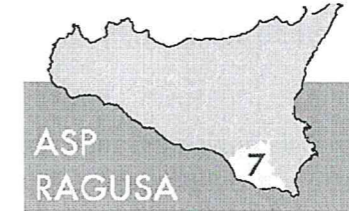


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1674 del 22 LUG 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO Conferimento incarico a tempo determinato a n. 40 Operatori Socio Sanitari

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

Giacinto Diogro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 LUG. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Raffaele Elia

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Massimo Cicero

Il 22 LUG 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso, al fine di potenziare i servizi assistenziali sul territorio regionale anche in prospettiva della necessità di incremento dei posti letto, l'Assessorato alla Salute, con nota prot. 44694 del 24.10.2020, ha invitato l'azienda a valutare l'opportunità di procedere al reclutamento di personale mediante ricorso a forme di esternalizzazione dei servizi a società cooperative che svolgono attività di assistenza domiciliare;

Considerato che, per le finalità sopra descritte, l'Azienda si è finora avvalsa del supporto della Coop. Medicare per assicurare i servizi assistenziali Covid 19 per gli ospedali di Ragusa e di Vittoria ed equipe territoriale, con particolare riferimento alla figura degli OSS;

Vista la nota prot. 33887 dell'8.7.2022 dell'Assessorato alla Salute che non autorizza la esternalizzazione dei servizi di O.S.S. richiesta dall'ASP con nota prot. 14532 del 19.4.22;

Rilevato che la convenzione stipulata con la Medicare che proroga n. 34 OSS più l'equipe domiciliare viene a cessare definitivamente in data 31 luglio 2022;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato con la superiore disposizione ha invitato le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Considerato che con decorrenza 15 luglio è stata autorizzata la mobilità presso altra azienda del dipendente Bonfiglio Giovanni, OSS in servizio a tempo indeterminato, per il quale viene richiesta la sua sostituzione;

Vista la nota prot. 56 del 18.7.2022 con cui il Direttore dell'UOC Cardiologia e UTIC di Modica chiede l'assegnazione di unità di personale OSS, come previsto nella piana organica aziendale al fine di integrare e rendere omogenea l'attività infermieristica;

Vista la nota P.N. 33/2022 con cui il Direttore dell'UOC di neurologia chiede la sostituzione dell'OSS incaricata, momentaneamente assente dal servizio per gravidanza a rischio;

Vista la nota prot. 39/SPDC del 19.7.22 con cui il Responsabile della Psichiatria Ragusa-Vittoria chiede la sostituzione della dipendente assente per aspettativa 104 dall'8 agosto 2022 per mesi 5;

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Ritenuto per quanto sopra, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di dover conferire n. 40 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2022 e di utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria approvata con delibera n. 2687 del 30.10.2020 s.m.e i., utilizzata fino al 814° posto, e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 815° posto a seguire, attribuendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2022;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 40 incarichi temporanei di Operatore Socio Sanitario con decorrenza 1 agosto 2022 e fino al 31 dicembre 2022, di cui n. 34 per i reparti Covid, finora assicurati dalla convenzione con la Coop Medicare, n. 4 fino al 31 dicembre 2022 e altresì n. 2 di sostituzione di personale assente fino alla data di rientro in servizio dei titolari dei posti;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n. 2687 del 30.10.2020 rettificata, convocando i candidati posizionati dal 815° posto a seguire;

-Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

-Precisare che il costo per l'emergenza COVID pari a € 411.523,98 sarà imputato nel bilancio 2022 **codice progetto "Cov 20"**

Precisare che il rimanente costo di 72.621,88 graverà nei seguenti conti di competenza dell'esercizio 2022

€	51.934,68	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Competenze fisse
€	310,38	nel conto 507020211 costo del personale comparto tecnico - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€	845,00	nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Altri costi
€	15.019,18	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – tempo determinato – Oneri sociali
€	4.512,65	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

