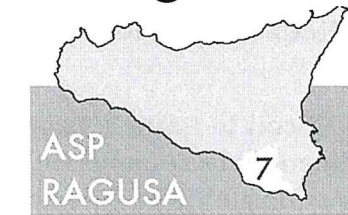


**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 642 del 14 OTT. 2022

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Delibera n. 2071/2022 - Decesso in costanza di rapporto d'impiego del --- omissis  
--- Liquidazione e pagamento ai beneficiari del *de cuius* delle somme spettanti  
jure proprio e jure successionis.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE  
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 14 OTT. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il 14 OTT. 2022, il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019, confermata dal Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, con delibera n. 2092 del 22/09/2022, adotta il presente atto:



Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Vista la delibera n. 2071 del 22/09/2022 con la quale l'Azienda, nel prendere atto del decesso in costanza di rapporto d'impiego del dipendente --- *omissis* ---, si è riservata di provvedere al pagamento, con separata determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane, le indennità e gli emolumenti spettanti agli eredi beneficiari del *de cuius*, previa acquisizione della documentazione di rito;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del *de cuius* con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "*in caso di morte del prestatore di lavoro...*" l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "*...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado*" ...%... "*In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima*";

Visti altresì gli artt. 2118 e 2121 del c.c. nonché l'art. 104, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Considerato che il predetto art. 104 del C.C.N.L. 2016-2018 della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie, che fissa come segue i termini di preavviso:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni, per ogni anno successivo di anzianità, con il limite massimo di 4 mesi di preavviso;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del decesso, ha diritto a 12 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

*Stipendio mensile in godimento    Mesi di computo    Importo da liquidare (inclusa 13°)*

€ 8.452,54	12	€ 109.883,02
------------	----	--------------

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Visto l'accordo formale sulle modalità di ripartizione delle somme rilasciato contestualmente tra tutti i beneficiari;

Accertato, altresì, che alla data del decesso il dipendente aveva maturato e non fruito giorni 345 di congedo ordinario;

Visto l'art. 33 del CCNL 2016-2018 della dirigenza medica e del ruolo sanitario secondo cui "*le ferie sono un diritto irrinunciabile e non monetizzabile ..... sono fruito, anche frazionatamente, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare ..... in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruito entro il primo semestre dell'anno successivo*";

Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i in materia di divieto di monetizzazione delle ferie non godute nonché i chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 – n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012,);

Preso atto della costante condizione di malattia che ha caratterizzato gli ultimi 13 mesi di servizio del dipendente e che, pertanto, ai sensi e per gli effetti della normativa sopra citata, potranno essere poste in pagamento solo le giornate di ferie per le quali il dipendente è stato oggettivamente impossibilitato alla fruizione, ossia quelle maturate nel corso dell'anno 2022 (24 gg) e quelle maturate nel 2021 che il dipendente avrebbe potuto fruire entro il 30 giugno del corrente anno (36 gg.), per complessive 60 giornate monetizzabili;

Che l'indennità sostitutiva per le 60 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 371,11, è determinata in € 22.266,60;

Considerato che l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute si trasmette *jure successionis* ai relativi eredi e che pertanto, per poter procedere al pagamento occorre acquisire da parte degli eredi legittimi/testamentari la documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Ritenuto che il presente provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale;

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Liquidare e pagare ai beneficiari del *de cuius* --- *omissis* --- l'indennità sostitutiva di preavviso, quantificata in € 109.883,02, secondo le modalità di riparto fissate formalmente tra le parti conformemente a quanto statuito dall'art. 2122 c.c. e, precisamente, mediante accredito dell'intera somma sul conto corrente bancario avente il seguente IBAN --- *omissis* --- intestato alla vedova, sig.ra --- *omissis* ---;
- Subordinare il pagamento dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute, pari ad € 22.266,60, e degli eventuali ulteriori emolumenti stipendiali arretrati alla presentazione da parte degli eredi legittimi/testamentari della documentazione probante la chiamata ereditaria e della relativa accettazione;
- Dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
  - oneri previdenziali e assistenziali € 31.451,61;
  - Irap € 11232,72.
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).