

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

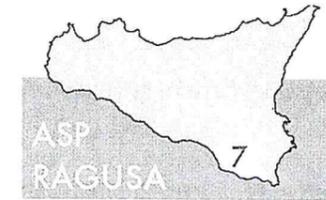
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1019 del 04 AGO 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Assegnazione temporanea presso questa azienda della sig.ra DI ROSA Mariagrazia - CPS Infermiere

Il Responsabile del Procedimento Dr. ssa <u>Mattia Di Mauro</u>	
IL DIRIGENTE STRUTTURA SEMPLICE Dr.ssa <u>Maria Schininà</u>	IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA Avv. <u>Giovanni Tolomeo</u>
Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il <u>03 AGO 2022</u>	
Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____
<input checked="" type="checkbox"/> Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale	
<input type="checkbox"/> Non comporta impegno di spesa	
VISTO CONTABILE	
<i>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità</i>	
Il funzionario <u>Stefano Ruffo</u>	Il Direttore U.O.C. Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Dott. <u>Massimo Cicero</u>

Il 04 AGO 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

Vista la delibera n. 2850 del 23/12/2021, è stata adottata la dotazione organica aziendale ed il piano del fabbisogno triennale del personale per gli anni 2021- 2023;

Premesso che con istanza del 13/07/2022 pervenuta al protocollo aziendale al n. 24233 del 14/07/2022, la sig.ra Di Rosa Mariagrazia, CPS – Infermiere a tempo indeterminato presso l'AOU "Policlinico Gaspare Rodolico – San Marco" di Catania, ha avanzato richiesta di assegnazione temporanea presso questa Azienda, per ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 3, comma 105, della legge finanziaria n. 350 del 24.12.2003;

Visto il comma 105 dell'art. 3 della legge n. 350 del 24.12.2003 (legge finanziaria 2004) che dopo l'art. 42 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al DLgs 151/2001, è inserito l'art. 42 bis (assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti da amministrazioni pubbliche);

Visto il citato art. 42 bis del D.lgs. 151/01 che recita "il genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda";

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 192/04 del 4.5.2004 con cui viene precisato che "il limite di età (...figli al di sotto dei tre anni) stabilito dalla disposizione, è il requisito soggettivo che dà diritto al beneficiario, determinandone l'arco temporale entro il quale va fatta la richiesta e non il limite entro cui deve necessariamente concludersi l'assegnazione provvisoria";

Rilevato, per come risulta dalla documentazione allegata alla sopracitata istanza che la sig.ra Di Rosa Mariagrazia risulta genitore di un bambino di età inferiore ai tre anni, il cui padre svolge la propria attività lavorativa presso l'Asp di Ragusa, presidio di Modica;

Considerato, pertanto, che sussistono tutti i presupposti per potere accogliere la richiesta di assegnazione temporanea della sig.ra Di Rosa Mariagrazia, con decorrenza da concordare con l'azienda di provenienza e per la durata di anni uno, presumibilmente fino al 31/08/2023;

Ritenuto pertanto, alla luce delle superiori indicazioni, di poter esprimere parere favorevole all'assegnazione temporanea presso questa Azienda della sig.ra Di Rosa Mariagrazia, con decorrenza da concordare con l'Azienda di provenienza e per la durata di anni uno, presumibilmente dal 01/09/2022 e fino al 31/08/2023;

Ritenuto, altresì, di dover precisare che gli emolumenti stipendiali verranno erogati direttamente dall'Azienda Sanitaria di assegnazione;

Subordinare detta assegnazione temporanea ad analogo assenso da parte dell'Azienda di provenienza, alla quale verrà trasmesso il suddetto atto deliberativo;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Esprimere parere favorevole all'assegnazione temporanea presso questa azienda della sig. ra DI ROSA Mariagrazia, CPS, Infermiere, a tempo indeterminato presso, l'AOU "Policlinico Gaspare Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 3 comma 105 della legge n. 350/2003;
- Subordinare detta assegnazione temporanea ad analogo assenso da parte dell'Azienda di provenienza concordando la decorrenza, con data presumibile dal 001/09/2022 e fino al 31/08/2023, per la durata di anni uno;
- Trasmettere copia del presente provvedimento l'AOU "Policlinico Gaspare Rodolico – San Marco" di Catania, al fine di acquisire il relativo assenso.
- Procedere a rendere indisponibile in dotazione organica un posto di CPS – Infermiere per tutta la durata di tale assegnazione.
- Precisare che gli emolumenti stipendiali verranno erogati direttamente dall'Azienda di assegnazione.

- Precisare che il costo complessivo graverà nell'esercizio 2022-2023

Anno 2022 tot. 11.804,63

€ 8.080,80	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 466,61	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 82,33	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 2.441,36	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 733,53	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

Anno 2023 tot. 23.331,38

€ 16.161,60	nel conto 505020101 costo del personale comparto sanitario – tempo indeterminato – Competenze fisse
€ 933,23	nel conto 505020111 costo del personale comparto sanitario - tempo indeterminato - Compensi per premialità e fasce
€ 164,67	nel conto 505020109 costo del personale comparto sanitario – tempo indeterminato – Altri costi
€ 4.604,83	nel conto 505020105 costo del personale comparto sanitario – tempo indeterminato – Oneri sociali
€ 1.467,06	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare atto che tutta la documentazione è custodita presso la Direzione Risorse Umane.

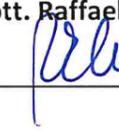
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

