

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2 della L.R.n. 30 del 03/11/1993 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

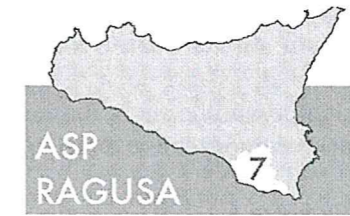
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1860 del 11 AGO. 2022

DIREZIONE U.O.C.: RISORSE UMANE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SOMME PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE EFFETTUATE NEL MESE DI LUGLIO 2022 E RESIDUI MESI DA GENNAIO A GIUGNO 2022 DAL PERSONALE OPERANTE IN VARIE UU.OO AZIENDALI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Donatella Venticinquè

IL DIRIGENTE UOS RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv.to Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 09 AGO. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

[Signature]

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Giamberini
Dott. Giacomo Lauricella

Il 11 AGO. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. nn. 159/2020 del 03/03/2020

Visto l'art. 115, comma 2, del CCNL 2016/2018 dell'area della dirigenza Sanitaria consente all'Azienda di richiedere ai propri dirigenti prestazioni erogate in regime di attività libero professionale, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, allo scopo di ridurre le liste d'attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive soprattutto in presenza di carenza d'organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia;

Visto il D.L. 12/11/2001 n. 402 convertito nella legge 8.1.2002 n. 1 che all'art. 1 prevede la possibilità da parte delle Aziende Sanitarie, di remunerare agli infermieri e ai tecnici sanitari di radiologia medica dipendenti della stessa amministrazione con contratto a tempo pieno, su base volontaria, prestazioni aggiuntive rese al di fuori dell'impegno di servizio, rispetto a quelle proprie del rapporto di dipendenza, in regime libero professionale e assimilate, ancorché rese all'amministrazione di appartenenza, al lavoro subordinato, ai soli fini fiscali e contributivi;

Visto il D.A 1793/2009 che conferma, per il personale infermieristico e il personale tecnico di radiologia, la possibilità di ricorrere alle prestazioni aggiuntive, subordinandole alla sussistenza di determinate condizioni di eccezionalità e temporaneità, integrazioni di attività istituzionali, carenza di organico;

Visto l'art. 4, comma 4, lett.b, del regolamento per la disciplina dell'attività libero professionale intramuraria di questa Azienda, approvato con delibera n. 1542 del 23.07.2015, che prevede la possibilità per l'Azienda, allo scopo di ridurre le liste d'attesa, di acquisire prestazioni aggiuntive da parte dei propri dirigenti;

Visto l'art. 29 del Decreto Legge n. 104 del 14/08/2020, comma 3 lettera a) e b), in forza del quale gli Enti del Servizio sanitario regionale per assicurare tempestivamente le prestazioni ambulatoriali, screening e di ricovero ospedaliero non erogate nel periodo dell'emergenza epidemiologica conseguente alla diffusione del virus possono avvalersi degli strumenti straordinari, anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa del personale;

Visto l'art. 26, comma 1 del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, convertito con la Legge n. 106 del 23 luglio 2021, il quale prevede fino al 31 dicembre 2021 che le tariffe orarie previste per la remunerazione delle prestazioni aggiuntive resta fissata ad euro 80 euro l'ora lordi onnicomprensivi al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, per il dirigenti medici e a 50 euro lordi onnicomprensivi, al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione per il personale infermieristico e per gli assistenti sanitari, così come era già previsto dall'art. 29, comma 1 del Dlgs/2020;

Visto l'art. 24, comma 6, il quale prevede che qualora, per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali, sia necessario un impegno aggiuntivo, l'Azienda può concordare con i propri dipendenti l'utilizzo delle prestazioni aggiuntive anche per garantire le guardie notturne;

Precisato che la tariffa per ogni turno di guardia notturna, per il personale dirigente è fissata in euro 480,00 lordi;

Viste le autorizzazioni per le seguenti UU.OO.:

- Nefrologia e Dialisi Modica _ aut. Controllo di gestione del 01/04/2022
- MCAU Ragusa _ controllo di gestione del 01/01/2022
- Chirurgia Generale Vittoria _ controllo di gestione del 01/07/2022
- Anestesia e Rianimazione Vittoria _ Controllo di Gestione del 01/07/2022
- Chirurgia Generale Ragusa e Modica aut. Direttore Sanitario del 23/12/2021
- Anestesia e Rianimazione Ragusa aut. Direttore Sanitario del 07/03/2022
- Anestesia e Rianimazione Modica aut. Controllo di gestione del 01/04/2022
- Turni in Pronto Soccorso a Modica aut. Direttore Sanitario del 16/02/2022
- Malattie Infettive aut. _Controllo di gestione del 01/04/2022
- Neonatologia _ aut. Direttore Sanitario del 30/05/2022
- Oculistica Vittoria _ aut. _Controllo di -gestione del 01/06/2022
- Cardiologia Vittoria aut. _ Controllo di gestione del 01/06/2022
- Cardiologia Modica aut. _ Direttore Sanitario del 16/02/2022
- Oncologia aut. Direttore Sanitario del 17/02/2022
- Radiologia Ragusa _ aut. Direttore Sanitario del 12/01/2022
- Radiologia Modica aut. Direttore Sanitario del 28/02/2022
- Radioterapia aut. Controllo di gestione del 01/05/2022
- Ortopedia Vittoria aut. Controllo di Gestione del 01/04/2022

Preso atto che il ricorso allo strumento della prestazione aggiuntiva allo stato attuale si è reso necessario anche per la forte emergenza provocata dall'insorgere dell'epidemia COVID-19, e, pertanto utilizzato come lo strumento immediato per continuare a garantire un'erogazione delle prestazioni congrua rispetto alla domanda assistenziale, scongiurando compressioni dell'offerta sanitaria con pregiudizio per l'utenza;

Preso atto, altresì, delle note riepilogative, trasmesse, dai Responsabili delle UU.OO. coinvolte, in cui sono indicate le prestazioni effettuate da ogni operatore con indicazione di giornata, orario e prestazione, nel rispetto di quanto già autorizzato;

Accertato che le prestazioni sono state rese al di fuori dell'orario di servizio, oltre il debito orario istituzionalmente previsto e, nel rispetto delle ore autorizzate

Rilevato che la somma complessiva occorrente per la liquidazione delle prestazioni aggiuntive effettuate dal personale dipendente, dirigenti medici e personale comparto, ammonta ad euro 331.170,00 oltre oneri e irap;

Ritenuto di dover dichiarare il presente atto immediatamente;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;
DELIBERA

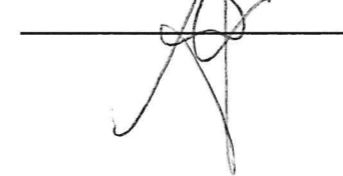
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti

1. Liquidare la complessiva somma di euro 331.170,00 al personale dipendente, di cui all'allegato elenco (atto secretato), per prestazioni aggiuntive effettuate per garantire la copertura dei turni di servizio nei mesi di luglio 2022 e residui mesi da gennaio a giugno 2022;
2. Precisare che le prestazioni aggiuntive sono state rese al di fuori dell'orario di servizio, in regime di attività libero professionale ai sensi dell'art. 115, comma 2, CCNL 2016/2018 dell'area della dirigenza Sanitaria per il personale dirigente medico e l'art. 4, comma 4, lett.b, del regolamento per la disciplina dell'attività libero professionale intramuraria di questa Azienda, approvato con delibera n. 1542 del 23.07.2015 e dell'art. 29, comma 3 lettera a) del Decreto Legge n. 104 del 14/08/2020;
3. Autorizzare la complessiva somma di euro 374.183,00 nel modo che segue:
In quanto ad euro 268.720,00 al conto di costo n. 502011503 consulenze sanitarie da privato – art. 115, c2 CCNL 2016/2018 e art. 29, comma 3 lettera b) del Decreto Legge 104 del 14/08/2020, assimilandolo al lavoro subordinato ai fini fiscali e contributivi anno 2021;
In quanto ad euro 62.450,00 al conto di costo n. 502011504 prestazioni Lp infermieristica ex legge 1/2002 anno 2022;
In quanto ad euro 14.863,00 al conto di costo n. 502011504 oneri sociali conto ente
in quanto ad euro 28.149,00 al conto di costo n. 901020101 per IRAP

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Tornisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli