



· AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 317 del 27 MAG. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO : Concessione 1 mese e 26 giorni (gg. 56) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 894 per vari periodi da giugno a settembre 2022.

Proposta di Provvedimento preventuta alla Segreteria Deliberante il 27 MAG. 2022

Il Responsabile del Procedimento

Teresa Gambuzza

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

Dott.ssa Maria Schinà

Il Direttore della Struttura
Avv. Giovanni Tolomeo

Autorizzazione di Budget
Autorizzazione con Fondi Vincolati
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

Altro _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO/CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

Il funzionario

[Firma]

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Dott. Giacomo Laucella

27 MAG. 2022

Il _____, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____

con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 17838 del 18.05.2022, presentata dalla dipendente matr. n. 894 con la quale chiede la concessione di 1 mese e 26 giorni (56 gg.) di congedo retribuito per i seguenti periodi: dal 14.06.2022 al 16.06.2022, dal 20.06 al 23.06, dal 28.06 al 30.06, dal 04.07 al 07.07, dal 11.07 al 14.07, dal 18.07 al 21.07, dal 26.07 al 27.07, dal 01.08 al 04.08, dal 08.08 al 11.08, dal 16.08 al 19.08, dal 23.08 al 24.08, dal 01.09 al 02.09, dal 06.09 al 09.09, dal 13.09 al 16.09 e dal 20.09 al 23.09.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 4 mesi e 2 giorni (gg.122) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 894 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i periodi: dal 14.06.2022 al 16.06.2022, dal 20.06 al 23.06, dal 28.06 al 30.06, dal 04.07 al 07.07, dal 11.07 al 14.07, dal 18.07 al 21.07, dal 26.07 al 27.07, dal 01.08 al 04.08, dal 08.08 al 11.08, dal 16.08 al 19.08, dal 23.08 al 24.08, dal 01.09 al 02.09, dal 06.09 al 09.09, dal 13.09 al 16.09 e dal 20.09 al 23.09.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;

- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.