

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1880 del 11 AGO. 2022

UOC SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E SIAS
UFFICIO COORDINAMENTO PROGETTI VINCOLATI

OGGETTO: Procedura volta alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la formulazione di graduatorie per l'eventuale conferimento, ai sensi dell'articolo 15 octies del Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii. di n. 1 incarico di Collaboratore Ingegnere Clinico con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato.
Approvazione atti.

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Michele Digiacomo

Il Direttore
Dott. Riccardo Giammanco

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 11 AGO. 2022

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. UAGFV 306 sub 1 anno 2022

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Dott. Massimo Giammanco

Dott. Massimo Giammanco

Dott. Giacomo Lauricella

11 AGO. 2022

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

- Visto
- il D.lgs n. 502/92 e ss.ii.mm.;
 - la L.R.n. 5/2009;
 - l’Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03/03/2020;
 - il “Regolamento dei Progetti Vincolati” approvato con deliberazione del Direttore Generale del 20 dicembre 2019, n. 3130;
 - il “Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all’art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.” approvato con deliberazione del Direttore Generale del 03/07/2020, n.1773;

- Premesso
- che con deliberazione n. 657 del 11/03/2022 è stata indetta procedura selettiva per titoli e colloquio per la formulazione di graduatorie per l’eventuale conferimento, ai sensi dell’art. 15 octies del D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii., tra gli altri, di n. 1 incarico di Collaboratore Ingegnere Clinico con rapporto di diritto privato a tempo determinato;
 - che con avviso pubblico, rivolto al personale interno, pubblicato dal 14/03/2022 al 19/03/2022 sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, questa Azienda ha contestualmente proceduto a verificare l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, riservandosi di sospendere eventuali procedure concorsuali in essere per il personale esterno, in caso di esito positivo;
 - che la suddetta ricognizione rivolta al personale interno non ha sortito risultato alcuno;
 - che l’avviso pubblico di selezione, rivolto al personale esterno, è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, dal 15/03/2022 al 30/03/2022;

Accertato

che entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, fissato per il 30/03/2022, sono pervenute le istanze dei seguenti candidati:

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1) Barrera Gianfranco | 5) Fede Miriam |
| 2) Cartellone Pierangelo | 6) Mandarà Giuseppina |
| 3) Corallo Raissa | 7) Migliorisi Marco |
| 4) Criscione Rosario | |

- Preso atto
- che con deliberazione n. 1306 del 27/05/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la suddetta selezione, così composta: Dott. Salvatore Torrisi (Presidente), Dott. Pasquale Amendolagine e Dott.ssa Elena Ruscica (Componenti), Dott.ssa Mattia Dimauro (Segretario);
 - che con la suddetta deliberazione, in base alla documentazione prodotta dai candidati, sono stati ammessi alla selezione i candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti dall’avviso pubblico ed è stato stabilito l’elenco degli ammessi e non ammessi, come segue:

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| 1) Barrera Gianfranco-AMMESSO | 5) Fede Miriam-NON AMMESSA |
| 2) Cartellone Pierangelo-NON AMMESSO | 6) Mandarà Giuseppina-AMMESSA |
| 3) Corallo Raissa-AMMESSA | 7) Migliorisi Marco-AMMESSO |
| 4) Criscione Rosario-AMMESSO | |

- Visto
- il verbale n. 1 del 22/06/2022, con il quale la Commissione esaminatrice, sulla base di quanto previsto dal Regolamento adottato con deliberazione n. 1773 del 03/07/2020, procede alla valutazione comparativa dei curricula e della documentazione prodotta dai candidati ammessi, predisponendo per ciascuno una specifica scheda che, in dettaglio, riassume i punteggi ottenuti;
 - che in data 22/06/2022 è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, l’avviso di convocazione per la prova colloquio;
 - il verbale n. 2 del 07/07/2022, nel quale la Commissione esaminatrice, prende atto del risultato della prova colloquio, svolta in seduta pubblica, dei candidati ammessi e del relativo punteggio e formula la seguente graduatoria finale:

- 1) Migliorisi Marco
- 2) Corallo Raissa
- 3) Barrera Gianfranco
- 4) Mandarà Giuseppina
- 5) Criscione Rosario

- Preso atto
- che per il suddetto incarico sarà utilizzata la somma annua di € 38.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, oltre ad un incentivo non superiore al 20% del compenso annuo, erogabile in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi contrattuali o variamente assegnati. Il totale complessivo per 36 mesi è di € 136.800,00 – conto 502020209 “Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro 15 octies 502/92 e ss.mm.ii.” a valere sui fondi del PNRR;
 - che l’unico componente appartenente al comparto non Dirigenziale è la Dr.ssa Mattia Dimauro;

Considerato

che ai sensi e per gli effetti del citato Regolamento, ai componenti della Commissione appartenenti al comparto non Dirigenziale spetta un gettone di presenza forfettario pari a 100€ a seduta e fino ad un massimo di 300€ se le prestazioni sono rese al di fuori dell’orario di servizio;

Preso atto

contrattuali o variamente assegnati, per remunerare l’unità assunta, come indicato nell’avviso pubblico allegato alla deliberazione n. 657 del 11/03/2022;

