

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N. 1857 del 11 AGO. 2022

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 19 incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del procedimento

Giovanna Schinina

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott. Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 10 AGO. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Raffaele Elia

plz
Il Direttore U.O.C.
U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
U.O.S. Patrimonio
Dott. Massimo Cicero
Il Dirigente Amministrativo
Dott. Giacomo Lauricella

Il 11 AGO. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che si sono resi vacanti due posti di infermiere per il collocamento a riposo dei dipendenti Carrubba Francesco e Pluchino Angela, in servizio presso l'Ospedale di Modica, rispettivamente u.o. di Nefrologia e di Ortopedia, per cui i Direttori delle unità operative e della Direzione Sanitaria di presidio ne chiedono la sostituzione;

Vista la mail del direttore della Riabilitazione di Scicli che chiede la sostituzione della dipendente in aspettativa L. 104;

Viste le note con cui i Direttori delle unità operative e della Direzione Sanitaria del presidio ospedaliero di Ragusa chiedono la sostituzione di tre infermieri assenti a vario titolo, perdurando l'assenza per lungo periodo;

Vista la nota prot. 61/card del 29/7/22 con cui il Direttore dell'U.O. di Cardiologia di Modica ha sollecitato la sostituzione di un infermiere assente dal servizio per aspettativa L.104;

Vista la mail del 22.7.2022 con cui il Direttore dell'UOC Medicina di Vittoria ha avanzato richiesta di sostituzione dell'infermiera incaricata covid, assente per gravidanza a rischio;

Vista la mail del 12.7.22 con cui il Direttore dell'U.O. di Nefrologia e Dialisi di Modica ha richiesto la sostituzione dell'infermiere trasferito ad altra unità operativa;

Vista la nota del 1.8.22 con cui il Direttore dell'UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione ed Urgenza di Vittoria chiede la sostituzione dell'Infermiera assente per gravidanza a rischio e dell'infermiere trasferito ad altra unità operativa;

Vista la nota prot. 2954 del 3.8.22 con cui il Responsabile della Direzione Sanitaria di Comiso ha richiesto la sostituzione dell'infermiere assente per gravidanza a rischio e la sostituzione dell'incaricata dimissionaria Avarino Federica;

Vista la mail del Direttore dell'UOC di Ostetricia e Ginecologia Modica che chiede la sostituzione della dipendente assente per gravidanza a rischio;

Vista la nota prot. 440/dsrg del 5.7.22, n. 456/dsrg del 12.7.22 e n 481/dsrg del 29.7.22 con cui il responsabile della Direzione Sanitaria di Ragusa chiede la sostituzione della dipendente trasferita ad altro servizio, della dipendente in aspettativa per L. 104 e dell'incaricata dimissionaria Caligiore Lorena;

Vista la nota prot.2565/dsrg del 4.7.22 con cui il responsabile della Direzione Sanitaria di Vittoria chiede la sostituzione del dipendente incaricato Covid dimessosi dal servizio;

Vista la nota n. 1852 del 5.7.22 con cui la Direzione Sanitaria dell'Ospedale di Modica ha peraltro chiesto la sostituzione dell'infermiera incaricata assente per lunga malattia;

Considerato che, al fine di evitare interruzione di pubblico servizio, risulta necessario ed urgente procedere al reperimento di personale infermieristico da assegnare secondo le esigenze e le emergenze presentate dai Direttori delle unità operative e dalle direzioni sanitarie ospedaliere, conferendo complessivamente n. 19 incarichi di Infermiere;

Ritenuto a tal fine di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 1211 del 20.5.2022, e s.m.e i.,utilizzata fino al 748° posto, e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 749° posto a seguire, conferendo n. 7 incarichi con scadenza 31.12.22 e n. 12 incarichi in sostituzione di personale assente dal servizio e fino alla data di rientro in servizio dei dipendenti da sostituire, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Richiamata la delibera n. 1055 del 19.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale del comparto ed i criteri specifici per la valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale, in conformità a quanto stabilito in via generale dal DPR 220/01;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 19 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri con decorrenza immediata, di cui n° 7 incarichi con scadenza 31.12.2022 e n° 12 incarichi in sostituzione dei dipendenti assenti dal servizio fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con 1211 del 20.5.2022, e s.m.e i., utilizzata fino al 748° posto, e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 749°, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili e convocando i candidati, cessati dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto e previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

-Precisare che parte del costo pari € 176.591,10 graverà nel bilancio 2022 nel seguente modo:

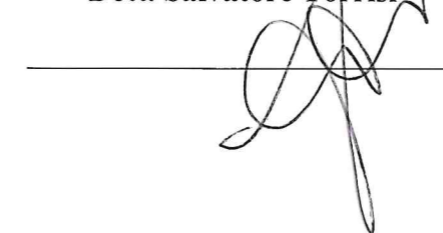
€ 145.034,76	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 6.999,20	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 1.235,00	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 36.521,40	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 10.973,20	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

Dare atto le rimanenti somme occorrenti per l'emergenza Covid, pari a € 47.090,96 saranno imputate nel bilancio 2022 nei capitoli di pertinenza alla voce **codice progetto "Cov 20"**

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

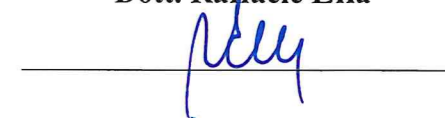
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

