



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 372 del 09 GIU. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO : Concessione 1 mese (gg. 30) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61043 per i periodi: dal 14.07.2022 al 22.07.2022, dal 04.08.2022 al 12.08.2022 e dal 29.08.2022 al 09.09.2022.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 09 GIU. 2022

Il Responsabile del Procedimento
Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico
Risorse Umane
Dott.ssa Maria Schiminà

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

AutORIZZAZIONE di Budget /
AutORIZZAZIONE con Fondi Vincolati
AutORIZZAZIONE sul tipo degli Investimenti
AutORIZZAZIONE sui Fondi Fiscali/oneri
Altro _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
 Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario _____
Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

n. _____	sub _____	anno _____
n. _____	sub _____	anno _____
n. _____	sub _____	anno _____
n. _____	sub _____	anno _____

Il 09 GIU. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il seguente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO _____

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 20115 del 07.06.2022, presentata dalla dipendente matr. n. 61043 con la quale chiede la concessione di 1 mese (30 gg.) di congedo retribuito per i periodi: 14.07.2022 al 22.07.2022, dal 04.08.2022 al 12.08.2022 e dal 29.08.2022 al 09.09.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il coniuge affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del coniuge portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di mesi 18 e giorni 6 (546 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61043 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il coniuge affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i periodi dal 14.07.2022 al 22.07.2022, dal 04.08.2022 al 12.08.2022, dal 29.08.2022 al 09.09.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;

- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.

MAJABOPretorionline.it