

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1400 del 16 GIU. 2022

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 12 incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 13 GIU. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico/Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 16 GIU. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che nel mese di giugno, a seguito del collocamento a riposo della dipendente Ruta Margherita, si è reso vacante un posto di Infermiere presso l'Ospedale di Modica, per cui il Direttore Sanitario di presidio con nota 1634 del 9.6.22 chiede la sostituzione;

Che inoltre si renderanno vacanti dal 1 luglio 2022 tre posti di infermiere per il collocamento a riposo dei dipendenti Puglisi Maria, Cavallo Giuseppe e Borzacchiello Palma, in servizio rispettivamente presso l'Ospedale di Vittoria, presso il Pronto Soccorso di Modica e presso l'Ospedale di Ragusa;

Vista le mail e le note con cui i Direttori delle unità operative e della Direzione Sanitaria di presidio chiedono il reintegro del personale infermieristico per la cessazione di tre dipendenti sopra citati;

Viste le reiterate richieste del Direttore Sanitario degli Ospedali di Ragusa, referente casa circondariale di Ragusa, con cui sollecita il reclutamento di due unità infermieristiche da assegnare alla Casa Circondariale necessari a garantire la copertura dei turni di h24;

Vista la nota prot. 37/card del 24/5/22 con cui il Direttore dell'U.O. di Cardiologia di Modica ha sollecitato la sostituzione di due infermieri assenti dal servizio, una per malattia lunga ed una per aspettativa L.104;

Vista la mail del 23.5.2022 con cui il responsabile della Psichiatria 2 di Modica ha richiesto la sostituzione dell'infermiera Ricca Maria, cessata dal servizio per collocamento a riposo dal 1 maggio 2022;

Vista la nota prot. 204/riab dell'1.6/22 con cui il Direttore dell'U.O. di Medicina Fisica e Riabilitativa di Comiso ha richiesto la sostituzione dell'infermiere assente per il permesso retribuito legge 104;

Vista la nota del 23.5.2022 con cui il responsabile della Chirurgia Vascolare di Vittoria chiede la sostituzione del dipendente assente per malattia, indispensabile con l'approssimarsi del periodo estivo;

Che inoltre con mail dell'1.6.2022 il Direttore dell'U.O. di Anestesia e Rianimazione dell'Ospedale di Vittoria ha avanzato richiesta di sostituzione della dipendente Squintu Antonella autorizzata al comando dal 16.6.02 presso l'ASL di Sassari per la durata di un anno;

Considerato che, al fine di evitare interruzione di pubblico servizio, risulta necessario ed urgente procedere al reperimento di personale infermieristico da assegnare secondo le esigenze e le emergenze presentate dai Direttori delle unità operative e dalle direzioni sanitarie ospedaliere, conferendo complessivamente n. 12 incarichi di Infermiere;

Ritenuto a tal fine di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 1211 del 20.5.2022, e s.m.e i.,utilizzata fino al 227° posto, e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 228° posto a seguire, attribuendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio dei dipendenti da sostituire, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Richiamata la delibera n. 1055 del 19.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale del comparto ed i criteri specifici per la valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale, in conformità a quanto stabilito in via generale dal DPR 220/01;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 12 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri di cui n° 7 incarichi su posti vuoti in dotazione organica e n° 5 incarichi in sostituzione dei dipendenti assenti dal servizio, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con 1211 del 20.5.2022, e s.m.e i., utilizzata fino al 227° posto, e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 228°, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili e convocando i candidati, cessati dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto e previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

-Precisare che parte del costo pari € 221.909,32 graverà nel bilancio 2022 nel seguente modo:

€ 145.034,76	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 8.399,04	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce
€ 1.482,00	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 43.825,68	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 13.167,84	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Deli