



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 452 del 20 LUG. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO :** Rientro anticipato dal 17.07.2022 della dipendente matr. 38840 dal permesso retribuito art. 42 comma 5 del D.l.vo 151 del 26/03/2001 integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119/2011.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 20 LUG. 2022

Il Responsabile del Procedimento  
*Teresa Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico  
Risorse Umane  
*Dott.ssa Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

Autorizzazione di Budget	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____	sub _____	anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____	sub _____	anno _____
Altro _____	n. _____	sub _____	anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
 Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario  
*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
*[Signature]*

Il 20 LUG. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA la determina n. 768 del 26.11.2020 con la quale veniva concessa alla dipendente matr. n. 38840 mesi 24 (720 gg) di congedo retribuito per il periodo dal 14.12.2020 al 03.12.2022;

RILEVATO che la suddetta concessione era riferibile alle necessità di assistere la madre, affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO il certificato di morte presentato dalla suddetta dipendente dal quale si evince il decesso della madre avvenuto il 16.07.2022;

RILEVATO che la dipendente non può più fruire dei giorni di congedo;

RITENUTO che la dipendente ha fruito di 19 mesi e 10 giorni (580 gg) di congedo;

RITENUTO, quindi, di disporre il rientro dal 17.07.2022;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

#### DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Disporre il rientro anticipato dal 17.07.2022, della dipendente matr. 38840, dal permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, autorizzato con determina n. 768 del 26.11.2020;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.