



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 718 del 16 NOV. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Rientro anticipato, dal **14.11.2022**, della dipendente matr. 34519 dal permesso retribuito art. 42 comma 5 del D.l.vo 151 del 26/03/2001 integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119/2011.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 10 NOV. 2022

Il Responsabile del Procedimento

Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 16 NOV. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, con Delibera n. 2092 del 22.09.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 862 del 23.12.2021 con la quale veniva concesso alla dipendente matr. n. 34519 mesi 15 e giorni 12 (462 gg) di congedo retribuito per il periodo dal 11.01.2022 al 17.04.2023;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alle necessità di assistere il padre, affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTA la nota prot. n. 36622 del 10.11.2022 presentata dalla suddetta dipendente con la quale chiede il rientro in servizio, per motivi personali, dal 14.11.2022;

RITENUTO che la dipendente ha fruito di 10 mesi e 7 giorni (307 gg) di congedo;

RITENUTO, quindi, di disporre il rientro dal 14.11.2022;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2092 del 22.09.2022

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre il rientro anticipato dal 14.11.2022, della dipendente matr. 34519, dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, autorizzato con determina n. 862 del 23.12.2021;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.