



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 308 del 20 MAG. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 74758,73220,74915,74531,73377,72827,73589,61852,73889,74000,74317,73557,73949,73517,74125,72409; con retribuzione al 30% matricole nn.74758,74313,73377,74536,73926,9086,73855,73804,73824,73517,72409; senza retribuzione matricole nn.72355,72960

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 MAG. 2022

L'estensore  
Grazie Mabile

Il Responsabile del Procedimento  
D.ssa Anna Mabile  
Grazie Mabile

Il Direttore della Struttura  
Avv. Giovanni Tolomeo

U. Mag. 2022

Autorizzazione di Budget  
Autorizzazione con Fondi Vincolati  
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti  
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri  
Altro

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

20 MAG. 2022

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale  
U.O.S. Patrimoniale

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dot. Grazia Mabile

Il \_\_\_\_\_, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo  
in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, adotta il  
presente provvedimento

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,

dal \_\_\_\_\_ IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_ IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_ IL SEGRETARIO

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.3076 del 12/12/19 ed approvato con D.A. n. 159 del 3/3/2020;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/04, successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c) del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

#### DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Tratt. Economico	Totale giorni	Dal	Al
74758	100%	10	20/05/2022	29/05/2022
74758	30%	13	30/05/2022	11/06/2022
73220	100%	5	23/05/2022	27/05/2022
72355	0%	10	7,8,12,22,23/04/2022 e 3,9,10,11,12/05/2022	
74313	30%	3	7,12,21/05/2022	
74915	100%	11	21/05/2022	31/05/2022
74531	100%	10	22/04/2022	01/05/2022
73377	100%	30	12/06/2022	11/07/2022
73377	30%	81	12/07/2022	30/09/2022
74536	30%	55	30/06/2022	23/08/2022
72827	100%	1	09/05/2022	
73926	30%	9	3,5,10,12,17,19,24,26,31/05/2022	
72960	0%	30	17/05/2022	15/06/2022
9086	30%	5	10/05/2022	14/05/2022
73589	100%	4	28/04/2022	01/05/2022
73855	30%	120	02/03/2022	29/06/2022
61852	100%	4	17,18,20,30/05/2022	
73889	100%	8	1,2,3/02/2022 e 9,10,11,12,13/05/2022	
74000	100%	10	08/06/2022	17/06/2022
74317	100%	30	11/05/2022	09/06/2022
73557	100%	4	5,7,12,28/04/2022	
73949	100%	8	03/06/2022	10/06/2022
73804	30%	1	13/05/2022	
73824	30%	6	9,11,16/05/2022 e 18,20,30/05/2022	
73517	100%	30	06/06/2022	05/07/2022
73517	30%	87	06/07/2022	30/09/2022
74125	100%	7	11/05/2022 e dal 16/05/22 al 21/05/2022	
72409	100%	2	11/05/2022	12/05/2022
72409	30%	19	13/05/2022	31/05/2022

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;