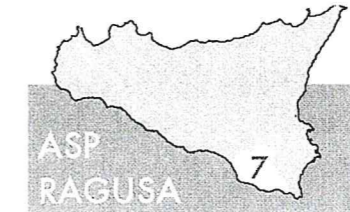


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1818 del 04 AGO. 2022

DIREZIONE: UOC Risorse Umane

OGGETTO: Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art.1 comma 268 lett.B della legge n.234/2021 a copertura di vari posti della dirigenza ed approvazione avviso pubblico.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Dirigente U.O.S
Dott.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Colomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 03 AGO. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 04 AGO. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE F.F

Visto il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.
Vista la L. R. n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i.
Visto il D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il D. Lgs. n° 502/1992 e ss.mm. ed ii.;
Visto il D.P.R. n° 483/1997 e s.s. m.m. ed i.i.;
Visto il DPR 220/2001
Visto il D.P.R. n° 445/2000 e s.s. m.m. ed i.i.;
Visto il CCNL 2016/2018 Area Sanità
Visto il CCNL 2016/2018 Area Funzioni Locali
Visto il CCNL 2016/2018 Comparto sanità
Vista la legge regionale n. 9 del 12/05/2020.

Premesso che con delibera n. 2850 del 23/12/2021 si è preso atto del D.A n.13621/2021 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, ha approvato la nuova dotazione organica di questa azienda, alle condizioni specificate nello stesso e ha proceduto, ai sensi dell'art. 2 del citato D.A. n. 1361/2021 del 15/12/2021, in fase di pubblicazione sulla G.U.R.S., alla definitiva adozione della dotazione organica come da allegato "A" parte integrante e sostanziale e del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, come da allegato "B".

Premesso che la legge n.234 del 30/12/2021 all'art. 1 comma 268 ha previsto che al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11 comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019 n.35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019 n.60 come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonchè di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 *possono assumere a tempo indeterminato*, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, *il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario*, anche qualora non più in servizio, *che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali*, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge articolo 2-ter del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e *che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022*, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 16867 del 23/03/2022 con cui l'Assessorato Regionale della Salute a seguito della richiamata disposizione legislativa stabilisce che le Aziende Sanitarie della Regione *possono assumere a tempo indeterminato nel rispetto dei piani di fabbisogno, a far data dal 1/7/2022 purchè in possesso dell'anzianità di servizio indicata (diciotto mesi anche non continuativi) di cui almeno sei ricompresi nell'arco temporale tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui al richiamato art. 2-ter del DL. N. 18/2020;*

Visto il successivo atto di indirizzo prot. 018122 del 30/03/2022 con cui l'Assessorato Regionale della Salute al punto 2) lettera a) chiarisce che il personale medico e sanitario in possesso alla data del 31 marzo dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della legge di bilancio 2022, deve essere prorogato fino al 1 luglio, *per consentire l'avvio delle procedure di stabilizzazione ivi indicate, coerenti con i fabbisogni assistenziali in quanto funzionali alle attività di contrasto alla pandemia e alla erogazione dei relativi LEA;*

Preso atto che in conformità agli indirizzi impartiti dall'Assessorato, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato assunto per fronteggiare l'emergenza Covid è stato prorogato fino al 31/12/2022;

Dato atto altresì che questa Asp ha proceduto a pubblicare sul proprio sito internet aziendale, alla sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso, tre avvisi di ricognizione di cui:

- che sia stato reclutato a tempo determinato presso questa ASP dal 31/01/2020 con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge articolo 2-ter del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27
- che abbia maturato tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 almeno sei mesi di servizio
- che abbia in totale 18 mesi di servizio anche non continuativi alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale.

Precisare che non sono stabilizzabili ai sensi del comma 268 lett. b dell'art. 1 della legge 234/2021, coloro che non sono stati assunti per fronteggiare l'emergenza covid -19 e che quindi risultano assunti in epoca antecedente al 31/01/2020, coloro che appartengano a ruoli diversi dal ruolo sanitario e socio sanitario, , coloro che non hanno sostenuto alcuna selezione (per titoli o colloquio o per titoli e colloquio); coloro che sono stati reclutati per fronteggiare l'emergenza Covid con contratti di natura libero professionale, coloro che non risultano essere stati in servizio presso questa ASP;

Approvare l'avviso pubblico allegato in parte integrante e sostanziale del presente atto per la copertura con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dei seguenti posti:

Posti	Profilo professionale	Disciplina
1	Dirigente medico	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione
1	Dirigente medico	Geriatrics
1	Dirigente medico	Igiene epidemiologia e sanità pubblica
1	Dirigente medico	Anatomia Patologica
2	Dirigenti medici	Medicina fisica e riabilitativa
1	Dirigente medico	Medicina legale
2	Dirigente medico	Pediatria
1	Dirigente veterinario	Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
2	Dirigenti farmacisti	
6	Dirigenti psicologi	
3	Dirigenti biologi	

Pubblicare il suddetto avviso per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, e contestualmente in forma integrale sul sito web dell'Asp di Ragusa www.asp.rg.it sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS..

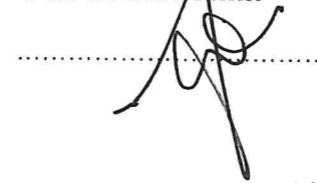
Riservarsi separato atto per l'avvio della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/21, del personale del comparto Sanità del solo Ruolo Sanitario e Socio sanitario (di cui al 3° avviso) stante il rilevante numero di istanze presentate per le quali è in corso la valutazione dei requisiti di ammissione previsti dalla norma medesima;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato avviene in coerenza con il piano triennale del fabbisogno e comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

In qualità di direttore Generale F.F

Dott. Raffaele Elia



Il Segretario Verbalizzante
Dr. Emanuele Marcello Dieli



-il primo pubblicato il 26/05/2022 con scadenza il 27/06/2022 riservato esclusivamente al personale della dirigenza del ruolo sanitario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione sia ai sensi dell'art. 20 comma 1 e comma 2 del Dlgs 75/2017 sia ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021;

-il secondo pubblicato il 19/05/2022 con scadenza il 20/06/2022 riservato alla ricognizione del solo personale precario CPS Ostetrica e CPS Assistente Sanitario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione sia ai sensi dell'art. 20 comma 1 e comma 2 del Dlgs 75/2017;

-il terzo pubblicato il 27/05/2022 con scadenza il 27/06/2022 riservato esclusivamente alla ricognizione del personale precario del Comparto Sanità di tutti i ruoli in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 o comma 2 del Dlgs 75/2017 e del Personale del Comparto Sanità del solo Ruolo Sanitario e Socio sanitario ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della legge n.234/2021;

Precisato che questa ASP ritiene, fermo restando l'applicazione dell'art. 20 comma 1 e 2 del Dlgs n.75/2017, di procedere all'assunzione dei soli dirigenti di cui al primo avviso ricognitivo in possesso dei requisiti previsti dall'art.1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021, riservandosi di procedere per il restante Personale del Comparto Sanità del solo ruolo sanitario e Socio Sanitario di cui al terzo avviso ricognitivo, solo al termine della procedure di reclutamento in itinere nel rispetto di quanto previsto dalla normativa (assenza di idonei da graduatorie concorsuali e impossibilità di utilizzare personale in servizio);

Che specificatamente in esito alla ricognizione di cui al primo avviso riservato esclusivamente alla dirigenza del ruolo sanitario in possesso dei requisiti di cui al comma 268 lett. b) dell'art. 1 della legge n.234/2021, si può procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati che come prescritto dalla norma risultano :

