizzazione in forma integrale all'albo pretorio on line del sito web dell'Asp di Ragusa [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) nonché in Amministrazione Trasparente sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scadrà il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione degli stessi

Riservarsi successivo atto a decorrere dall'anno 2023 per l'avvio della procedura di stabilizzazione di tutti coloro che matureranno il requisito dei 36 mesi al 31/12/2022 nonché delle altre eventuali figure professionali non contemplate nella presente delibera al fine della stabilizzazione comma 1 e 2 dell'art. 20 de citato Dlgs e comma 268 lett. b) art. 1 legge 234/2021;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

