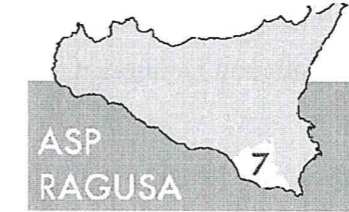


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1803 del 26 AGO. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferma incarico a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica Vasile Valentina.

IL Responsabile del procedimento

Gaetano Solicello

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 19 AGO. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

Il Direttore U.O.C.
U.O.S. Patrimonio
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Massimo Cicero

Dott. Giacomo Lauricella

Il 26 AGO. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che, in esecuzione della delibera n. 1623 del 14.7.22, l'ostetrica La Pinta Gabriella in servizio presso l'UOC di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Vittoria con decorrenza 1 settembre 2022 cessa il suo rapporto di lavoro con l'azienda per trasferimento presso l'AOU Policlinico di Catania;

Vista la mail del 29.7.2022 con cui il Direttore sanitario degli Ospedali di Ragusa, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro dell'ostetrica La Pinta chiede il mantenimento in servizio della sostituta Valentina Vasile per poter assicurare la continuità del servizio e della turnazione del personale ostetrico, considerato soprattutto il periodo estivo, la concomitante dimissione volontaria di un'altra ostetrica e la collocazione in quiescenza dell'ostetrico Giuseppe Puglisi a decorrere dal 1.9.2022;

Considerato che, nella graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di CPS – Ostetrica approvata con delibera n. 1160 del 13.5.22, già completamente escussa, la signora Vasile Valentina risulta posizionata al 17° posto e che i candidati posizionati prima della candidata risultano incaricati oppure decaduti per mancato riscontro entro i termini a una precedente convocazione e pertanto secondo regolamento aziendale potranno essere convocati solo dopo il completo scorrimento della graduatoria e nel rispetto della posizione ricoperta;

Ritenuto pertanto, per evitare disservizi durante il periodo di programmazione delle ferie estive di mantenere in servizio l'ostetrica Vasile Valentina sul posto lasciato vacante per il trasferimento della dipendente La Pinta Gabriella, con decorrenza 1 settembre 2022 fino al 31 dicembre 2022;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Mantenere in servizio e confermare l'incarico temporaneo già conferito alla signora Vasile Valentina in qualità di CPS Ostetrica fino al 31 dicembre 2022, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro.

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Precisare che il costo complessivo di € 11.772,74 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2022:

€ 8.057,49 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse

€ 466,61 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.

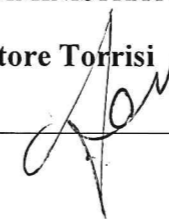
€ 82,33 nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi

€ 2.434,76 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali

€ 731,55 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

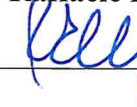
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



**IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.**

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Diella

