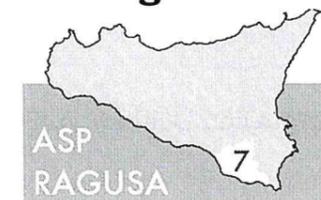


REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 581 del 16 SET. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Delibera n. 1316/2022 - Decesso in costanza di rapporto d'impiego della Dott.ssa --- omissis --- Liquidazione e pagamento ai beneficiari del *de cuius* delle somme spettanti *jure proprio e jure successionis*.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giancarlo Carfi

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 16 SET. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____	sub _____	anno _____
Altro _____	n. _____	sub _____	anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale
U.O.S. Patrimonio
Dott. Massimo Cicero
Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giacomo Lauricella

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il 16 SET. 2022, il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03.03.2020;

Vista la delibera n. 1316 del 31/05/2022 con la quale l'Azienda, nel prendere atto del decesso in costanza di rapporto d'impiego della dipendente Dott.ssa --- *omissis* ---, si è riservata di provvedere al pagamento, con separata determina dirigenziale della Direzione Risorse Umane, delle indennità e degli emolumenti spettanti agli eredi beneficiari del *de cuius*, previa acquisizione della seguente documentazione:

- Somme spettanti *jure proprio*: accordo formale sulle modalità di riparto tra i beneficiari secondo quanto previsto dall'art. 2122 cc ed eventuale autorizzazione del giudice tutelare in caso di presenza di soggetti minorenni;
- Somme spettanti *jure successionis*: documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione e, in presenza di minorenni, l'autorizzazione alla riscossione rilasciata dal giudice tutelare;

Vista l'istanza degli eredi legittimi del *de cuius* con la quale gli stessi chiedono la corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso ed il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute;

Accertato che tra i beneficiari/eredi non sono presenti soggetti minorenni;

Visto l'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 che prevede che "*in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 11 (ferie e festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti*";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "*in caso di morte del prestatore di lavoro...*" l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "*...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado*" ...%... "*In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima*";

Considerato che l'art. 72, comma 1, del già richiamato C.C.N.L. 2016-2018 fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data del decesso, ha diritto a 2 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare (inclusa 13°)
€ 1.972,48	2	€ 4.286,21

Considerato che le predette competenze si trasmettono *jure proprio* ai soggetti indicati all'art. 2122 c.c., secondo accordo tra le parti, e che, pertanto, il relativo pagamento non presuppone la chiamata ereditaria;

Accertato che l'unico beneficiario della prestazione è il marito;

Accertato, altresì, che alla data del decesso il dipendente aveva maturato e non fruito giorni 21 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione, come fra l'altro previsto dall'art. 33, comma 11, e dall'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018;

Che l'indennità sostitutiva per le 21 giornate di ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 76,09, è determinata in € 1.597,89;

Considerato che l'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute si trasmette *jure successionis* e che pertanto, per poter procedere al pagamento occorre acquisire da parte degli eredi legittimi/testamentari la documentazione probante la chiamata ereditaria e la relativa accettazione;

Vista la dichiarazione di successione già presentata dagli eredi;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Ritenuto che il presente provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Liquidare e pagare ai beneficiari del *de cuius* Dott.ssa --- *omissis* --- le seguenti competenze:
 - l'indennità sostitutiva di preavviso, pari a € 4.286,21, secondo le modalità di riparto fissate dall'art. 2122 c.c.;
 - indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute, pari ad € 1.597,89, nonché eventuali ulteriori emolumenti stipendiali secondo le norme sulla successione legittima;
- Dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
 - oneri previdenziali e assistenziali € 1.383,34;
 - Irap € 500,15.
- precisare che, poiché il presente atto contiene dati personali particolari, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal c.d.d Codice della Privacy di cui al D.L.gs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, lo stesso sarà pubblicato all'albo pretorio in maniera segretata, quale misura di sicurezza per prevenire la diffusione dei predetti dati personali particolari (ex dati sensibili).