

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.**

N. 1904 del 26 AGO, 2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferma incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica Noto Paola.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

L'estensore

Giuseppe Ricci  
*Giuseppe Ricci*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schininà

*Maria Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

*Giovanni Tolomeo*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

*Raffaele Elia*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

*Massimo Cicero*

Il 26 AGO, 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che, in esecuzione della delibera n. 1981 del 10.09.2021, è stato conferito incarico a tempo determinato per emergenza Covid- 19 all' ostetrica Impellizzieri Agata Elisa assegnata alla UOC di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Ragusa con decorrenza 8 novembre 2021 e prorogata con successive delibere fino alla data del 31.12.2022;

Che la stessa essendo assente dal servizio ai sensi del D.lgs 151/ è stata sostituita con l'ostetrica Noto Paola, in esecuzione della delibera n° 1000 del 22/04/2022 fino alla data del 03/10/2022 ;

Che con nota pec del 01/08/2022 l'ostetrica Impellizzieri Agata Elisa ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico indicando come ultimo giorno lavorativo il 30 agosto 2022;

- Rilevato che stante il permanere dello stato di emergenza da Covid -19, al fine di poter assicurare la continuità del servizio e la turnazione del personale ostetrico, soprattutto nel periodo estivo, le numerose dimissioni volontarie di parecchie unità ostetriche incaricate presso l'UOC di ostetricia e ginecologia dell'Ospedale di Ragusa, appare necessario mantenere in servizio l'ostetrica Noto Paola fino alla data del 31.12.2022;

-Considerato che, nella graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di CPS – Ostetrica approvata con delibera n. 1160 del 13.5.22, già completamente escussa, la signora Noto Paola risulta posizionata al 27° posto e che i candidati posizionati prima della candidata risultano incaricati oppure decaduti per mancato riscontro entro i termini a una precedente convocazione e pertanto secondo regolamento aziendale potranno essere convocati solo dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

-Ritenuto pertanto, per evitare disservizi durante l'attuale periodo in cui le ferie sono state già programmate, di mantenere in servizio l'ostetrica Noto Paola sul posto lasciato vacante per dimissioni volontarie della dipendente incaricata Impellizzieri Agata Elisa, con decorrenza 1 settembre 2022 fino al 31 dicembre 2022;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione dell'emergenza sanitaria o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la*

*repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Mantenere in servizio e confermare l'incarico temporaneo già conferito alla signora Noto Paola in qualità di CPS Ostetrica fino al 31 dicembre 2022, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per il cessare dell'emergenza sanitaria da Covid- 19 o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

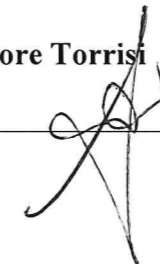
- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Precisare che il costo complessivo di € 11.772,74 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2022:

€ 8.057,49 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse  
€ 466,61 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.  
€ 82,33 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi  
€ 2.434,76 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali  
€ 731,55 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dott. Salvatore Torrisi**



**IL DIRETTORE SANITARIO**

*nella qualità di Direttore Generale f.f.*

**Dott. Raffaele Elia**



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dott. Emanuele Marcello Dieli

