



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 628 del 06 OTT. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO : Concessione 1 mese e 5 giorni (gg. 35) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 90865 per alcuni periodi da Novembre 2022 a Gennaio 2023.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

*Teresa Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

*Dott.ssa Maria Schirina*

Il Direttore della Struttura  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

06 OTT. 2022

Autofinanziamento Budget  
Autorizzazione con fondi vincolati  
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti  
Autorizzazione su fondi rischi/oneri  
Altro \_\_\_\_\_

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
 Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

06 OTT. 2022

Il \_\_\_\_\_, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata da Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, con Delibera n. 2092 del 22.09.2022, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_  
IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 31008 del 03.10.2022, presentata dalla dipendente matr. n. 90865 con la quale chiede la concessione di 1 mese e 5 giorni (35 gg.) di congedo retribuito per i periodi: dal 31.10.2022 al 06.11.2022, dal 14.11.2022 al 20.11.2022, dal 28.11.2022 al 04.12.2022, dal 12.12.2022 al 18.12.2022 e dal 26.12.2022 al 01.01.2023, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 7 mesi e 7 giorni (217 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 confermata da Commissario Straordinario, con Delibera n. 2092 del 22.09.2022

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 90865 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i periodi: dal 31.10.2022 al 06.11.2022, dal 14.11.2022 al 20.11.2022, dal 28.11.2022 al 04.12.2022, dal 12.12.2022 al 18.12.2022 e dal 26.12.2022 al 01.01.2023;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;

- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.

MAJADOPretorionline.it