



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 410 del 29 GIU. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 73220,74117,73134,74832,74208,74516,9173,74011,74970,73245,71381 con retribuzione al 30% matricole nn.73134,73118,853,9173,95884,4845,74878,73804 senza retribuzione matricole nn.72355,72960,73804

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 29 GIU. 2022

L'estensore
Anna Nobile

Il Responsabile del Procedimento
D.ssa Anna Nobile

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Autorizzazione di Budget
Autorizzazione con Fondi Vincolati
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti
Autorizzazione sui fondi rischi/oneri
Altro _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
 Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Anna Nobile

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Avv. Giovanni Tolomeo
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
Dott. Giacomo Laubella

Il 29 GIU. 2022

il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo

in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,

dal _____
IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____
IL SEGRETARIO

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
73220	100%	5	25/07/2022	29/07/2021
74117	100%	5	13/06/2022	17/06/2022
73134	100%	10	04/07/2022	13/07/2022
73134	30%	10	15/07/2022	24/07/2022
74832	100%	30	01/07/2022	30/07/2022
72355	0%	10	7,8,13,14,18,19,23,24,30,31/05/2022	
74208	100%	30	17/06/2022	16/07/2022
74516	100%	30	13-16, 18, 20-24, 27-30/05/2022 e 2-7,10-14, 17-21/06/2022	
73118	30%	8	20/03/2022	27/03/2022
853	30%	2	8,13/06/2022	
73559	30%	61	06/06/2022	05/08/2022
9173	100%	30	05/07/2022	03/08/2022
9173	30%	150	04/08/2022	31/12/2022
72960	0%	39	16/06/2022	24/07/2022
95884	30%	4	29,30/06/2022 e 4,5/07/22	
74011	100%	6	17,20,21,22,23,24/06/2022	
74970	100%	2	23/06/2022	24/06/2022
4845	30%	4	17,24,27,29/06/2022	
4845	30%	8	1,4,6,18,22,25,27,29/07/2022	
73245	100%	8	3/06/2022	10/06/2022
74878	30%	5	06/06/2022	10/06/2022
73804	0%	1	23/05/2022	
73804	30%	4	22,29,30/06/2022 e 1/07/2022	
71381	100%	1	09/06/2022	
71381	100%	3	04/07/2022	06/07/2022

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio producendo esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;