- *reclutati a tempo determinato presso questa ASP anche qualora non più in servizio, con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 ovvero selezioni per titoli o colloquio orale o per titoli e colloquio orale, attraverso procedure comparative;*
- *avere maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022.*

Precisato difatti che costituendo l'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n.234/2021 norma che, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari e consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sanitaria da Covid -19, esso contempla una forma di stabilizzazione ulteriore rispetto a quella prevista all'articolo 20 del dlgs 75/2017 e non sovrapponibile alla stessa, rivolta come norma speciale esclusivamente:

- al personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario degli enti del SSN
- che sia stato reclutato a tempo determinato presso questa ASP dal 31/01/2020 con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge articolo 2-ter del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27
- che abbia maturato tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 almeno sei mesi di servizio
- che abbia in totale 18 mesi di servizio anche non continuativi alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale.

Accertato di contra che non sono stabilizzabili ai sensi del comma 268 lett. b dell'art. 1 della legge 234/2021 più volte citato, coloro che non sono stati assunti per fronteggiare l'emergenza covid -19 e quindi che risultano assunti in epoca antecedente al 31/01/2020, coloro che appartengano a ruoli diversi dal ruolo sanitario e socio sanitario, coloro che non hanno sostenuto alcuna selezione (per titoli o colloquio o per titoli e colloquio); coloro che sono stati reclutati per fronteggiare l'emergenza Covid con contratti di natura libero professionale, coloro che non risultano essere stati in servizio presso questa ASP;

Considerato che in tal senso ha argomentato la Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'atto di impugnativa proposto avverso l'articolo 13 comma 91 della legge di stabilità della Regione Sicilia 2022-2024 del 25/05/2022 per violazione dell'art.117 comma terzo della Costituzione;

Rilevato che la copertura dei suddetti posti mediante la procedura di stabilizzazione di cui al comma 268 lett. B della legge 234/2021 risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alle sopradette delibere e al tetto di spesa e che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Ritenuto pertanto di poter indire in esito all'avviso di ricognizione pubblicato il 26/05/2022 e scaduto il 27/06/2022 riservato esclusivamente alla dirigenza del ruolo sanitario la procedura di stabilizzazione del personale precario che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19 in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n.234/21 per la copertura dei seguenti posti e nei profili e discipline di seguito indicate:

Posti	Profilo professionale	Disciplina
1	Dirigente medico	Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione
1	Dirigente medico	Geriatria
1	Dirigente medico	Igiene epidemiologia e sanità pubblica
1	Dirigente medico	Anatomia Patologica
2	Dirigenti medici	Medicina fisica e riabilitativa
1	Dirigente medico	Medicina legale
2	Dirigente medico	Pediatria
1	Dirigente veterinario	Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati
2	Dirigenti farmacisti	
6	Dirigenti psicologi	
3	Dirigenti biologi	

Procedere a pubblicare il suddetto avviso per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, e contestualmente in forma integrale sul sito web dell'Asp di Ragusa www.asp.rg.it sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS..

Riservarsi separato atto per l'avvio della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/21, del personale del comparto Sanità del solo Ruolo Sanitario e Socio sanitario (di cui al 3° avviso) stante il rilevante numero di istanze presentate per le quali è in corso la valutazione dei requisiti di ammissione previsti dalla norma medesima;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Precisare che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Procedere in esito all'avviso di ricognizione pubblicato il 26/05/2022 con scadenza il 27/06/2022 riservato esclusivamente al personale della dirigenza del ruolo sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021 ad indire procedura di stabilizzazione ai sensi del citato comma 268 lett.b) dell'art. 1 della legge 234/2021;

Precisare che costituendo l'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n.234/2021 norma che, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari e consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza sanitaria da Covid -19, essa contempla una forma di stabilizzazione ulteriore rispetto a quella prevista all'articolo 20 del dlgs 75/2017 e non sovrapponibile alla stessa, rivolta come norma speciale esclusivamente al:

- personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario degli enti del SSN