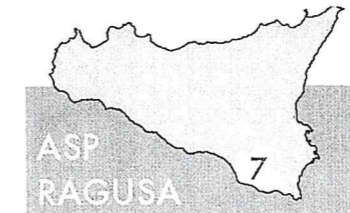


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2358 del 02 NOV 2022

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione aspettativa sindacale non retribuita al dirigente sindacale Distefano Emanuele ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 14/02/20127 dal 16 novembre 2022 e fino al 16 febbraio 2023

Il Responsabile del Procedimento
Mattia Dimauro

Il Dirigente Struttura Semplice
Dr.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 28 OTT. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario _____

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 02 NOV 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che, l'art. 15 del comma 1 del CCNQ 04/12/2017 prevede che i dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali possono usufruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;

Viste la nota del 26/10/2022, acquisita al protocollo generale al n. 34044 del 26/10/2022 con la quale il sig. DISTEFANO Emanuele, CPS- Infermiere, cat. D, con incarico di funzione, chiede che sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 16 novembre 2022 e sino al 16 febbraio 2023, per adempiere al proprio mandato sindacale;

Acquisita la pec del 26/10/2022 al protocollo generale con n. 34044 con la quale la Confederazione CISL richiede di porre in aspettativa sindacale non retribuita al 50% il sig. DISTEFANO Emanuele dal 16 novembre 2022 e sino al 16 febbraio 2023 poichè componente dell'organismo statutario "Segreteria dell'Unione sindacale territoriale previsto dall'art. 25-26 dello Statuto Sindacale"

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q del 04/12/2017:

- **L'art. 15, comma 2 e 3 che dispone:**
 - Che le aspettative non retribuite(...) possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità prevista dall'art. 8 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno
 - In tutti i casi di cessazione dell'aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale
- **L'art. 8, comma 3 e 4 che prevede:**
 - I distacchi attivati in favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridottaomissis
 - La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - A) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - B) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione
- **L'art. 19 comma 3 e 5 che prevede:**
 - "in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ...omissis... Il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
 - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
 - Ai sensi e con le modalità dell'art. 3 comma del d.lgs 16 settembre 1996 n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981 n. 155, sono gli stessi previsti per la

retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto ;

- **L'art. 21 comma 1 che prevede:** in caso di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 le amministrazioni, accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1, provvedono, entro due giorni dall'avvenuta concessione a dare comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere a collocare il sig. DISTEFANO Emanuele, CPS- Infermiere, cat. D, con incarico di funzione, in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 16 novembre 2022 e sino al 16 febbraio 2023;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Collocare il sig sig. DISTEFANO Emanuele, CPS- Infermiere, cat. D, con incarico di funzione, in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 16 novembre 2022 e sino al 16 febbraio 2023;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri economici a carico di questa Azienda;
- dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 19 c. 5 del CCNQ 14/012/2017, i contributi figurativi accreditabili, ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4, del d.lgs 16 settembre 1996 n. 564 ed in base all'art. 8, comma 8 della L. 23/04/1981 n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni del CCNL vigenti del Comparto;
- provvedere, a cura della Direzione Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali;
- trasmettere, a cura dell Direzione Risorse Umane, copia integrale del presente atto alla Organizzazione sindacale nazionale FP CGIL, al dipendente interessato ed alla struttura di assegnazione
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. Gaetano Sirna

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli