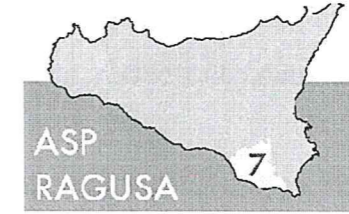


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.**

N. 1858 del 11 AGO. 2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 6 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, di cui tre in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

*Chiarie Nallo*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Avv. Giovanni Tolomeo

*Giovanni Tolomeo*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 10 AGO. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

*Raffaele Elia*

U.O.C. Economico, Finanziario e Patrimoniale

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Dott. Massimo Cicero

Il Dirigente Amministrativo  
Dott. Giacomo Lauricella

Il 11 AGO. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che hanno rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio le ostetriche incaricate a tempo determinato Scelzo Silvia Patrizia, Fagone Carmela, Salpietro Roberta, Solano Anna e Ganci Gabriella, queste ultime assunte in sostituzione di dipendenti assenti dal servizio, in servizio presso le unità operative di ostetricia e Ginecologia degli Ospedali di Vittoria e di Ragusa, ed i Direttori ne chiedono la sostituzione;

Vista la mail del 22.7.22 con cui il Direttore dell'UOC di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale . di Modica ha avanzato richiesta di sostituzione in una ostetrica a tempo indeterminato assente dal servizio ai sensi del DLgs 151/01;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire sei incarichi di CPS-Ostetrica, di cui tre in sostituzione delle dipendenti assenti dal servizio, e di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 1160 del 13.5.2022, completamente escussa e riutilizzata fino alla candidata Gallo Gloria (10° posto), e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 11° posto a seguire, attribuendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio dei dipendenti da sostituire, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire sei incarichi a tempo determinato di C.P.S. – Ostetrica, di cui tre con decorrenza immediata e fino al 31.12.2022 e tre in sostituzione del personale momentaneamente assente dal servizio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro fino alla data di rientro in servizio degli stessi, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Ostetriche approvata con delibera 3583 del 11.3.2022, convocando i candidati dal 11° posto a seguire;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i primi cinque candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata ai candidati meglio posizionati in graduatoria;

- Precisare che parte del costo pari a € 58.863,70 graverà nei costi di competenza dell'esercizio 2022:

€ 40.287,43	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 2.333,07	nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€ 411,67	nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€ 12.173,80	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€ 3.657,73	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Dare atto le rimanenti somme occorrenti per l'emergenza Covid, pari a € 11.772,74 saranno imputate nel bilancio 2021 nei capitoli di pertinenza alla voce **codice progetto "Cov 20"**

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO****Dott. Salvatore Torrisi**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
*nella qualità di Direttore Generale f.f.***Dott. Raffaele Elia**


IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli