

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2097 del 26 SET. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Mantenimento in servizio a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico Vispo Roberta.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

L'estensore

Giuseppa Ricci

Il Dirigente Responsabile U.O.S.

“Trattamento Giuridico del Personale “

Dott.ssa Maria Schininà

Il responsabile del procedimento

Grazia Dell'Albani

Il Direttore della Struttura

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 21 SET. 2022

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Stefano Ruffo

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Dott. Massimo Cicero

Il 26 SET. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Gaetano Sirna, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 38/gab. del 19/09/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che con delibera n° 2103 del 22/09/2021 questa Azienda ha autorizzato il comando in uscita del Sig. Di Bartolo Rocco Claudio, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in qualità di Tecnico sanitario di Laboratorio Biomedico presso l'Asp di Catania, con decorrenza dal 1 ottobre 2021 e fino al 30 settembre 2022

Che in esecuzione della delibera n. 2131 del 24.09.2021, è stato conferito un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di laboratorio biomedico alla sig.ra Vispo Roberta in sostituzione del titolare del posto e fino al rientro in servizio dello stesso;

Rilevato che con delibera n° 2025 del 14/09/2022 al sig. Di Bartolo Rocco Claudio è stato concesso il nulla osta alla mobilità presso l'Asp di Catania con decorrenza dal 01/10/2022 ;

Rilevato che con nota del 19 settembre 2022 il Responsabile della UOS Laboratorio Analisi del presidio ospedaliero di Vittoria ha chiesto che, vista la carenza di organico presente presso il laboratorio analisi venga mantenuta in servizio la dipendente incaricata sig.ra Vispo Roberta, valutata positivamente e già formata;

Rilevato che stante le difficoltà a reperire unità di Tecnico di Laboratorio Biomedico, dalla graduatoria per incarichi più volte escussa, nulla osta al mantenimento in servizio del tecnico Vispo Roberta sul posto lasciato vacante dal titolare del posto sig. Di Bartolo Rocco Claudio, con decorrenza dal 1 ottobre 2022 e fino alla data del 31 dicembre 2022, senza soluzione di continuità al fine di non interrompere il servizio;

Dato atto difatti che, nella graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di CPS – Tecnico di Laboratorio biomedico approvata con delibera n. 514 del 25/02/2022, la signora Vispo Roberta risulta posizionata al 21° posto e che i candidati posizionati prima della candidata risultano incaricati oppure decaduti per mancato riscontro entro i termini a una precedente convocazione e pertanto secondo regolamento aziendale potranno essere convocati solo dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Mantenere in servizio con incarico a tempo determinato la signora Vispo Roberta in qualità di CPS – Tecnico di laboratorio Biomedico sul posto lasciato vacante dal titolare sig. Di Bartolo Rocco Claudio, con decorrenza dal 1 ottobre 2022 e fino alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Precisare che il costo complessivo di € 8.239,51 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2022:
€ 5.795,04 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 232,47 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€ 61,75 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€ 1.722,65 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€ 517,59 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
AZIENDALE
Dr. Raffaele Elia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Gaetano Sirna

