



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 578 del 16 SET. 2022

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO :** Rientro anticipato dal 19.09.2022 della dipendente matr. 181 dal permesso retribuito art. 42 comma 5 del D.l.vo 151 del 26/03/2001 integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119/2011.

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 SET. 2022

Il Responsabile del Procedimento  
*Teresa Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane  
*Dott.ssa Marja Schininà*

Il Direttore della Struttura  
Avv. Giovanni Tolomeo

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
 Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario  
*[Signature]*

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale  
Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Giacomo Lauricella

Il 16 SET. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 29 del 14.01.2022 con la quale veniva concesso alla dipendente matr. n. 181 mesi 8 e giorni 2 (242 gg) di congedo retribuito per il periodo dal 01.02.2022 al 30.09.2022;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alle necessità di assistere la madre, affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTA la nota prot. n. 29477 del 15.09.2022 presentata dalla suddetta dipendente con la quale chiede il rientro in servizio, per motivi personali, dal 19.09.2022;

RITENUTO che la dipendente ha fruito di 7 mesi e 20 giorni (230 gg) di congedo;

RITENUTO, quindi, di disporre il rientro dal 19.09.2022;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre il rientro anticipato dal 19.09.2022, della dipendente matr. 181, dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, autorizzato con determina n. 29 del 14.01.2022;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.