

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1678 del 22 LUG. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Autorizzazione trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dipendente Schillaci Filippa Loredana, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

Giovanni Toloneg

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Toloneg

Giovanni Toloneg

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 LUG. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Raffaele Elia

22 LUG. 2022

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Massimo Cicero

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
Vista la L.R.n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che la signora Schillaci Filippa Loredana, matr. 74796, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, in servizio presso l'unità operativa di Medicina Generale dell'Ospedale di Ragusa, con istanza del 31.5.2022 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con la riduzione del 30% dell'orario di servizio a decorrere dal 1 giugno 2022;

Visto l'art. 60 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 2016-2018 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 3 e 4, secondo cui *ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica. Nella domanda deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'Azienda entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11, oppure negare con atto motivato la stessa;*

Rilevato che le motivazioni di rifiuto della trasformazione del rapporto di lavoro sono espressamente indicati dal citato comma 4 qualora:

- a) *sia raggiunto il limite del 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.*
- b) *l'attività di lavoro autonomo o subordinato che il lavoratore intende svolgere comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;*
- c) *in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini pregiudizio alla funzionalità del servizio;*

Considerato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, categoria "D";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari e poter assistere un congiunto portatore di handicap, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Preso atto che il Direttore UOC Medicina Generale di Ragusa, dove presta servizio il dipendente, con nota in calce alla domanda, *ha espresso parere favorevole* alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo verticale, su quattro giorni settimanali, secondo i turni di programmazione mensile dell'unità operativa a completamento del debito orario dovuto (turni mattina, pomeriggio e notte), in quanto l'orario di servizio, così come proposto, non comporta alcun disservizio;

Visti gli artt. 61 e 62 del citato CCNL, relativi all'orario di lavoro ed al trattamento economico – normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che, ai sensi del comma 10 del citato art. 60, la costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;

Che, qualora l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite;

Considerato che la dipendente Schillaci Filippa Loredana, acquisite le autorizzazioni del direttore dell'unità operativa dove presta servizio e del direttore sanitario del presidio ospedaliero di Ragusa, per le necessità correlate alla disabilità della figlia, ha di fatto svolto lavoro con impegno orario ridotto sin dal 1 giugno 2022;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Schillaci Filippa Loredana di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione del 30% dell'orario a tempo pieno, a decorrere dal 1 giugno 2022 con articolazione della prestazione lavorativa di su quattro giorni la settimana (tempo parziale di tipo verticale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa, mattina, pomeriggio e notte, fino al completamento del debito orario dovuto di 25 ore e 12 minuti settimanali;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

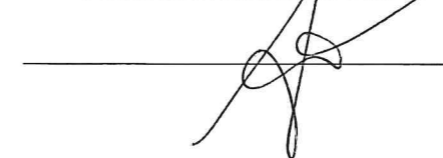
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione del 30% dell'orario a tempo pieno, alla signora Schillaci Filippa Loredana, matr. 74796, dipendente a tempo indeterminato presso gli Ospedali di Ragusa in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, Categoria "D", già con decorrenza 1 giugno 2022;
- Precisare che l'articolazione della prestazione di servizio si svolgerà ridotta su alcuni giorni della settimana con articolazione della prestazione lavorativa su quattro giorni (tempo parziale di tipo verticale) svolgendo i turni di servizio secondo le esigenze organizzative dell'unità operativa, mattina, pomeriggio e notte, fino al completamento del debito orario dovuto di 25 ore e 12 minuti settimanali;
- Adeguare il trattamento economico alla proporzione della prestazione lavorativa resa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, previste dall'art. 62 del CCNL triennio 2016-2018;
- Stipulare contratto individuale di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;
- Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva al fine di consentire alla dipendente di assentarsi dal servizio per il periodo richiesto ed autorizzato dal responsabile della direzione sanitaria.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



**IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.**

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

