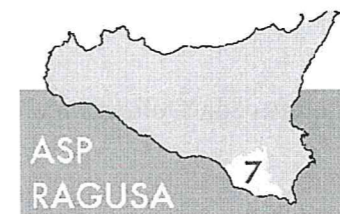


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2517 del 24 NOV. 2022

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento incarico a tempo determinato in sostituzione di un C.P.S. Infermiere, assente dal servizio.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del procedimento

Giovanna Dell'Oro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dott. Maria Schiminà

Maria Schiminà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Colomo

Giovanni Colomo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 23 NOV. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Salvatore Torrisi

24 NOV. 2022

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Massimo Cicero

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Vista la nota con cui il Responsabile della Direzione Sanitaria del presidio ospedaliero di Ragusa chiede la sostituzione dell'infermieri assente dal servizio per permesso retribuito, fino a giugno 2024;

Considerato che, al fine di evitare interruzione di pubblico servizio, risulta necessario ed urgente procedere al reperimento di personale infermieristico da assegnare secondo le esigenze e le emergenze presentate dalla direzione sanitaria ospedaliera, conferendo un incarico di Infermiere, in sostituzione del dipendente assente;

Ritenuto a tal fine di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 1211 del 20.5.2022, e s.m.e.i., utilizzata fino al 832° posto, e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati cessati dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del, conferendo un incarico in sostituzione del dipendente assente fino alla sua data di rientro in servizio;

Richiamata la delibera n. 1669 del 22.7.2022 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale del comparto ed i criteri specifici per la valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale, in conformità a quanto stabilito in via generale dal DPR 220/01, e pertanto di dover riconvocare il candidato Cannata Giovanni, posizionato al 304° posto, il cui incarico è cessato in data 19.9.22 per il rientro in servizio dell'infermiere sostituito, ed in caso di rinuncia procedere all'utilizzo della graduatoria;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire un incarico temporaneo di C.P.S.– Infermieri con decorrenza immediata, in sostituzione del dipendente assente dal servizio fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con 1211 del 20.5.2022, e s.m.e.i., utilizzata fino al 832° posto, e di poter convocare il candidato Cannata Giovanni, posizionato al 304° posto, cessato dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto, ed in caso di rinuncia procedere all'utilizzo della graduatoria, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego;

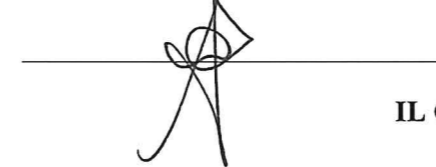
- Precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

-Precisare che parte del costo pari € 4.414,78 nel bilancio 2022 nel seguente modo:

€ 3.021,56	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 174,98	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 30,88	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 913,03	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 274,33	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. Gaetano Sirna



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