AUTORIZZARE la spesa annua di € 38.000,00 comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, oltre ad un incentivo non superiore al 20% del compenso annuo, erogabile in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi contrattuali o variamente assegnati. Il totale complessivo per 36 mesi è di € 136.800,00 – conto 502020209 “*Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro 15 octies 502/92 e ss.mm.ii.*” – a valere sui fondi del PNRR;

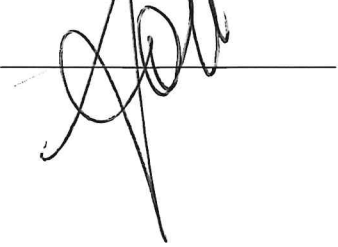
DARE ATTO che la somma annuale prevista risulta pari/inferiore alla spesa annuale tabellare lorda di analoga figura reclutata attraverso le procedure selettive ordinarie ai sensi e per gli effetti dell’art. 2, comma 2 del citato regolamento;

STABILIRE DI CORRISPONDERE con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 1306 del 27/05/2022, il compenso previsto dal “Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all’art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.” approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo vista la necessità di procedere con l’avvio delle attività del PNRR.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE GENERALE

nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli



- che al Presidente ed ai Componenti della Commissione con qualifica di Dirigente, non spetta alcun compenso ai sensi dell'art. 25 comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 60 comma 3 del CCNL 1998/2001;

Ritenuto

- di approvare gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, volta al conferimento, di n. 1 incarico Collaboratore Ingegnere Clinico con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- di approvare la graduatoria finale di merito per la suddetta selezione e dichiarare vincitore il Dott. Migliorisi Marco collocato al primo posto in graduatoria;
- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di avviare l'accertamento del possesso, da parte del candidato vincitore, dei requisiti di ammissione e di conferimento previsti dall'avviso pubblico e dalla normativa vigente;
- di procedere susseguentemente alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro con il sopra menzionato vincitore, con data di decorrenza da determinare nello stipulando contratto;
- che gli incarichi previsti dall'art. 15-octies, secondo l'attuale orientamento di questa Azienda, determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro libero professionale a tempo determinato di diritto privato. Tali incarichi non costituiscono presupposto di diritto per eventuale procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;
- di prevedere la possibilità di scorrimento della graduatoria solo in caso di rinuncia o incompatibilità dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito, ovvero per intervenute e motivate necessità evidenziate dai destinatari del finanziamento, e solo a condizione che residui almeno il 50% del periodo di vigenza originariamente previsto, salvo che il mancato scorrimento provochi l'impossibilità di proseguire nell'esecuzione del progetto e/o dei servizi ad esso connessi;
- di corrispondere la somma annua di € 38.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, oltre ad un incentivo non superiore al 20% del compenso annuo, erogabile in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi contrattuali o variamente assegnati, per remunerare l'unità assunta, come indicato nell'avviso pubblico allegato alla deliberazione n. 657 del 11/03/2022;
- di autorizzare la spesa annua di € 38.000,00 comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, oltre ad un incentivo non superiore al 20% del compenso annuo, erogabile in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi contrattuali o variamente assegnati. Il totale complessivo per 36 mesi è di € 136.800,00 – conto 502020209 “*Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro 15 octies 502/92 e ss.mm.ii.*” – a valere sui fondi del PNRR;
- che la somma annuale prevista risulta pari/inferiore alla spesa annuale tabellare lorda di analoga figura reclutata attraverso le procedure selettive ordinarie ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 2 del citato regolamento;
- di corrispondere con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 1306 del 27/05/2022, il compenso previsto dal “Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.” approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020.

Dato atto che il Direttore dell'U.O.C. Servizio Programmazione, Controllo di gestione e Sias - Coordinamento Progetti vincolati – Dott. Riccardo Giammanco che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

APPROVARE gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, volti al conferimento di n. 1 incarico di Collaboratore Ingegnere Clinico con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

APPROVARE la graduatoria finale di merito, come formulata dalla Commissione, per il profilo oggetto della presente selezione come segue:

- 1) Migliorisi Marco
- 2) Corallo Raissa
- 3) Barrera Gianfranco
- 4) Mandarà Giuseppina
- 5) Criscione Rosario

DICHIARARE vincitore della suddetta selezione il Dott. Marco Migliorisi;

DARE MANDATO all'Ufficio Risorse Umane di avviare l'accertamento del possesso, da parte del candidato vincitore, dei requisiti di ammissione e di conferimento previsti dall'avviso pubblico e dalla normativa vigente;

PROCEDERE susseguentemente alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro con il sopra menzionato vincitore, con data di decorrenza da determinare nello stipulando contratto di lavoro individuale;

DARE ATTO che gli incarichi previsti dall'art. 15-octies, secondo l'attuale orientamento di questa Azienda, determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro libero professionale a tempo determinato di diritto privato. Tali incarichi non costituiscono presupposto di diritto per eventuale procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;

CORRISPONDERE la somma annua di € 38.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, oltre ad un incentivo non superiore al 20% del compenso annuo, erogabile in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi

