



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1747 del 28 LUG. 2022

**UOC SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E SIAS
UFFICIO COORDINAMENTO PROGETTI VINCOLATI**

OGGETTO: Procedura volta alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la formulazione di graduatorie per l'eventuale conferimento, ai sensi dell'articolo 15 octies del Decreto Legislativo n. 502/92 e ss.mm.ii. di n. 1 incarico di Dirigente Medico Reumatologo con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato - linea progettuale 2017_CF_PSN_5.17. **Approvazione atti.**

Il Collaboratore Amministrativo
Dott. Elio Criscione

Il Dirigente Amministrativo
Dott. Michele Digiacomo

Il Direttore
Dott. Riccardo Giammanco

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. <u>1667V 11</u>	sub <u>1</u>	anno <u>2022</u>
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____	sub _____	anno _____
Altro _____	n. _____	sub _____	anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

28 LUG. 2022

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto

- il D.lgs n. 502/92 e ss.ii.mm.;
- la L.R.n. 5/2009;
- l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03/03/2020;
- il "Regolamento dei Progetti Vincolati" approvato con deliberazione del Direttore Generale del 20 dicembre 2019, n. 3130;
- il "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale del 03/07/2020, n.1773;

Premesso

- che con deliberazione n. 1336 del 31/05/2022 è stata indetta procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio volta al conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Reumatologo con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- che con avviso pubblico, rivolto al personale interno, pubblicato dal 06/06/2022 al 11/06/2022 sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, questa Azienda ha proceduto a verificare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, riservandosi di sospendere eventuali procedure concorsuali in essere per il personale esterno, in caso di esito positivo;
- che la suddetta ricognizione rivolta al personale interno non ha sortito risultato alcuno;
- che l'avviso pubblico di selezione, rivolto al personale esterno, è stato pubblicato sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, dal 07/06/2022 al 22/06/2022;

Accertato

- che entro il termine di scadenza per la presentazione delle istanze, fissato per il 22/06/2022, sono pervenute le istanze dei seguenti candidati:

- 1) Cassarà Emanuele Antonio Maria
- 2) Scondotto Roberto

Preso atto

- che con deliberazione n. 1488 del 30/06/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la suddetta selezione, così composta: Dr. Mario Bentivegna (Presidente), Dr. Gaetano Cabibbo e Dr.ssa Francesca Marino (Componenti), Sig.ra Donatella Venticinque (Segretario);

Visto

- che con avviso del 11/07/2022, è stata pubblicata sul sito internet aziendale, nella sezione bandi e concorsi, la convocazione alla prova colloquio dei suddetti candidati;
- il verbale n. 1 del 13/07/2022, dal quale risulta che la suddetta Commissione esaminatrice, in base alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati, ha ammesso alla selezione i candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti dall'avviso pubblico ed ha stabilito gli ammessi e non ammessi alla prova colloquio, come segue:

- 1) Cassarà Emanuele Antonio Maria - AMMESSO
- 2) Scondotto Roberto – AMMESSO

- il suddetto verbale n. 1 del 13/07/2022, con il quale la Commissione esaminatrice, sulla base di quanto previsto dal Regolamento adottato con deliberazione n. 1773 del 03/07/2020, ha proceduto altresì, alla valutazione comparativa dei curricula e della documentazione prodotta dai candidati ammessi, predisponendo per ciascuno una specifica scheda che, in dettaglio, riassume i punteggi ottenuti;
- il verbale n. 2 del 13/07/2022, nel quale la Commissione esaminatrice, ha preso atto del risultato della prova colloquio, svolta in seduta pubblica, dei candidati ammessi e del relativo punteggio, e ha formulato la seguente graduatoria finale:

- 1) Cassarà Emanuele Antonio Maria

Preso atto

- che per il suddetto incarico saranno utilizzati i fondi di cui alla deliberazione n. 1336 del 31/05/2022 per la somma annua di € 30.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore. Vista la durata dell'incarico prevista di 36 mesi, l'importo complessivo è pari a € 90.000,00 comprensivo di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore;

Considerato

- che ai sensi e per gli effetti del citato Regolamento, ai componenti della Commissione appartenenti al comparto non Dirigenziale spetta un gettone di presenza forfettario pari a 100€ a seduta e fino ad un massimo di 300€ se le prestazioni sono rese al di fuori dell'orario di servizio;

Preso atto

- che al Presidente ed ai Componenti della Commissione con qualifica di Dirigente, non spetta alcun compenso ai sensi dell'art. 25 comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell'art. 60 comma 3 del CCNL 1998/2001;
- che l'unico componente appartenente al comparto non Dirigenziale è la Sig.ra Donatella Venticinque;

Ritenuto

- di approvare gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, volta al conferimento, di n. 1 incarico di Dirigente Medico Reumatologo con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;
- di approvare la graduatoria finale di merito per la suddetta selezione e dichiarare vincitore il Dr. Cassarà Emanuele Antonio Maria collocato al primo posto in graduatoria;

- di dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di avviare l'accertamento del possesso, da parte del candidato vincitore, dei requisiti di ammissione e di conferimento previsti dall'avviso pubblico e dalla normativa vigente;
- di procedere susseguentemente alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro con il sopra menzionato vincitore, con data di decorrenza da determinare nello stipulando contratto;
- che gli incarichi previsti dall'art. 15-octies determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro (libero professionale o subordinato) a tempo determinato di diritto privato ai sensi dell'art. 2, comma 1 del regolamento approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020. Tali incarichi non costituiscono presupposto di diritto per eventuale procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;
- di prevedere la possibilità di scorrimento della graduatoria solo in caso di rinuncia o incompatibilità dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito, ovvero per intervenute e motivate necessità evidenziate dai destinatari del finanziamento, e solo a condizione che residui almeno il 50% del periodo di vigenza originariamente previsto, salvo che il mancato scorrimento provochi l'impossibilità di proseguire nell'esecuzione del progetto e/o dei servizi ad esso connessi;
- di corrispondere la somma annua di € 30.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, per remunerare l'unità assunta, come indicato nella deliberazione n. 1336 del 31/05/2022;
- che la somma annuale prevista risulta pari/inferiore alla spesa annuale tabellare lorda di analoga figura reclutata attraverso le procedure selettive ordinarie ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 2 del citato regolamento;
- di corrispondere con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 1488 del 30/06/2022, il compenso previsto dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020.

Dato atto che il Direttore dell'U.O.C. Servizio Programmazione, Controllo di gestione e Sias - Coordinamento Progetti vincolati – Dott. Riccardo Giammanco che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione; Sentito il parere del Direttore Amministrativo per quanto di propria competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

APPROVARE gli atti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio, volti al conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico Reumatologo con rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

APPROVARE la graduatoria finale di merito, come formulata dalla Commissione, per il profilo oggetto della presente selezione come segue:

- 1) Cassarà Emanuele Antonio Maria

DICHIARARE vincitore della suddetta selezione il Dr. Cassarà Emanuele Antonio Maria;

DARE MANDATO all'Ufficio Risorse Umane di avviare l'accertamento del possesso, da parte del candidato vincitore, dei requisiti di ammissione e di conferimento previsti dall'avviso pubblico e dalla normativa vigente;

PROCEDERE susseguentemente alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro con il sopra menzionato vincitore, con data di decorrenza da determinare nello stipulando contratto di lavoro individuale;

DARE ATTO che gli incarichi previsti dall'art. 15-octies determinano l'instaurazione di un rapporto di lavoro (libero professionale o subordinato) a tempo determinato di diritto privato ai sensi dell'art. 2, comma 1 del regolamento approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020. Tali incarichi non costituiscono presupposto di diritto per eventuale procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente;

CORRISPONDERE la somma annua di € 30.000,00, comprensiva di oneri contributivi, assistenziali e vari a carico del lavoratore, per remunerare l'unità assunta, come indicato nella deliberazione n. 1336 del 31/05/2022;

DARE ATTO che la somma annuale prevista risulta pari/inferiore alla spesa annuale tabellare lorda di analoga figura reclutata attraverso le procedure selettive ordinarie ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 2 del citato regolamento;

STABILIRE DI CORRISPONDERE con successiva determina dirigenziale, alla Commissione nominata con deliberazione n. 1488 del 30/06/2022, il compenso previsto dal "Regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato di cui all'art. 15-octies del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii." approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1773 del 03/07/2020;

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo vista la necessità di procedere con l'avvio del progetto di riferimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

IL DIRETTORE GENERALE

nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia

