PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal_____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli
_____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n._____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato **l'approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato **l'annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute

ASP RAGUSA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE f.f.

N. 1375 ***del*** 10 GIU. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Avviso Pubblico per l'individuazione dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance; nomina della Commissione per la valutazione comparativi dei curricula

L'estensore
_____

Il Responsabile del Procedimento
U.O.C. AFFARI GENERALI
IL DIRETTORE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO
_____

Il Direttore della Struttura
U.O.C. AFFARI GENERALI
IL DIRETTORE
AVV. GIOVANNI TOLOMEO
_____

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 10 GIU. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____	sub____anno_____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____	sub____anno_____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____	sub____anno_____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____	sub____anno_____
Altro _____	n. _____	sub____anno_____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
_____

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
_____

Il 10 GIU. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Sanitario Aziendale, Dott. Raffaele Elia, nella qualità di Direttore Generale f.f. in applicazione del comma 6 dell'art. 3 del D.Lgs 502/92, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott.Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
Vista la L. R.n. 5/2009;
Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'articolo 14, primo comma, dispone che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito OIV);

CHE la medesima norma dispone, altresì, che il predetto organismo sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività dettagliate al comma 4 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, nonché le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, primo comma, del citato decreto legislativo n. 286/1999;

CHE l'art. 6, c. 1, D.P.R. 09/05/2016, n. 105, stabilisce che la valutazione indipendente della performance è assicurata in ogni amministrazione pubblica dall'OIV di, cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009;

RILEVATO che con precedente atto deliberativo n. 2120 del 8/11/2018, integrato con deliberazioni n. 2221 del 30/11/2018, n. 2394 del 21/12/2018 e n. 1316 del 17/5/2019, si è provveduto alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda, fissandone in anni tre la durata, con decorrenza dalla data di esecutività del citato provvedimento;

DATO ATTO, per quanto sopra, che l'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda risulta scaduto;

ATTESO che con deliberazione n. 733 del 25 marzo 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'apposita procedura selettiva, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'A.S.P. Ragusa per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda, in conformità a quanto statuito in materia dagli artt. 14 e 14-bis del D. Lgs. n. 150/2009, dalla delibera CIVIT n. 12/2013, dalla delibera ANAC n. 12/2013, per quanto ancora vigente, dal D.P.R. 09/05/2016, n. 105 e dal D.M. 06/08/2020;

CHE tale avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale nonchè nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, con scadenza della possibilità di presentare manifestazione di interesse alla partecipazione stabilita per il giorno 12 aprile 2022;

CHE, per quanto sopra, occorre individuare la Commissione prevista dall'art. 3 dell'Avviso, per l'esame delle istanze pervenute, … *composta da un Presidente, individuato nella figura del Direttore del Dipartimento Amministrativo dell'A.S.P. Ragusa, e da due componenti, Dirigenti dell'Azienda, esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio nonché da un segretario, funzionario amministrativo dell'Azienda, appartenente ad una categoria non inferiore alla "C", tenendo conto della esperienza professionale, soprattutto maturata in ambito sanitario, dei titoli posseduti nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, ovvero nel campo giuridico – amministrativo..;*

VALUTATO, per quanto sopra di poter comporre la Commissione de qua come sotto specificato:

- Presidente: Avv. Giovanni Tolomeo – Direttore del Dipartimento Amministrativo;
- Componente Dott. Riccardo Giammanco – Direttore U.O.C. Controllo di Gestione – SIL;
- Componente Dott. Massimo Cicero – Direttore Servizio Economico, Finanziario e Progettazione;
- Segretario Dott. Giuseppe Migliore – Responsabile della Struttura Tecnica Permanente;

ATTESO CHE alla luce delle previsioni dell'Avviso pubblico e della disciplina tutta di riferimento, la Commissione citata dovrà preventivamente verificare il possesso in capo ai candidati dei requisiti di ammissione alla selezione e, quindi, procedere, secondo criteri previamente stabiliti dalla stessa, e quanto stabilito dall'avviso, alla valutazione comparativa delle esperienze professionali maturate dai candidati in ambito sanitario, in modo da accertare il possesso degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'O.I.V, nonchè, il possesso delle conoscenze, delle competenze e dei titoli di ciascuno nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, ovvero nel campo giuridico amministrativo, tenuto conto dei compiti che derivano dalla applicazione della normativa vigente in materia di valutazione;

CHE, non essendo prevista la formazione di graduatorie di merito o di punteggi, al fine di consentire la scelta dei componenti l'OÎV aziendale, la suddetta Commissione, al termine delle attività di competenza, provvederà a trasmettere alla Direzione Generale (che sceglierà i componenti dell'OIV tra i nominativi dei candidati idonei) oltre ai verbali dei lavori e alle schede individuali di tutti i candidati riportanti giudizi sintetici e le correlate motivazioni, la rosa dei candidati idonei;

DATO ATTO che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 n. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

DARE ATTO che con deliberazione n. 733 del 25 marzo 2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'apposita procedura selettiva, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'A.S.P. Ragusa per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda, in conformità a quanto statuito in materia dagli artt. 14 e 14-bis del D. Lgs. n. 150/2009, dalla delibera CIVIT n. 12/2013, dalla delibera ANAC n. 12/2013, per quanto ancora vigente, dal D.P.R. 09/05/2016, n. 105 e dal D.M. 06/08/2020;

CHE tale avviso è è stato pubblicato sul sito internet aziendale nonchè nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, con scadenza della possibilità di presentare manifestazione di interesse alla partecipazione stabilita per il giorno 12 aprile 2022;

COSTITUIRE la Commissione per l'esame delle istanze pervenute, prevista dall'art. 3 dell'Avviso in argomento, come sotto specificato:

- Presidente: Avv. Giovanni Tolomeo – Direttore del Dipartimento Amministrativo;
- Componente Dott. Riccardo Giammanco – Direttore U.O.C Controllo di Gestione – SIL;
- Componente Dott. Massimo Cicero – Direttore Servizio Economico, Finanziario e Progettazione;
- Segretario Dott. Giuseppe Migliore – Responsabile della Struttura Tecnica Permanente;

PREVEDERE, alla luce di quanto stabilito dell'Avviso pubblico e della disciplina tutta di riferimento, che la Commissione citata, preventivamente verificato il possesso in capo ai candidati dei requisiti di ammissione alla selezione, proceduto alla valutazione comparativa delle esperienze professionali maturate dai candidati in ambito sanitario, in modo da accertare il possesso degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'O.I.V, nonchè, il possesso delle conoscenze, delle competenze e dei titoli di ciascuno nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, ovvero nel campo giuridico amministrativo, tenuto conto dei compiti che derivano dalla applicazione della normativa vigente in materia di valutazione, non essendo prevista la formazione di graduatorie di merito o di punteggi, al fine di consentire la scelta dei componenti l'OÎV aziendale, al termine delle attività di competenza, provvederà a trasmettere alla Direzione Generale (che sceglierà i componenti dell'OIV tra i nominativi dei candidati idonei) oltre ai verbali dei lavori e alle schede individuali di tutti i candidati riportanti giudizi sintetici e le correlate motivazioni, la rosa dei candidati idonei

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
nella qualità di Direttore Generale f.f.
Dott. Raffaele Elia

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli