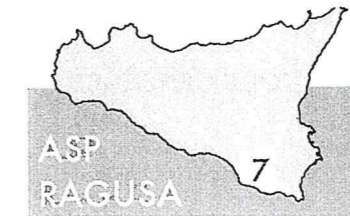


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1817 del 04 AGO, 2022

DIREZIONE: UOC Risorse Umane

OGGETTO: Indizione procedura di concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla stabilizzazione ai sensi del comma 2 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 a copertura di vari posti della dirigenza e del comparto. Approvazione bando.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Dirigente U.O.S
Dott.ssa *Maria Schinina*

Il Direttore della Struttura
Avv. *Giovanni Tolomeo*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 03 AGO, 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 04 AGO, 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE F.F

Visto il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.
Vista la L. R. n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i
Visto il D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il D. Lgs. n° 502/1992 e ss.mm. ed ii.;
Visto il D.P.R. n° 483/1997 e s.s. m.m. ed i.i.;
Visto il DPR 220/2001
Visto il D.P.R. n° 445/2000 e s.s. m.m. ed i.i.;
Visto il CCNL 2016/2018 Area Sanità
Visto il CCNL 2016/2018 Area Funzioni Locali
Visto il CCNL 2016/2018 Comparto sanità
Vista la legge regionale n. 9 del 12/05/2020.

Premesso che con delibera n. 2850 del 23/12/2021 si è preso atto del D.A n.13621/2021 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, ha approvato la nuova dotazione organica di questa azienda, alle condizioni specificate nello stesso e ha proceduto, ai sensi dell'art. 2 del citato D.A. n. 1361/2021 del 15/12/2021, in fase di pubblicazione sulla G.U.R.S., alla definitiva adozione della dotazione organica come da allegato "A" parte integrante e sostanziale e del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, come da allegato "B".

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Richiamato in particolare l'art. 20 del citato decreto legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone: " Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".

Richiamato altresì il comma 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale: fino al 31/12/2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Richiamato il comma 11 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no del servizio sanitario nazionale, di cui al comma 10, [...]anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.

Richiamato altresì il comma 11 bis del citato art.20 del DLgs 75/2017 come modificato dal Decreto legge 19 maggio 2020 n.34 convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n.77 che dispone:

"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonchè per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto".

Indire procedura di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura dei seguenti posti della dirigenza e del comparto da riservare al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del Dlgs n.75/2017:

1	Dirigente Medico del Lavoro
3	Dirigenti Psicologi
1	Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista
2	Assistenti Sociali
1	Animatore Socio Culturale
1	Programmatore
1	Assistente amministrativo

Approvare il bando per la copertura dei sopradetti posti da riservare al personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui al comma 2 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 secondo la procedura concorsuale di cui al DPR 483/97 per la dirigenza e al DPR 220/01 per il comparto, da pubblicare per intero in GURS e per estratto in GURI;

Riservarsi successivo atto a decorrere dall'anno 2023 per l'eventuale avvio della procedura di stabilizzazione di tutti coloro che matureranno il requisito dei 36 mesi al 31/12/2022 al fine della stabilizzazione secondo il comma 2 dell'art. 20 del citato Dlgs ;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Precisare che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

.....

IL DIRETTORE SANITARIO

in qualità di direttore Generale F.F

Dott. Raffaele Elia

.....

Il Segretario Verbalizzanti
Dr. Emanuele Marcello Dieli

.....

Visto il comma 12 dell'art. 20 del citato Dlgs 75/2017 ai cui sensi *“ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Decreto”*;

Richiamata la Circolare esplicativa n. 3 emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che *“i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale”* ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del *“personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”*.

Viste le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 42238 del 31-05-2018.

Rilevato che, così come precisato dalla circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dall' art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni*.

Vista la legge n.234 del 30/12/2021 che all'art. 1 comma 268 ha previsto che al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11 comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019 n.35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019 n.60 come modificato dal comma 269 del presente articolo:

- a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto legge 17 marzo 2020 n.18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni;
- b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 *possono assumere a tempo indeterminato*, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, *il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario*, anche qualora non più in servizio, *che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali*, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del decreto legge articolo 2-ter del 17 marzo 2020 n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e *che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022*, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive;

