

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1399 del 16 GIU. 2022

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 5 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

Graio Dieli

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dr.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 13 GIU. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Raffaele Elia

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 16 GIU. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio l'ostetrica Russo Ilenia., assunta a tempo determinato in sostituzione di una dipendente in congedo per maternità, in servizio presso C, e con mail del 1.6.2022 il Direttore responsabile dell'unità operativa ne chiede la sostituzione;

Che inoltre ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio l'ostetrica Chiofalo Maria., assunta a tempo determinato in sostituzione di una dipendente in maternità, in servizio presso l'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia dell'O. di Ragusa, ed il Direttore responsabile dell'unità operativa ne chiede la sostituzione;

Vista la nota prot. 51/22 con cui il Direttore dell'UOC di Ginecologia ed Ostetricia dell'O. di Modica ha avanzato richiesta di sostituzione in una ostetrica a tempo indeterminato assente dal servizio ai sensi del DLgs 151/01;

Preso atto che, in esecuzione delle delibere n. 1043 del 29.4.22 e n. 1205 del 20.5.2022, hanno stipulato contratto di lavoro a tempo indeterminato le ostetriche Dalia Florinda e Paolino Grace, già in servizio a tempo determinato in sostituzione di due ostetriche in assegnazione temporanea presso altre aziende, per le quali permane la necessità e l'urgenza della sostituzione;

Ritenuto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, di conferire cinque incarichi di CPS- Ostetrica, in sostituzione delle dipendenti assenti dal servizio, e di utilizzare la graduatoria approvata con delibera 1160 del 13.5.2022, utilizzata fino alla candidata Presti Marika (48° posto), e di poter convocare per la stipula del contratto i candidati dal 49° posto a seguire, attribuendo gli incarichi ai primi candidati utilmente posizionati che si dichiareranno disponibili, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio dei dipendenti da sostituire, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

Richiamato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto sanità approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996

n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire cinque incarichi a tempo determinato di C.P.S. – Ostetrica, in sostituzione del personale momentaneamente assente dal servizio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro fino alla data di rientro in servizio degli stessi, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Utilizzare a tal fine la graduatoria di Ostetriche approvata con delibera 3583 del 11.3.2022, convocando i candidati dal 49° posto a seguire;

- Procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi delle disposizioni vigenti, con i primi cinque candidati meglio posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili con decorrenza immediata, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata ai candidati meglio posizionati in graduatoria;

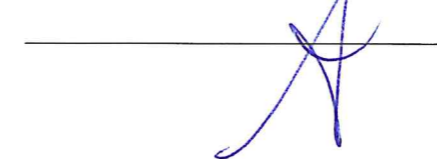
- Precisare che parte del costo pari a € 20.602,30 graverà nei costi di competenza dell'esercizio 2022:

€ 14.100,60	nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 816,57	nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.
€ 144,08	nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi
€ 4.260,83	nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali
€ 1.280,21	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

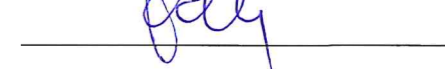
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.

Dott. Raffaele Elia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

