

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.**

N. 1404 del 16 GIU. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Assegnazione temporanea presso questa azienda del sig. ARNONE Domenico - Coll.re prof.le sanitario - Infermiere

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento  
Dr.ssa Mattia Dimauro

Il Dirigente Struttura Semplice  
Dr.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura  
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 15 GIU. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
 Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 16 GIU. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

Vista la delibera n. 2850 del 23/12/2021, è stata adottata la dotazione organica aziendale ed il piano del fabbisogno triennale del personale per gli anni 2021- 2023;

Premesso che con istanza del 07/06/2022 pervenuta al protocollo aziendale al n. 20088 del 07/06/2022, il sig. ARNONE Domenico, Coll.re Prof.le Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato presso l'Azienda sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, ha avanzato richiesta di assegnazione temporanea presso questa Azienda, per ricongiungimento familiare, ai sensi dell'art. 3, comma 105, della legge finanziaria n. 350 del 24.12.2003;

Visto il comma 105 dell'art. 3 della legge n. 350 del 24.12.2003 (legge finanziaria 2004) che dopo l'art. 42 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al DLgs 151/2001, è inserito l'art. 42 bis (assegnazione temporanea dei lavoratori dipendenti da amministrazioni pubbliche);

Visto il citato art. 42 bis del D.lgs. 151/01 che recita "il genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda";

Vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 192/04 del 4.5.2004 con cui viene precisato che "il limite di età (...figli al di sotto dei tre anni) stabilito dalla disposizione, è il requisito soggettivo che dà diritto al beneficiario, determinandone l'arco temporale entro il quale va fatta la richiesta e non il limite entro cui deve necessariamente concludersi l'assegnazione provvisoria";

Rilevato, per come risulta dalla documentazione allegata alla sopracitata istanza che il sig. ARNONE Domenico risulta genitore di una bomba di età inferiore ai tre anni, la cui madre svolge la propria attività lavorativa a tempo indeterminato presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

Ritenuto, pertanto, che sussistono tutti i presupposti per potere esprimere parere favorevole all'assegnazione temporanea presso questa Azienda del sig. ARNONE Domenico, con decorrenza da concordare con l'Azienda di provenienza e per la durata di anni uno, rendendo non disponibile in dotazione organica il relativo posto;

Ritenuto, altresì, di dover precisare che gli emolumenti stipendiali verranno erogati direttamente dall'Azienda Sanitaria di assegnazione;

Subordinare detta assegnazione temporanea ad analogo assenso da parte dell'Azienda di provenienza, alla quale verrà trasmesso il suddetto atto deliberativo;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Esprimere parere favorevole all'assegnazione temporanea presso questa Azienda del sig. ARNONE Domenico, Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere a tempo indeterminato presso l'Azienda sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, ai sensi dell'art. 3 comma 105 della legge n. 350/2003;
- Subordinare detta assegnazione temporanea ad analogo assenso da parte dell'Azienda di provenienza con decorrenza da concordare con la stessa e per la durata di anni uno;
- Trasmettere copia del presente provvedimento all'Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina per acquisire il relativo assenso.
- Procedere a rendere indisponibile in dotazione organica un posto di coll.re prof.le sanitario – Infermiere per tutta la durata di tale assegnazione.
- Precisare che gli emolumenti stipendiali verranno erogati direttamente dall'Azienda di assegnazione.
- Precisare che il costo complessivo graverà nell'esercizio 2022-2023 nel conto 502011515 - Rimborsi oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende sanitarie di altre Regioni così suddiviso;

Anno 2022

€ 12.121,20	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 699,92	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 123,50	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 3.662,03	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 1.100,29	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

Anno 2023

€ 12.121,20	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 699,92	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 123,50	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 3.662,03	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 1.100,29	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Dare atto che tutta la documentazione è custodita presso la Direzione Risorse Umane

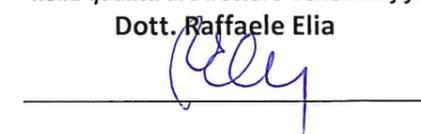
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO  
nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

