

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**

N. 2024 del 14 SET. 2022

**DIREZIONE: RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato di C.P.S. Infermiere.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento

*[Signature]*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dott. Maria Schipani

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 14 SET. 2022

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Dott. Massimo Cicero

Il 14 SET. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che il dipendente matricola 74891 Cps- Infermiere a tempo indeterminato in servizio presso la UOC di Oncologia dell'Ospedale di Ragusa è stato trasferito presso un'altra unità operativa;

Vista la mail del 5 settembre con cui il Direttore della UOC di Oncologia dell'Ospedale di Ragusa ha avanzato richiesta della sostituzione del dipendente sopracitato, al fine di garantire i livelli minimi assistenziali, sulla quale in calce risulta apposto il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

Considerato che, al fine di evitare interruzione di pubblico servizio, risulta necessario ed urgente procedere al reperimento di personale infermieristico da assegnare secondo le esigenze e le emergenze presentate dal Direttore dell'unità operativa e dalla Direzione Sanitaria conferendo n. 1 incarico di Infermiere;

Ritenuto a tal fine di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 1211 del 20.5.2022, e s.m.e i.,e di poter convocare per la stipula del contratto la candidata Sig.ra Franza Mariapia collocata al posto, 810° con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2022;

Richiamata la delibera n. 1669 del 22.7.2022 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale del comparto ed i criteri specifici per la valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale, in conformità a quanto stabilito in via generale dal DPR 220/01;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale dell'incarico potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 1 incarico temporaneo di C.P.S.– Infermiere con decorrenza immediata, e fino alla data del 31.12.2022 all'infermiera Franza Mariapia collocata al posto 810° della sopracitata graduatoria, avente diritto;

-Utilizzare a tal fine nell'ordine la graduatoria degli incarichi approvata con 1211 del 20.5.2022, e s.m.e i., e di poter convocare per la stipula del contratto la sopradetta candidata;

- Precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

-Precisare che parte del costo pari € 10.329,05 graverà nel bilancio 2022 nel seguente modo:

€ 7.070,70	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per
€ 408,29	premialità e fasce
€ 72,04	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 2.136,19	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 641,84	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dott. Salvatore Torrisi**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
*nella qualità di Direttore Generale f.f.*  
**Dott. Raffaele Elia**

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

**Dott. Emanuele Marcello Dieli**