PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal_____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli
_____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n._____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute

ASP RAGUSA 7

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1402 *del* 16 GIU. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Art. 57, C.C.N.L. del 19/12/2019, Area Sanità; Valutazione attività professionale dei Dirigenti; rettifica deliberazione n. 2409/2021.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giuseppe Migliore

il Dirigente Responsabile U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO"
Dott. Giuseppe Mauro
_____

il Direttore della Struttura
U.O.C. Risorse Umane
Avv. Giovanni Tolomeo
_____

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 15 GIU. 2022

Autorizzazione di Budget n. _____ sub____anno_____
Autorizzazione con Fondi Vincolati n. _____ sub____anno_____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti n. _____ sub____anno_____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri n. _____ sub____anno_____
Altro _____ n. _____ sub____anno_____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
_____

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
_____

Il 16 GIU. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott.Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
Vista la L. R.n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

VISTO il C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19/12/2019, triennio 2016-2018, ed in particolare i contenuti dell'art. 89, relativi all'attribuzione dell'indennità di esclusività, al maturare dell'esperienza professionale di 5 e di 15 anni, dell'art. 18, relativamente al conferimento di incarichi superiori a quello di base al maturare dell'esperienza professionale di 5 anni, e dell'art. 91, per l'attribuzione della retribuzione di posizione, subordinando l'attribuzione dei relativi istituti giuridici ed economici al superamento con esito positivo del processo di valutazione, per i periodi di riferimento, effettuato dal Collegio Tecnico di cui all'art. 57, comma 2, lett. b) e c) del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19/12/2019;

RICHIAMATI il comma 1 dell'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19/12/2019 ed il comma 6 dell'art 5 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000 - Il biennio economico 2000/2001, secondo i quali , in caso di verifica positiva dell'attività svolta, l'attribuzione della indennità di esclusività decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;

VISTO il Re*golamento aziendale per la valutazione permanente del personale con qualifica dirigenziale*;

CONSIDERATO che con deliberazioni n. 2304 del 20/10/2021 e n. 2409 del 05/11/2021 si è preso atto delle valutazioni e delle verifiche dell'attività dei dirigenti, effettuate dai previsti Collegi Tecnici, di cui ai verbali del 12/10/2021, come da allegati alle stesse deliberazioni;

PRESO ATTO che la dipendente matr. n. 73236, per le vie brevi, ha evidenziato un errato calcolo nella determinazione della data di raggiungimento del requisito di servizio richiesto per il riconoscimento degli istituti giuridici ed economici previsti dalla contrattazione collettiva per l'istituto in argomento;

ATTESO che, da conseguenti verifiche, è stato accertato dalla documentazione agli atti della U.O.C. Risorse Umane che la dipendente matr. n. 73236 ha raggiunto il 15° anno di attività, con rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato presso aziende del S.S.N. in data 31/12/2021 e non il 5° anno di servizio in data 28/02/2019, come determinato in modo inesatto con le deliberazioni n. 2304/2021 e 2409/2021;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover procedere con tale rettifica, riconoscendo alla dipendente matr. n. 73236 il godimento della fascia dell'indennità di esclusività prevista per i dipendenti che hanno raggiunto il 15° anno di attività con decorrenza 01/01/2022, modificando in questo senso le deliberazioni, e i relativi allegati, di cui sopra;

DATO ATTO che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 n. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

DARE ATTO che con deliberazioni n. 2304 del 20/10/2021 e n. 2409 del 05/11/2021 sono state approvate le valutazioni e le verifiche dell'attività dei dirigenti, effettuate dai previsti Collegi Tecnici, di cui ai verbali del 12/10/2021, come da allegati alle stesse deliberazioni;

CHE per la dipendente matr. n. 73236 è stato evidenziato un errato calcolo nella determinazione della data di raggiungimento del requisito di servizio richiesto per il riconoscimento degli istituti giuridici ed economici previsti dalla contrattazione collettiva per gli istituti in argomento;

PROCEDERE per la dipendente matr. n. 73236 con la rettifica dell'errore di calcolo di cui sopra, statuendo che la stessa ha raggiunto il 15° anno di attività, con rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato presso aziende del S.S.N. in data 31/12/2021 e non il 5° anno di servizio in data 28/02/2019, come determinato in modo inesatto con le deliberazioni n. 2304/2021 e 2409/2021, e riconoscendo alla stessa il godimento della fascia dell'indennità di esclusività prevista per i dipendenti che hanno raggiunto il 15° anno di attività con decorrenza 01/01/2022, modificando in questo senso le deliberazioni nn. 2304/2021 e 2409/2021, con relativi allegati;

ATTRIBUIRE alla dipendente matr. n. 73236, a decorrere dal 01/01/2022 la fascia dell'indennità di esclusività prevista per i Dirigenti che hanno raggiunto il 15° annodi ativtà;

DARE MANDATO ai competenti uffici di procedere alla corresponsione, in capo alla dipendente matr. n. 73236", dell'indennità di esclusività spettante, in base agli anni di servizio maturati, a decorrere dalla data sopra riportata, con conguaglio delle eventuali differenze retributive maturate.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.
Dr. Raffaele Elia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli