

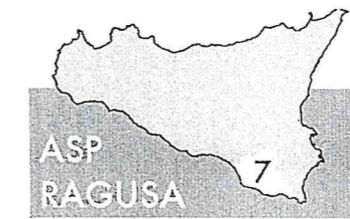
PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Atto secretato

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 9248 del 13 OTT. 2022

DIREZIONE: RISORSE UMANE

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

OGGETTO: Sospensione del dipendente C. A. 1 ai sensi dell'art.4 del D.L. 01/04/2021 ss.mm.ii

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Graziella Menta

Menta

Il Dirigente Responsabile del S. S.

Trattamento Giuridico

Dott.ssa Maria Schinina

Schinina

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 12 OTT. 2022

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Raffaele Elia

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Dott. Massimo Cicero

Massimo Cicero

Il 13 OTT. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che la Commissione vaccini con nota email del 22/08/22 ha comunicato che la dipendente C.A. matricola _____ ha effettuato solo due dosi di vaccino, precisamente il 18/07/21 e il 23/08/21, successivamente contagiandosi in data 18/01/2022.

Vista la nota prot.n°099/DAORG del 22/08/2022, con cui il Direttore Amministrativo Ospedali e Territorio di Ragusa ha comunicato di avere richiesto alla dipendente C.A. _____, entro cinque giorni dalla ricezione della stessa, la documentazione attestante l'avvenuto espletamento del ciclo vaccinale, con l'avvertimento che decorso il termine, si sarebbe proceduto alla sospensione dal servizio senza retribuzione, sino all'effettuazione della vaccinazione e comunque non oltre il 31/12/2022.

Considerato che la sig.ra C.A. per legge risulta inadempiente all'obbligo vaccinale, atteso che avrebbe dovuto eseguire la dose booster entro 180 giorni, a decorrere dal 18/01/2022 con scadenza 17/07/22.

Che la Direzione Amministrativa Ospedali e Territorio dis.Ragusa, con nota email del 10/10/22, ha comunicato che la suddetta dipendente non ha effettuato, né intende effettuare la dose "booster" e, contestualmente essendo sospesa dal servizio a decorrere dal 21/09/22, ha chiesto la regolarizzazione della posizione della stessa.

Preso atto che l'art.8 del D.L. 24/03/2022 n°24 ha modificato ulteriormente l'art. 4 del D.L. 44/2021, spostando al 31/12/2022 il termine di sospensione dall'esercizio della professione, conseguente all'inadempimento dell'obbligo vaccinale.

Ritenuto pertanto, in considerazione di quanto sopra, di sospendere la dipendente C.A. _____ dal rapporto di lavoro, con decorrenza dal 20/09/22 (rientro dalle ferie) fino alla data di comunicazione del completamento del ciclo vaccinale, ovvero non oltre al 31/12/2022, con sospensione della retribuzione e di ogni altro compenso od emolumento durante detto periodo.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

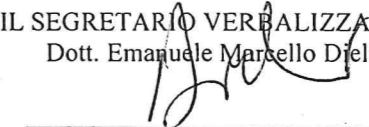
per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Sospendere con decorrenza dal 20/09/22 (rientro dalle ferie) la dipendente C.A. _____ dal rapporto di lavoro, fino alla data di comunicazione all'Azienda del completamento del ciclo vaccinale, ovvero non oltre al 31/12/2022, con sospensione della retribuzione e di ogni altro compenso od emolumento durante detto periodo.
- Dare comunicazione del presente atto all'interessata, al Direttore dell'U.O.C. ove risulta in servizio allocata.
- Dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto, al fine di procedere alla celere pubblicazione dello stesso sul sito aziendale.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. Gaetano Sirna**



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Martello Dieli**



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi**



**IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia**