Visto l'atto di indirizzo prot. n. 16867 del 23/03/2022 con cui l'Assessorato Regionale della Salute a seguito della richiamata disposizione legislativa stabilisce che le Aziende Sanitarie della Regione *possono assumere a tempo indeterminato nel rispetto dei piani di fabbisogno, a far data dal 1/7/2022 purchè in possesso dell'anzianità di servizio indicata (diciotto mesi anche non continuativi) di cui almeno sei ricompresi nell'arco temporale tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali ,ivi incluse le selezioni di cui al richiamato art. 2-ter del DL. N. 18/2020;*

Visto il successivo atto di indirizzo prot. 018122 del 30/03/2022 con cui l'Assessorato Regionale della Salute al punto 2) lettera a) chiarisce che il personale medico e sanitario in possesso alla data del 31 marzo dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 della legge di bilancio 2022, deve essere prorogato fino al 1 luglio, *per consentire l'avvio delle procedure di stabilizzazione ivi indicate, coerenti con i fabbisogni assistenziali in quanto funzionali alle attività di contrasto alla pandemia e alla erogazione dei relativi LEA;*

Rilevato che nella nuova dotazione organica, come sopra approvata, risultano vacanti numerosi posti dell'area dirigenziale e del comparto sanità, la cui copertura può essere riservata prioritariamente e in ottemperanza a quanto stabilito dal Dlgs n. 75/2017, al personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 1 e 2 del Dlgs medesimo;

Dato atto questa ASP in conformità alle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, con n. 3 specifici avvisi pubblicati sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso rispettivamente:

-il 26/05/2022 con scadenza il 27/06/2022 riservato esclusivamente al personale della dirigenza del ruolo sanitario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione sia ai sensi dell'art. 20 comma 1 e comma 2 del Dlgs 75/2017 sia ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b) della legge 234/2021;

-il 19/05/2022 con scadenza il 20/06/2022 per il solo personale precario C.P.S Ostetrica e Assistente Sanitario in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 o comma 2 del Dlgs 75/2017;

-il 27/05/2022 con scadenza il 27/06/2022 riservato esclusivamente al personale precario del Comparto Sanità di tutti i ruoli in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 o comma 2 del Dlgs 75/2017 e del Personale del Comparto Sanità del solo Ruolo Sanitario e Socio sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lettera b) della legge n.234/2021;

Che i sopradetti avvisi ricognitivi sono stati riservati al personale precario in possesso dei requisiti richiesti dal comma 1 e 2 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 in possesso di una anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno tre anni al 30/06/2022 anche non continuativi, negli ultimi otto anni (01/07/2014 – 30/06/2022), al fine di unificare le scadenze degli stessi al termine del 30/06/2022 previsto dal comma 268 lett.b) dell'art. 1 della legge n.234/21 ai fini della maturazione dei 18 mesi;

Precisato pertanto che benchè per il comma 11 bis dell'art. 20 del D.lgs 75/2017, come novellato dall'art. 1 comma 8 del citato Decreto legge n. 183/2020, il termine ultimo per il requisito di cui al comma 2 lett. b) dell'art.20 del dlgs 75/2017 è stabilito alla data del 31/12/2022, questa ASP ritiene allo stato di indire la procedura di stabilizzazione per i dipendenti che hanno maturato il requisito di cui al comma 2 lett. b) dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 alla data del 30/06/2022, considerando l'arco temporale compreso tra il 01/07/2014 e il 30/06/2022, riservandosi con successivo atto l'eventuale avvio della procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del citato Dlgs 75/2017 di tutti coloro che matureranno il requisito dei 36 mesi al 31/12/2022;

Ritenuto pertanto indire procedura di concorso pubblico per titoli ed esami secondo la disciplina del DPR 483/97 per la dirigenza e del DPR 220/01 per il comparto a copertura dei seguenti posti da riservare al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del Dlgs n.75/2017:

1	Dirigente Medico del Lavoro
3	Dirigenti Psicologi
1	Collaboratore Professionale Sanitario - Fisioterapista
2	Assistenti Sociali
1	Animatore Socio Culturale
1	Programmatore
1	Assistente amministrativo

Precisato che il bando per la copertura dei sopradetti posti da riservare al personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione di cui al comma 2 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 secondo la procedura concorsuale di cui al DPR 483/97 per la dirigenza e al DPR 220/01 per il comparto, sarà predisposto e approvato con successivo atto deliberativo e pubblicato per intero in GURS e per estratto in GURI;;

Rilevato che la copertura dei suddetti posti, mediante la procedura di stabilizzazione comma 2 dell'art. 20 del dlgs 75/2017, risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alle sopradette delibere e al tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015 e che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti: